



Handläggare: Lars Wassenius
Telefon: 08-508 33 880

Till
Utbildningsnämnden
2008-11-27

Rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder

Remissvar till kommunstyrelsen på motion från Stefan Nilsson (mp)

Förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar följande

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Thomas Persson
Direktör

Birgitta Elm
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat en motion från Stefan Nilsson (mp) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder. Utbildningsförvaltningen delar motionärens uppfattning om det



angelägna i att så långt möjligt undvika att utsätta de i motionen nämnda grupperna för alla former av restprodukter från tobaksrök.

Samtidigt pekar förvaltningen på de frågeställningar som kan uppkomma vid införande av rökfri arbetstid.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Personalavdelningen.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat en motion om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning. I motionen föreslås att kommunfullmäktige skall besluta följande.

- Arbetstiden skall vara rökfri för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionsnedsättning.
- Alla anställda i kommunen som vill sluta röka skall erbjudas rökavvänjning utan kostnad.

Förvaltningens synpunkter

Utbildningsförvaltningen delar motionärens uppfattning om tobaksrökning som ett allvarligt folkhälsoproblem och ett område där arbetsplatsen kan göra mycket för att stödja medarbetare att sluta röka och därmed åstadkomma en hälsosammare arbetsplats för både rökarna själva, andra medarbetare och brukarna. En rökfri arbetstid innebär i allt väsentligt att ingen skall behöva utsättas för rökluft och rökpartiklar.

Under raster, som inte är en del av arbetstiden, t ex lunchen, är det inte möjligt att reglera de anställdas rökande om det sker utanför arbetsplatsen, varför en del av nämnda olägenheter kommer att kvarstå.

I motionärens förslag framgår inte om alla inom verksamheter som rör omsorgen skall omfattas av den rökfria arbetstiden. Skall t ex administrativa funktioner undantas då dessa i många fall inte kommer i direktkontakt med de angivna målgrupperna?

Ett antal kommunala förvaltningar bedriver verksamheter vilka inte alls omfattas av motionärens förslag vilket innebär att det även fortsättningsvis kommer att vara möjligt att röka under arbetstid. Vid ett eventuellt genomförande anser utbildningsförvaltningen att en rökfri arbetstid bör omfatta samtliga anställda i staden.

Utbildningsförvaltningen delar helt motionärens uppfattning om att stödja olika former av rökavvänjning. Det förstärker bilden av en arbetsgivare som bryr sig om både de anställda och brukarna.



Av motionen framgår inte om den rökfria arbetstiden skall ske genom ett förbud eller hävdas på annat sätt. Vid ett förbud måste klargöras hur ett sådant skall upprätthållas och vilka arbetsrättsliga sanktioner som kan bli aktuella för dem som bryter mot detta.

Bilaga:

Motion (2008:58) från Stefan Nilsson (mp) om rökfri arbetstid för personal som arbetar med barn, äldre och människor med funktionshinder.