

Från vision till mål

		Föräldrar	Samhälle	Bellmanskällan	Ekonomi
Vision	Hur vill vi vara/ uppfattas?	Trygg och förtroendeingivande förskola för våra barn Pedagogisk genomtänkt verksamhet Engagerade föräldrar, där det aktivt bidrar till förverkligandet av visionen	B. står för "Förskolans värdegrund". B. lägger grunden för ett livslångt lärande	Trivsamt arbetsplats	Ekonomi i balans
KFF	Vad krävs för att klara visionen?	Engagerade föräldrar Föräldrar insatta i montessoripedagogiken	Förankra våra grundläggande samhälls värderingar för barnen	Inflytande, möjlighet att utvecklas, Rätt kompetens mix (ålder, utbildning, pedagogik)	Bra rutiner Balans i barnkullarna och antal anställda
Strategi	Hur gör vi?	Föräldrapärmen kontinuerligt uppdaterad Erbjuda Montessoriintroduktion Krav på engagemang Socialt engagemangsprogram	Synliggöra ovan med konkreta upplevelser Empati saklighet och allsidighet lek, socialt samspel, utforskande och skapande	Kompetent ledning (styrelse/ föreståndare) Rekrytering aktivt Vidareutbilda i montessoripedagogik	Bibehålla bra rutiner och uppföljning (idogt arbete) Skapa hög image på Bellmanskällan så barnkö uppstår Aktivt balansera personal och barngrupper
Indikator	Vad vill vi uppnå?	100 % går Montessoriintroduktion 1 övergripande "trevlighet" för alla per år 1 "trevlighet" per avdelning och år Föräldraenkät, inlämnad av samtliga föräldrar	Ge grunden för ett livslångt lärande Varje barn utvecklar: Öppenhet, respekt, solidaritet och ansvar. Förmåga att ta ansvar och empati. Förmåga att upptäcka, reflektera och ta ställning i livsfrågor i vardagen. Förståelse för alla människors lika värde. Respekt för allt levande och miljö Utv. och lärande Inflytande Förskola och hem Samverkan f.sk. och skola och fritidshem	Minst en förskolelärare per 10 barn, dvs 7,8 förskolelärare på Bellmanskällan Minst en Montessorilärare per barngrupp. Dvs. 5 Montessorilärare på Bellmanskällan	Resultat efter skatt som är positivt Vinstmarginal skall vara minst 2% Överkott skall återinvesteras i verksamheten Inga vinster tas ut!
Mål	Vart sätter vi ribban?		100 % utvecklingssamtal 1 ggr/år		
			Personalframtagen v-hetsplan 1 ggr/år		
Aktivitet	Hur kommer vi igång?	Kommunicera det vi vill uppnå och följa upp.	Skriver ihop V-plan.	Strukturerat arbetssätt att analysera bef. pers. situation mot behoven	Månatlig uppföljning