



Handläggare: Emma Johnson
Telefon: 0850833000

Till
Utbildningsnämnden
2011-05-19

Jämställdhetsarbete

Svar på skrivelse från Per Olsson m.fl. (MP)

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar följande:

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen Jämställdhetsarbete.

Thomas Persson
Direktör

Johanna Engman
Avdelningschef

Sammanfattning

Per Olsson m.fl. (MP) har i en skrivelse till nämnden bett utbildningsförvaltningen återkomma till nämnden med svar på frågor om hur utbildningsförvaltningen och stadens skolor arbetar med jämställdhetsintegrering idag.

Utbildningsförvaltningen genomför inom ramen för den ordinarie verksamheten utbildningsinsatser avseende jämställdhet samt redovisar resultat och andra statistikuppgifter konsuppdelat för att synliggöra konsrelaterade resultatskillnader. Från och med den 1 juli 2011 kommer förvaltningens jämställdhetsarbete att förstärkas.

Under åren 2009-2010 drev utbildningsförvaltningen projektet Jämställdhetsintegrerad skola i världsklass med medel från Sveriges Kommuner och Landsting. Förvaltningen söker under våren ytterligare externa medel till två jämställdhetsintegreringsprojekt. Inom ramen för de planerade projekten kommer utbildningsförvaltningen att göra en genomlysning av skolornas jämställdhetsarbete.

Bakgrund

Per Olsson m.fl. (MP) har i en skrivelse till utbildningsnämnden bett utbildningsförvaltningen återkomma till nämnden med svar på följande frågor:

1. Hur arbetar utbildningsförvaltningen och stadens skolor med jämställdhetsintegrering idag?
2. Ungefär hur stor andel av arbetet är i projektform med tidsbegränsad finansiering?
3. Bedöms arbetet vara väl fungerande eller finns det anledning att förstärka och/eller förändra arbetet?

Ärendets beredning

Ärendet har handlagts av kvalitets- och ekonomiavdelningen i samarbete med grundskoleavdelningen, gymnasieavdelningen och personalavdelningen.

Utbildningsförvaltningens synpunkter

Utbildningsförvaltningens och stadens skolors arbete med jämställdhetsintegrering idag

Utbildningsförvaltningen genomför utbildningsinsatser avseende jämställdhet och tar fram konsuppdelat statistik. På förvaltningens webbplats Pedagog Stockholm finns information om hållbar jämställdhet och förvaltningen ger genom "Forum för jämställdhet, mångfald och likabehandling" enheterna stöd i det lokala arbetet med jämställdhet, mångfald och likabehandling. I början av året genomfördes likabehandlingsutbildningar för ca 40 skolor där drygt 120 personer deltog. Förvaltningen har även anordnat seminarier om likabehandlingsarbete och hedersproblematik. Inom projektet Hedersam, anordnas i samarbete med socialförvaltningen under våren 2011 en seminariereserie i syfte att öka intresset och höja medvetandet om hedersrelaterat våld och förtryck och konsekvenser för individ och samhälle.

Information och utbildning om jämställdhet, mångfald och likabehandling riktad till nya chefer på förvaltningen ges under "introduktionsutbildning för nya chefer".

I samarbete med stadsledningskontoret (SLK) och Nyckeltalsinstitutet tar utbildningsförvaltningen årligen fram indexet JÄMIX som speglar jämställdheten i organisationen.

I verksamhetsplan 2011 framhålls att förvaltningens ambition är att samtliga resultat i lednings- och informationssystem (LIS) ska redovisas konsuppdelat för

att synliggöra könsrelaterade resultatskillnader som underlag för skolors jämställdhetsarbete.

En genomgång av de kommunala grundskolornas kvalitetsredovisningar visar att 23 procent av skolorna anger att de har ett aktivt genusarbete 2010. Genomgången visar också att antalet skolor som redovisar sina resultat könsuppdelat samt gjort en analys av resultaten i jämförelse med tidigare kvalitetsredovisning har ökat från 2009 till 2010.

Från och med den 1 juli 2011 kommer jämställdhetsarbetet på utbildningsförvaltningen att förstärkas med ett nytt uppdrag avseende samordning, utveckling och uppföljning av förvaltningens jämställdhetsarbete, bland annat utveckling av jämställdhetsintegrerat styrsystem.

Under åren 2009-2010 pågick projektet Jämställdhetsintegrerad skola i världsklass på utbildningsförvaltningen. Projektet finansierades med 3,5 miljoner kronor från Sveriges Kommuner och Landsting och arbetade huvudsakligen inom följande områden:

- Utbildning av politiker, chefer, rektorer och andra nyckelpersoner inom utbildningsförvaltningen i jämställdhetsintegrering.
- Utveckling av kvalitetsarbete och styr- och uppföljningssystem. Att säkerställa att all resultatredovisning och statistik redovisas uppdelat på kön.
- Systematiskt pröva och utvärdera olika metoder och arbetssätt tillsammans med pilotskolor.

Nedan följer några exempel på utvecklingsarbete som startats på pilotskolorna:

- Ta fram lärande exempel på jämställdhetsintegrerade likabehandlingsplaner, jämställdhetsintegrerade kvalitetsredovisningar samt kartläggning av verksamheten till likabehandlingsplanen
- En treårsplan för likabehandlingsarbete
- Metodutveckling av utvecklingssamtalen
- Genusanalys av läromedel, lärandemiljö och material i verksamheten
- Bildanalys ur likabehandlingsperspektivet
- Avkodade prov

Projektet visade på värdet av jämställdhetsintegrering inom en rad områden och utbildningsförvaltningen söker nu ytterligare medel från Sveriges Kommuner och Landsting för att säkra hållbarheten i och vidareutveckla det utvecklingsarbete projektet påbörjat. Fortsatta medel kommer att gå till att ytterligare jämställdhetsintegrera styr- och ledningssystem samt höja kompetensen avseende jämställdhetsintegrering i stadens skolor och på utbildningsförvaltningen. Beviljas medel kommer projektet att starta i september 2011 och avslutas oktober 2013.

Utbildningsförvaltningen har även tillsammans med länsstyrelsen och ett antal kommuner i länet ansökt om medel från Europeiska socialfonden till Stockholmsmodellen för jämställdhet som är en regional satsning på bredare jämställdhetskompentens hos länets aktörer. Projektet ska sprida kunskap om jämställdhetsintegrering och likabehandling och innefattar flera insatsområden varav skolan är ett. Syftet med insatsområde skola är att öka den generella genuskompentensen hos skolpersonalen, öka kunskaperna om metoder för att bryta oönskade könsmonster och öka kunskaperna om samband mellan jämställdhet och elevernas kunskapsresultat samt hälsa. Projektet har totalt ansökt om 35 miljoner kronor. Stockholm beräknas få medel motsvarande en projektledartjänst på 50 procent samt processtöd till utbildning av skolpersonal. Från Stockholms skolor beräknas 220 personer att delta. Om medel beviljas kommer projektet att starta i augusti 2011 och avslutas i januari 2014.

Inom ramen för de planerade projekten kommer utbildningsförvaltningen att göra en genomlysning av skolornas nuvarande jämställdhetsarbete.

Andel av arbetet som är i projektform med tidsbegränsad finansiering Merparten av det planerade arbetet som beskrivs ovan kommer att bedrivas i projektform. Frågan har dock fått ökat utrymme på utbildningsförvaltningen även inom den ordinarie verksamheten.

I den planerade genomlysningen av skolornas jämställdhetsarbete kommer utbildningsförvaltningen att undersöka hur stor del av skolornas jämställdhetsarbete som sker i projektform.

Förstärkning och/eller förändring av arbetet

Utbildningsförvaltningen har genom de projekt som beskrivs ovan planerat för att ytterligare förstärka arbetet med jämställdhetsintegrering. Projekten planeras för att bli hållbara, långsiktiga och integreras i den ordinarie verksamheten.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens synpunkter som svar på skrivelsen.

Bilaga

Skrivelse från Per Olsson m.fl. (MP) om utbildningsförvaltningens jämställdhetsarbete