

Till
Styrelsen för
AB Stockholmshem

Kompletterande ägardirektiv angående Reviderad diskrimineringsklausul, Gemensam lösning för inloggning till stadens e-tjänster, Övergripande mål, inriktning och riktlinjer för det internationella arbetet samt Personalpolicy för Stockholms stad

Styrelsen för Stockholms Stadshus AB beslöt 2009-03-23

- att uppmåna dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB att tillämpa Reviderad antidiskrimineringsklausul i stadens upphandlingar i enlighet med kommunstyrelsens utlåtande
- att rekommendera dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB att använda stadens gemensamma lösning för inloggning via Internet
- att uppmåna dotterbolagen inom koncernen Stockholms Stadshus AB att realisera de övergripande målen, inriktningen och riktlinjerna för det internationella arbetet i enlighet med kommunstyrelsens utlåtande
- att godkänna anmälan av kommunfullmäktiges beslut avseende Personalpolicy för Stockholms stad

Besluten är att betrakta som kompletterande ägardirektiv mm för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB.

Nya ägardirektiv ska anmälas och antas även i Stockholmsshems styrelse för att sedan inarbetas i bolagets egna verksamhetsplaner, policy och riktlinjer eller på annat sätt anpassas till bolagets verksamhet.

Handlingarna i ärendet finns tillgängliga hos styrelsens sekreterare.

Jag föreslår att styrelsen beslutar att ge Stockholmshem i uppdrag

- att tillämpa Reviderad antidiskrimineringsklausul i bolagets upphandlingar i enlighet med kommunstyrelsens utlåtande
- att använda stadens gemensamma lösning för inloggning via Internet
- att realisera de övergripande målen, inriktningen och riktlinjerna för det internationella arbetet i enlighet med kommunstyrelsens utlåtande
- att i tillämpliga delar tillämpa kommunfullmäktiges beslut avseende Personalpolicy för Stockholms stad

Stockholm 2009-04-14

Mikael de Faire