



HÄGERSTEN-LILJEHOLMS STADSDELSFÖRVALTNING

Tids- och åtgärdsplan, utifrån äldreomsorgsinspektörens rapport, februari 2009

Enhet:...Kastanjen..... Enhetschef: T.f Jessica Svanholm.... Datum för 090217

Arbetsplatsträff:.....

Goda exempel – Vad är vi bra på?

Område/ process	Äldreomsorgsinspektörens synpunkter	Hur vidareutveckla?	Uppföljning Tertialrapport 2
Reflektionsgrupper	Ett sätt att arbeta med avdelningens arbetssätt/rutiner	Regelbundna reflektionsmöten inbokade under våren	Möten inbokade under hösten där även brukarenkäten diskuteras
Servicehusets personal	Har ett trevligt och instruerande arbetssätt.		
Korttid	Trevlig dukning till frukost	Alla måltider ska se trevliga ut	Trevliga dukningar sker till alla måltider
Gullvivan/Prästkragen	Vice Kontaktman. Ett bra sätt att begränsa antalet personer som hjälper	Jobba med detta inom alla avdelningar	Alla boende har nu en kontaktman och en vice kontaktman

Brister – Vad behöver vi förbättra och utveckla?

Område/ process	Äldreomsorgsinspektörens synpunkter	Vilka åtgärder har genomförts?	Vilka åtgärder är på gång/planeras?	Uppföljning Tertialrapport 2
Kontaktman	Vad ingår i KM, hur KM styrs i vardagen, anslå KM i lgh/rum	Korttid har haft plan-dag o enats om innehåll	Diskussioner i varje arbetsgrupp. Halv	Skyltar ska ordnas, vilken sort bestäms på

	Utse vice på vissa avd	i KM ansvar o vice	planeringsdag	nästa APT. Vice kontaktman finns till samtliga boenden, diskussioner skett i arbetsgrupp. ½ planeringsdag inbokad till hösten.
Värderingar/ arbetssätt/ rutiner	Sjukhemmet, Prästis o Gullvivan. Snabbt oroligt, lugnt metodiskt, bemötande		Diskussioner a-grupp Reflektionsgrupper	Mera strukturerade möten med ssk och paramedicinare sker för individuella genomgångar för varje boende Arbete pågår med att följa upp rutiner och ändra vid behov. Diskuteras på gruppmöten. ½ planeringsdag planeras till hösten.
Innehållet i dagen	Mer aktiviteter och social samvaro, utevistelser		Gruppmöte , APT	Frukostbufféns rutiner har skapat mer social samvaro, man stannar kvar efter frukost och spelar spel, högläsning, lyssnar på musik etc. tillsammans med personal. En plan för aktiviteter

				ska sammanställas under hösten
Genomförandeplanen	Ser olika ut, utveckla, skriva bättre målformuleringar, vad, när, hur		Genomgångar individuellt. Genomg. av bra exempel Utbildning av handledare som ska finna spå plats	Arbetet med genomförandeplaner fortgår kontinuerligt. Utbildning av handledare har påbörjats.
Dokumentation	Bristfällig dokumentation och dålig förvaring		Genomgång av Parasol individuellt	Arbetet med genomförandeplaner fortgår kontinuerligt. Utbildning av handledare har påbörjats.
Matsituationen	Dukning, upplägg, doft, färger, ta själv, socialt innehåll, Gemensamma rutiner lugn o ro!!	Frukostbuffé finns på sjukhem o Blåklinten. Trevlig dukningen till alla måltider på korttid	Samarbete med stadsdelens projekt-frukostbuffé. Samarbete med restaurangen - dofter	Frukostbuffén har skapat ökad social samvaro för boende, även mer aktiviteter efter frukost med personal. Bake-off bröd bidrar till att göra måltiderna trevligare. Dukning och möblering har setts över och ändrats.
Matsal sjukhemmet	Otrivsamt, spartansk, tråkigt		Se över inventarier i huset o köpa lite nytt	Ska få bidrag av kostprojektet till

				hösten. Pga flytt 2010 är det inte försvarbart att göra större förändringar.
--	--	--	--	---

Kommentar: Alla enheter har diskuterat och gått igenom sina rutiner – förbättringsförslag, tydlighet i vad aktiviteter är på Blåklinten och Gullivivan.