



Handläggare: Eva Gren
Telefon: 508 24 027

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd

Motion av Ann-Margarethe Livh (v) om stadens arbete med riskbedömningar i samband med ändring av verksamheten

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens remissvar.
2. Remissvaret skickas till Finansroteln i digital form och till KF/KS kansli i pappersform.
3. Stadsdelsnämnden beslutar om omedelbar justering.

Eva Bastling
T f Stadsdelsdirektör

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom Personalenheten. Remissen är ställd till stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista, Älvsjö och Skärholmen att besvara senast den 29 september 2008.

Innehåll i remissen

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska förändringar i verksamheten och även planerade förändringar riskbedömas utifrån om förändringen medför risker för ohälsa eller olycksfall. I motionen lyfts fram som exempel de personalförändringar, omorganisationer, utförsäljningar, avknoppningar etc som pågår. Alla faktorer som rör arbetsmiljön ska vägas in vid riskbedömningen.

Arbetstagare och skyddsombud som berörs av den planerade ändringen ska ges möjlighet att medverka. Skyddsombud har rätt att delta inför planerade ändringar och rätt att delta vid upprättande av handlingsplaner.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Hur arbetet med riskbedömningar fungerar

Förändringar i verksamheterna, ex neddragning av personal eller annan förändring tas upp inom samverkanssystemet, på Apt-möten, i samverkansgrupper och förvaltningsgrupp, forum för både ledning, chef, medarbetare och fackliga företrädare/skyddsombud/arbetsplatsombud, där förändringar/arbetsmiljöfrågor gemensamt behandlas i form av information och diskussion inför beslut. Här bedöms också risker och senare i samband med MBL-förhandling sammanfattas riskerna utifrån en särskild mall för konsekvensbedömning för att systematiskt kartlägga risker, se bilaga 2.

Vilka risker som förändringarna har bedömts medföra?

I första hand ökad stress bland personalen, också arbetsbelastning, kompetensfrågor, den fysiska miljön vid omflyttningar och teknisk utrustning.

Vilka åtgärder som vidtagits för att motverka riskerna?

Dialog och delaktighet och realistisk tidplanering. Genomgång av konsekvensbedömningar tillsammans med personalen.

Har alla chefer tillräcklig utbildning?

Löpande genomförs arbetsmiljöutbildning i Skärholmen för chefer och skyddsombud som saknar en grundläggande utbildning. I det avsnitt som handlar om systematiskt arbetsmiljöarbete uppmärksammas cheferna på de risker i arbetsmiljön som kan uppkomma vid neddragningar i verksamheten eller vid verksamhetsövergångar.

Bilagor

1. Motion av Ann-Margarethe Livh (v) om stadens arbete med riskbedömningar i samband med ändring av verksamheten
2. Konsekvensbedömning, checklista vid neddragningar och förändring i verksamhet