

Redovisning om rehabilitering

Skärholmens stadsdelsförvaltning inledde ett intensivt arbete med fokus på långtidssjuka medarbetare under hösten 2008. Den ursprungliga kartläggningen av antalet långtidssjuka följs upp varje månadsskifte och kommuniceras ut till berörda enhetschefer. Ett kontinuerligt samarbete kring förvaltningens långtidssjuka medarbetare pågår mellan enhetschefer, PA-konsulter, försäkringskassans handläggare och företagshälsovården Previa.

Under perioden 2009-04-01 – 2010-03-31 har förvaltningen drivit ett projekt i samarbete med Previa kring femton särskilt utvalda långtidssjuka medarbetare. Projektet har finansierats av staden centralt. Projektet har haft två delmål. Det ena var att nå fram till någon form av avslut i minst nio av femton ärenden. Det andra var att under projektets gång skapa ett fördjupat lärande för berörda enhetschefer kring tillämpningen av Stockholms stads rehabiliteringsprocess. Målen har uppfyllts. Nio ärenden har avslutats och ett fördjupat lärande kring rehabiliteringsprocessens praktiska tillämpning har kommit till stånd. Slutrapport från projektet bifogas.

Verksamhetsområde Förskola har anlitat MedHelp AB för sjuk- och friskanmälan under perioden ovan. Även denna insats har finansierats av staden centralt. Avsikten med införandet av MedHelp var att undersöka om MedHelps hälso- och sjukvårdsrådgivning i samband med sjuk- och friskanmälan kunde bidra till sänkt korttidssjukfrånvaro. Två positiva effekter med anlitandet av MedHelp har identifierats. Sjukskrivningarnas längd har minskat och förskolornas vikarieanskaffning har underlättats genom MedHelps information via sms- och e-postmeddelanden om aktuella sjukfall. Verksamhetsområde Förskola kommer att fortsätta anlita MedHelp på egen bekostnad under 2010.

Rehabiliteringsarbetet med förvaltningens långtidssjukskrivna medarbetare fortsätter med oförminskad intensitet även under 2010. Förvaltningsledningen har reserverat medel för ytterligare 20 st funktions- och arbetsförmågebedömningar via Previa. Satsningen är riktad och fokus ligger på de kvarstående rehabiliteringsärenden som bedöms vara mest komplexa.

Sjukfrånvaron minskar successivt, 2008 var sjukfrånvaron 12,3%, 2009 9,8% och vid rullande 12 månaders genomsnitt i februari 2010 var den totala sjukfrånvaron 9,55%. Sjukfrånvaron minskar i nästan alla åldersgrupper, dock har den ökat något i grupperna 60 år och 63 år. Män har lägre sjukfrånvaro än kvinnor.

Den långa sjukfrånvaron minskar mest, den korta sjukfrånvaron har dock ökat något. Att i dagsläget säga vad det beror på är inte lätt, det är dock ett förhållande som allmänt sett inte brukar vara ovanligt. En ny rutin i staden innebär att medarbetare som har fyra korta sjukfrånvarotillfällen under de senaste sex månaderna eller har en sjukfrånvaro som överstiger 14 dagar ska besöka företagsläkaren för medicinsk bedömning. Behövs flera kompetenser kopplas in för att klargöra arbetsförmågan, görs en bredare bedömning av arbetsförmågan.

Bilaga

Slutrapport av projektet Aktiv rehabilitering