



4 E

Stadsledningskontoret
Att: Jesper Ackinger
Ragnar Östbergsplan 1
103 25 Stockholm

10/2011

ANSÖKAN OM MEDEL FÖR SATSNING OM ÖKAT UTBYTE MELLAN KUNGENS KURVA OCH SKÄRHOLMEN

Bakgrund

Skärholmens stadsdelsnämnd har under en tid haft för Stockholm höga arbetslöshetstal vilket har fått konsekvenser för stadsdelsnämndens budget för försörjningsstöd.

Det är nödvändigt att vidta åtgärder för att bromsa utvecklingen, dels för stadsdelsnämndens ekonomi, dels för invånarnas bästa. Fler invånare i arbete ger en mer stabil stadsdel.

RTK ordnade ett seminarium under våren som handlade om den regionala kärnan Skärholmen/Kungens Kurva. Vid seminariet presenterades statistik som visar att andelen som arbetspendlar till och från Kungens Kurva ökar, samtidigt som arbetslösheten i närområdet ökar. Det ser ut som att det saknas samband mellan handelsområdet och omvärlden vad gäller arbetskraft.

Förstudie

Skärholmens stadsdelsnämnd önskar att genomföra en förstudie tillsammans med Huddinge kommun för att undersöka möjligheten att öka utbytet mellan arbetsplatserna i handelsområdet och omvärlden. I förstudien ska företagens attityder till och behov av rekrytering kartläggas, samt föreslå åtgärder som ökar de arbetssökandes attraktivitet i området.

Förstudien kostar 200 000 kr, varav 100 000 betalas av Huddinge kommun och resterande av Skarpnäcks stadsdelsnämnd som nu söker samma summa av stadsledningskontorets medel för ytterstadsarbetet.

Steinunn Å Håkansson

Steinunn Å Håkansson
Stadsdelsdirektör

Rune Ney

Rune Ney
Avdelnings chef
Samhällsservice



Offert 2011-07-25

Kungens kurva Skärholmen

Utgångsläge och uppdragets syfte

Kungens kurva tillhörande Huddinge kommun är en av Nordens största handelsplatser. Skärholmens centrum tillhörande Stockholms stad är ett av Nordens största och modernaste köpcentra.

Omsättningen i Kungens kurva respektive Skärholmens centrum uppgår till nästan 5,8 miljarder kronor respektive cirka 1,6 miljarder kronor. Således uppnår de tillsammans en omsättning på drygt 7,3 miljarder kronor (2008). Området besöktes av uppskattningsvis 30 miljoner besökare 2008. I Kungens kurva Skärholmen fanns 2008 ca 2000 anställda.

Huddinge kommun består av sju stadsdelar Vårby, Segeltorp, Flemingsberg, Sjödalens- Fullersta, Stuvsta-Snättringe, Trångsund och Skogås och har nästan 100 000 invånare.

Skärholmens stadsdelsnämndsområde består av fyra stadsdelar Bredäng, Sättra, Vårberg och Skärholmen, cirka 32 000 människor bor i området. Alla stadsdelar är belägna vid sjön Mälaren. Invånarna kommer från 150 olika länder.

Huddinge kommun, Stockholms stad och näringslivet samarbetar mot en gemensam vision – att skapa en levande stadskärna med en attraktiv mix av handel, arbete, bostäder, kultur och rekreation. Målet är att Kungens kurva Skärholmen ska bli Skandinaviens mest attraktiva och största område inom shopping, handel och upplevelser.

För att nå målet och minska sårbarheten i Kungens kurva Skärholmen måste man komplettera området genom att utveckla andra områden. Man måste knyta till sig människor som kan vara med att skapa framtidens största och attraktivaste handelsområde. Ett område som bör utvecklas för att det nå målet är utbildningsområdet. Näringslivet och utbildningsföretagen måste gå samman för att komplettera de möjliga brister handelsområdet kommer få i framtiden om inget görs idag. Jobblotsen Sverige AB kan vara en aktör i denna uppbyggnad genom skapandet av KKS Academy – Sveriges mest attraktiva handelsutbildning.

Jobblotsen Sverige AB

Jobblotsen Sverige AB startades av två personer med goda erfarenheter från näringslivet och offentliga sektorn. Ägarna till Jobblotsen har tidigare drivit utvecklingsprojekt med syfte att hitta arbetskraft till norrlandskommunerna samt arbetat med företagsetableringar i de norra delarna av Sverige. Genom att sammanfoga utbildning och uthyrning och/eller rekryteringsservice är Jobblotsen ett unikt företag som verkar för att matcha arbetslösa in på arbetsmarknaden, detta kan ske via våra verktyg som beskrivs här nedan:

Jobbstegen matchar arbetssökande med arbetsgivare genom utbildning, praktik och rekrytering – för att lösa såväl kort- som långsiktiga arbetskraftsbehov.

Jobbflytten hjälper företag i utflyttningkommuner att säkra personaltillgången, samtidigt som arbetssökande får hjälp att hitta arbete i en ny region.

Metod

Jobblotsen kommer att ta fram ett frågeformulär, genomföra intervjuer med nyckelpersoner samt anordna en workshop.

1. Framtagning av frågeformulär/enkät.
2. Intervju av ett antal företag inom olikabranschområden exempelvis teknik, sport, dagligvaruhandel, mode.
3. Intervju med ett antal kommunala nyckelpersoner.
4. Intervju med potentiella studenter.
5. Genomförande av en workshop.

Leveransform

Det bearbetade materialet sammanställs i en rapport och delges uppdragsgivaren.

1. Rapport och presentation

Organisation

Arbetet rapporteras löpande till en styrgrupp som består av följande partners:

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| a. Stadsdelen Skärholmen | Stadsdelsdirektör |
| b. Huddinge kommun | Näringslivschef |
| c. Arena Huddinge | VD |
| d. Söderortsvisionen Stockholm stad | Jesper Ackinger |

Jobblotsens organisation

Arbetet kommer att genomföras av:

1. **Wadiah El-Achkar** – VD och grundare av Jobblotsen Sverige AB. Wadiah har stor erfarenhet av att arbeta med ledande näringslivs- och utvecklingsfrågor inom ett antal kommuner i Sverige, bland annat som näringslivschef i Botkyrka kommun och kommunchef för Ragunda kommun. Utöver detta har även Wadiah några styrelseuppdrag för bland annat Ungdomsstyrelsen, i insynsrådet, samt en styrelsepost i Företagarna, Nacka Värmdö samt ordförandeposten för Creative Stockholm.
Kontaktuppgifter: wadiah.elachkar@jobblotsen.se, 0703021153.
2. **Anna Raczko** – kommer närmast från Sida där hon de senaste tre åren har arbetat som samordnare på avdelningen för demokrati, mänskliga rättigheter och jämställdhet. Anna har bland annat erfarenhet av projektledning av nationella och internationella konferenser och evenemang, administrativ samordning och kommunikationsarbete. Sedan mars 2010 är Anna på Jobblotsen och arbetar tillsammans med Wadiah med affärsutveckling.
Kontaktuppgifter: anna.raczko@jobblotsen.se, 0733764475.

Process och tidplan

Genomförandet av förstudien delas upp i tre steg med följande aktiviteter och hållpunkter:

Steg 1

Datum	Aktiviteter
September	Förslag till enkätfrågor till företagen – stäms av med uppdragsgivaren (frågorna kommer att svara på företagens behov, och önskemål, möjliga samarbeten mm.)
September	Kontakt med utbildningsföretag och fastighetsägare
Augusti/september	Enkätintervjuer med butikschef och huvudkontor
Augusti/september	Djupintervjuer med ett urval av företagen
Augusti/september	Djupintervjuer med kommunala nyckelpersoner
Augusti/september	Djupintervjuer med potentiella studenter
September/oktober	Avstämning med styrgruppen

Steg 2

Datum	Aktiviteter
Oktober	Delrapport
Oktober/november	Workshop med inbjudna företag, gemensam framtagning av förslag på aktiviteter i KKS Academy

Steg 3

Datum	Aktiviteter
November	Sammanställning av förstudien
November	Leverans

Ersättning

Ersättning utgår med 200 000 kronor inklusive sociala kostnader, exklusive moms.

Separat ersättning utgår för omkostnader vilka hör samman med uppdraget. Ersättning för omkostnader ska motsvara självkostnaden. Exempel på sådana kostnader är resor och boende.

Villkor

Offerten är giltig 30 dagar från datumet ovan. Fakturering sker i två omgångar, vid halvtidsrapportering (augusti/september) samt vid slutrapportering (oktober).
Betalningsvillkor 30 dagar.

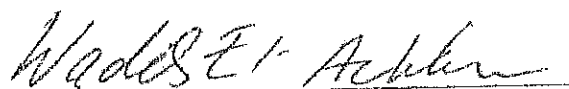
Sekretess

Arbetsmaterialet innehar sekretess fram till slutrapportering.

Tvist

I det fall tvist mellan parterna uppkommer med anledning av detta avtal ska den lösas i allmän domstol.

Stockholm 2011-07-25



Wadiah El-Achkar

Jobblotsen Sverige AB

Vid godkänd uppdragsbekräftelse, vänligen signera och sänd åter till Jobblotsen Sverige AB.

Datum: 2011-07-27



Steimunn Á Hákansson

Stadsdelsdirektör Skärholmen



2011-08-xx

Mottagare: Butikschef xx

Jobblotsen Sverige AB har fått i uppdrag av Skärholmens stadsdelsförvaltning, Stockholms stad, och Huddinge kommun att genomföra en förstudie gällande en utbildningsetablering i området Kungens kurva Skärholmen. Detta samarbete kan tillsammans med näringslivet och de människor som bor i området bli ett dynamiskt och innovativt steg i förverkligandet av Söderortsvisionen 2030.

Vi skriver till dig med anledning av denna förstudie. I förstudien inventerar vi de nuvarande och kommande arbetskraftsbehoven och intresset av en handelsutbildning i området. Vi gör detta för att underlätta för dig som har behov av att rekrytera, öka kompetensen eller samordna praktikplatser på din arbetsplats och för att få människor in i arbetslivet. En webbenkät kommer därför skickas till dig. Vi skulle uppskatta om du kunde fylla i den så noggrant som möjligt, den består av 10 frågor och bör inte ta mer än 5 minuter att besvara. Skulle några frågor uppstå på vägen kan du enkelt höra av dig till någon av oss. Svaren kommer att användas som underlag till förstudien, men identiteter och företagsnamn kommer att hållas anonyma, skulle du trots det vilja avstå att svara på någon fråga går det givetvis bra.

Projektet går under arbetsnamnet *KKS Academy Handel*. En handelsutbildning kommer att utvecklas tillsammans med kommun, utbildningsföretag och branschspecifika företag. Möjlighet till andra branschspecifika utbildningar kan komma att utvecklas vid framtida behov.

Jobblotsen Sverige AB är ett bolag som utöver vanlig jobbcoachning, arbetsförmedling och rådgivning verkar som en kompletterande aktör och mäklare på arbetsmarknadsområdet. I vårt arbete samarbetar vi med kommuner och näringsliv. Vi arbetar brett på arbetsmarknaden, där handelsområdet är ett av våra fokusområden. Vi arbetar också efter devisen att mångfald gör Sverige konkurrenskraftigt i den globaliserade världen där flerspråkighet är en framgångsfaktor.

Med vänliga hälsningar

Wadih El-Achkar

VD

wadih.elachkar@jobblotsen.se

0703021153

Anna Raczeko

Utvecklingsansvarig

anna.raczko@jobblotsen.se

0702314541

Behovsfrågan till förstudie rörande handelsutbildning - KKS Academy Handel

Jobblotsen Sverige AB har fått i uppdrag av Skärholmens stadsdelsförvaltning, Stockholms stad, och Huddinge kommun att genomföra en förstudie gällande en utbildningsetablering i området Kungens kurva Skärholmen.

Dessa frågor skickas ut till dig som är ansvarig för kompetensfrågor, rekrytering och praktikanter i din butik. Enkätundersökningen kommer att skickas till många butiker i området Kungens kurva Skärholmen. Svaren kommer att användas som underlag i förstudien, men företagsnamn och identiteter kommer att hållas anonyma, skulle du trots det inte vilja svara på någon fråga går det givetvis bra. Undersökningen innehåller 10 frågor och bör inte ta mer än 5 minuter att besvara.

Syftet med undersökningen är att ta reda på efterfrågan och intresset av en handelsutbildning i området, med det långsiktiga målet att stödja företagen i deras arbetskraftsplanering och att få arbetssökande människor ut i arbetslivet.

Enkätfrågor

Kontaktperson:

Titel:

Företag:

Bransch:

1. Vilken kompetens söker ni vid rekryteringar det närmaste året?

- Sälj
- Ekonomi
- Inköp
- Logistik
- Annan, exemplifiera

2. Vilken utbildningsnivå krävs minst för att få arbete hos er?

- Grundskola
- Gymnasium
- Högre utbildning

3. Vilka egenskaper och/eller kompetenser är viktiga inom den bransch ni verkar?

- Servicekänsla
- Initiativförmåga
- Kunskap om produkten ni säljer
- Andra, exemplifiera

4. Hur ofta rekryterar ni?

- 1 gång per år
- 2-5 gånger per år
- Så fort behov uppstår
- Annat, exemplifiera

5. Vem sköter era rekryteringar?

- Vi sköter dem själva
- Vi anlitar externt rekryteringsföretag
- Vi anlitar bemanningsföretag och hyr personal
- Annat, exemplifiera

6. Vad är tidsödande vid en rekrytering?

- Utarbetning av annons
- Kontakt med rekryteringsföretag
- Gallring bland de sökande
- Intervjuförfarande
- Introduktion på arbetsplatsen
- Annat, exemplifiera

7. Hur lång tid tar i genomsnitt en rekrytering?

- 1 - 2 veckor
- 2 - 4 veckor
- 1 - 2 månader
- Längre än 2 månader

8. Vad kostar uppskattningsvis en rekrytering?

- Förslag?

9. Skulle det vara intressant med en samordnande aktör för dig som verkar i Kungens kurva Skärholmen till vilken du skulle kunna "avropa" kompetens- och arbetskraftsbehov hos och som sedan samordnar allt från behovsbeställning, utbildning, praktikplatser till anställning?

- Ja
- Nej

10. Har du några övriga kommentarer, synpunkter eller frågor? Skriv gärna en rad eller lämna ditt namn och telefonnummer så kontaktar vi till dig.

Tack för din medverkan! En sammanställning på svaren kommer att skickas ut till dig när den är klar.

