



Handläggare: Gunnel Altin Skärholmens
stadsdelsförvaltning
Telefon: 508 24 020

Till
Skärholmens stadsdelsnämnd

Förlängning av avtal avseende Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning med Homsan AB

Förvaltningens förslag till beslut

Skärholmens stadsdelsnämnd beslutar att förlänga avtalet avseende Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning, med Homsan AB. Förlängning sker enligt avtal med 1 år fr o m 1 januari 2013 t o m 31 december 2013.

Carina Braun
Tf. Stadsdelsdirektör

Lena Thorson
Avdelningschef Socialtjänst

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har upphandlat Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Homsan AB innehar avtalet med en avtalsperiod mellan 1 januari 2010 till och med 31 december 2012, med möjlighet till förlängning med 1+1 år (t.o.m. 31 december 2014) med oförändrade villkor. Eftersom avtalet går ut 31 december 2012, föreslås nämnden förlänga avtalet med 1 år tom 31 december 2013, med oförändrade villkor.

Frekvent uppföljning visar att den dagliga verksamheten fungerar och utvecklas väl enligt överenskommelser och ställda krav i avtalet. Detta bekräftas av uppföljningar av närstående/gode män och brukare.

Bakgrund

Stadsdelsnämnden har att fatta beslut kring förlängning av avtal, och i god tid meddela utföraren om fortsatt förtroende eller ej, med anledning av att den första avtalsperioden löper ut 31 december 2012.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen och avdelningen för socialtjänst.

Ärendet

Avtal

Stadsdelsnämnden har i konkurrens upphandlat Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Homsan AB innehar avtalet med en avtalsperiod om 3 år med möjlighet till förlängning 1+1 år med oförändrade villkor.

Stadsdelsnämndens krav på leverantören

Homsan AB har att uppfylla "*krav på leverantör*" samt "*krav på tjänst*" och därutöver kvalitativa "*mervärden*". "Krav på leverantör" innebär att anbudsgivare måste uppfylla alla formella och ekonomiska krav. "Krav på tjänst" innebär att leverantören ska tillhandahålla de insatser som brukaren enligt biståndsbedömning har rätt att få, samt kunna uppfylla samtliga ska-krav i avtalet. Stadsdelsförvaltningen har i avtalet beaktat brukarnas behov och insatser för att garantera kontinuitet och kvalitet samt därutöver ställt krav på insatser för yngre och nytillkomna brukare med tonvikt på normalisering och arbete. Förvaltningen har pekat på vikten av att verka för att brukarna ska ut i arbetslivet med arbetsuppgifter som passar varje individ i denna målgrupp. Därefter har Homsan AB att uppfylla stadsdelsförvaltningens krav på "mervärden", d v s kvalitéer i verksamhet som stadsdelsnämnden vill understryka i verksamheten.

Uppföljning av avtal och verksamhet

Stadsdelsnämnden har enligt Kommunallagen att följa upp upphandlad verksamhet liksom egen-regi-verksamhet. I Skärholmens stadsdelsförvaltning sker en frekvent avtalsuppföljning enligt gällande lagar och reglementen. System för avtalsuppföljning regleras i avtalet samt genom en agenda för uppföljning som undertecknas i samband med avtalets undertecknande. Avtalsuppföljning av Daglig verksamhet vid Homsan AB har skett enligt plan. Förfrågan om *seriositet och ekonomi* vid Bolagsverket och Skattemyndigheten visade inte några anmärkningar.

Förutsättningar i verksamheten

Antal deltagare	2010	2011	2012
Skärholmen	68	67	62
Andra stadsdelar	23	27	28
Andra kommuner	4	4	4
Summa:	95	98	94
Förändringar:			
Avlidna	2	3	
Pension 65 år	2	2	
Till jobb och lönebidrag	2	2	
Slutat eller till annan verksamhet		4*	
Nyttillkomna	9	7*	
Antal anställda	43	46	43
Deltagare/anställd	2,4	2,1	2,1

*) tre deltagare har slutat och sedan kommit tillbaka.

Kommentar

Antalet deltagare har minskat men antalet anställda kvarstår vilket innebär en ökad personaltäthet. Regler för pensionering av deltagare tillämpas olika i staden, där stadsdelar strikt tillämpar pensionsåldern 65 år, medan andra medger fortsatt daglig verksamhet även efter 65 år.

Hur fungerar verksamheten

Stadsdelsförvaltningen har ett gott samarbete med Homsan AB. Efterfrågad verksamhet, krav och tjänster levereras och avvikelser hanteras. Därutöver utvecklas verksamheten enligt deltagarnas behov och avtalets intentioner, vilket bekräftas i avtalsuppföljning och uppföljningar med deltagare, närstående och anhöriga.

Synpunkter och avvikelser hanteras när de uppkommer. Verksamheten är öppen och transparent.

Stadsdelsnämnden har ställt krav på att Homsan ska verka för insatser för yngre och nyttillkomna brukare med tonvikt på normalisering och att finna praktik- och arbetsplatser till deltagarna, enligt gällande intentioner i LSS-lagen. Här råder ett dilemma. Reglementen för socialförsäkringsansvariga myndigheter (Försäkringskassa, Arbetsförmedling) har ej samordnats med LSS-lagen. Om deltagaren får



lönearbete och vill/behöver återgå till Daglig verksamhet så kan personen få upp till ett års karens beträffande aktivitetsersättningen eftersom personen då ska prövas mot andra arbeten på arbetsmarknaden. Det är en "stuprörshantering" runt de här personerna som innebär att de olika ersättningssystemen, Försäkringskassa, Arbetsförmedling och LSS inte är samordnade. Detta försvårar arbetet med att hjälpa deltagarna ut i arbete. Trots detta redovisar Homsan följande resultat: Två deltagare har gått från Utflyttad Verksamhet (UV) till Individuell placering (IP) och sedan tillbaka till UV. En deltagare från Fönstret till IP för att sedan återvända till Fönstret. Direkt till IP har sex deltagare gått, varav två lett till lönebidrag, 1 person har påbörjat IP 4 ggr (hoppat av 3).

Förvaltningens synpunkter och förslag

Skärholmens stadsdelsnämnd beslutar att förlänga avtalet avseende Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning, med Homsan, med 1 år fr o m 1 januari 2013 t o m 31 december 2013.