



SOCIALTJÄNST- OCH ARBETSMARKNADSFÖR- VALTNINGEN

ADMINISTRATIVA AVDELNINGEN

TJÄNSTEUTLÅTANDE
SAN 2010-12-16
DNR 1.6-0571/2010
SID 1 (4)
2010-12-01

Handläggare:

Anders Larsson

Telefon: 08:508 25 013

Lisbeth Westerlund

Telefon: 08-508 25 016

Till

Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden

En fullmäktigeberedning som granskar stadens arbete med mänskliga rättigheter

Svar på motion (2010:28) av Paul Lappalainen (MP)

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som svar på motionen.
2. Socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden överlämnar ärendet till kommunstyrelsen.

Gillis Hammar

Förvaltningschef

Leif Fransson

Avdelningschef

Sammanfattning

Paul Lappalainen (MP) föreslår i sin motion att kommunfullmäktige beslutar att en fullmäktigeberedning för mänskliga rättigheter inrättas som får ansvar för att följa nämnders och styrelser arbete med att säkerställa mänskliga rättigheter i staden. Arbetet med att säkerställa mänskliga rättigheter är viktigt. Förvaltningen anser att staden genom det integrerade ledningssystemet, ILS, har ett fungerande verktyg för uppföljning av nämndernas arbete vilket även omfattar arbetet för att säkerstäl-

la mänskliga rättigheter. En särskild fullmäktigeberedning behöver därför inte inrättas.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har till socialtjänst- och arbetsmarknadsnämnden för yttrande överlämnat motion (2010:28) om en fullmäktigeberedning som granskar stadens arbete med mänskliga rättigheter av Paul Lappalainen (MP). Remisstiden går ut 20 december 2010.

Ärendet har även remitterats till kommunstyrelsens integrationsberedning.

Ärendets beredning

Detta tjänsteutlåtande har utarbetats inom administrativa avdelningen.

Ärendet

Paul Lappalainen (MP) framför i sin motion att det är staterna som tar på sig ansvaret att tillgodose de mänskliga rättigheterna i respektive land. I Sverige innebär det att kommuner och landsting/regioner, genom bland annat principen om den lokala självstyrelsen, har ett stort ansvar för förverkligandet av principen om lika värde och lika behandling. I andra länder har det inrättats kommunala organ som har ett ansvar för analys, säkerställande och uppföljning av mänskliga rättigheter. Detta kan även göras i Sverige.

Paul Lappalainen (MP) föreslår att kommunfullmäktige beslutar att en fullmäktigeberedning för mänskliga rättigheter inrättas som får ansvar för:

- att följa nämnders och styrelserns arbete med att säkerställa mänskliga rättigheter i staden,
- att föreslå åtgärder för att komma tillrätta med brister samt
- att överlämna en årlig rapport till kommunfullmäktige.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Arbetet med att säkerställa mänskliga rättigheter är viktigt. Förvaltningen delar motionärens uppfattning att kommunerna som offentliga myndigheter inom sina ansvarsområden måste uppfylla skyldigheterna i enlighet med den egna statens internationella åtaganden. Förvaltningen anser emellertid att det i staden redan pågår arbete med den inriktning som Paul Lappalainens föreslår. En särskild fullmäktigeberedning behöver därför inte inrättas.

De mänskliga rättigheterna i svensk lagstiftning

I Sveriges grundlag, regeringsformen (RF) slås fast att den offentliga makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet samt att det allmänna ska motverka diskriminering av människor. I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna främst genom tre grundlagar; regeringsformen, tryckfrihetsförordningen och yttrandefrihetsgrundlagen.

Vid sidan om grundlagarna finns även många speciallagar och föreskrifter som är av praktisk betydelse för den enskildes fri- och rättigheter samt skydd mot olika former av diskriminering. Detta gäller för en rad olika regler som berör till exempel hälso- och sjukvård, socialtjänst och kriminalvård.

FN:s Allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och Europakonventionen om skydd för mänskliga rättigheter och grundläggande friheter utgör värdegrunder för arbetet med att förverkliga de mänskliga rättigheterna.

Stadens arbete med mänskliga rättigheter

I stadens vision 2030 – ett Stockholm i världsklass – anges att Stockholm ska vara världsledande i skyddet av de mänskliga rättigheterna och arbeta för att skapa trygghet såväl i utemiljön som i hemmen. Socialtjänst, sjukvård, polis, skola och det civila samhället ska arbeta tätt tillsammans för att förebygga att människor far illa och reagera snabbt och effektivt om det ändå sker. Vidare ska invånarna i Stockholm känna delaktighet och inflytande. Staden ska ständigt arbeta med att förbättra formerna för den lokala demokratin och skapa möjligheter för deltagande i samhällslivet.

Inom staden finns sedan tidigare beslut av kommunfullmäktige att arbetet mot diskriminering samt för jämställdhet och mångfald ska integreras i stadens styrning och omfatta stadens alla verksamheter. Detta kräver kunskap om hur diskriminering kan motverkas, vad jämställdhet och mångfald innebär samt vilka juridiska ramar som finns. Att följa de politiska intentionerna i staden och diskrimineringslagstiftningen är viktigt ur demokrati-, kvalitets-, arbetsgivar- och servicegivarperspektiv. Nuvarande riktlinjer för nämnders och styrelsernas jämställdhets- och mångfaldsarbete gäller från 1 januari 2009. I syfte att ytterligare stärka stadens arbete mot kränkande behandling och trakasserier har riktlinjerna avseende jämställdhets- och mångfaldsplanerna utökats med rutiner för att motverka kränkande behandling inkluderande trakasserier i olika former.

Stadens arbete för att säkerställa mänskliga rättigheter är infogat i stadens integrerade ledningssystem, ILS. Kommunfullmäktige beslutar om inriktningsmål och mål för stadens verksamhet. Utifrån dessa sätter nämnderna egna verksamhetsmål. Kommunfullmäktige fastställer även indikatorer med målvärden som är en del i mätningen av hur nämnder och styrelser uppfyller kommunfullmäktiges mål. Under verksamhetsåret följer nämnderna löpande upp sitt arbete och redovisar detta till kommunstyrelsen i månadsrapporter, tertialrapporter och årsredovisning. Kommunstyrelsen sammanställer efter varje tertialrapport och årsredovisningen ett uppföljningsärende där nämndernas resultat redovisas. Nämnderna kan i samband därmed åläggas att vidta åtgärder för att komma tillrätta med brister i arbetet.

Förvaltningen anser att staden genom det integrerade ledningssystemet, ILS, har ett fungerande verktyg för uppföljning av nämndernas arbete vilket även omfattar arbetet för att säkerställa mänskliga rättigheter.

Bilaga

Motion (2010:28) om en fullmäktigeberedning som granskar stadens arbete med mänskliga rättigheter av Paul Lappalainen (MP)