



STÖDBOENDET LÖNNEN



2010-12-30

(2)

Kompletterande handling till utmaning av stödboendet Lönnen

Kompetensprofil

Vi som utmanare tänker driva verksamheten som ett aktiebolag.

Bolaget har en bred kompetens inom det primära verksamhetsområdet stödboende .

- Verksamhetsledare Lena Eriksson har drivit Lönnen framgångsrikt under många år med budget- och personalansvar. Har upparbetade kundkontakter.
- Behandlingsassistent Silja Vasarainen Wallin har som metodutvecklare en gedigen kunskap i att utveckla verksamheten manualbaserad. Är utbildad i ASI, MAPS samt MI. Utbildningskompetens i MAPS. Kompetens i upphandlingsprocessen.
- Verksamhetssekreterare Karl Wästgård har erfarenhet och kompetens att initiera och leda utvecklingsarbete som chef och i samverkansprojekt. Har erfarenhet av målgruppen Unga Vuxna och arbetsmarknad. Har upparbetade kontakter med Statens institutionsstyrelse (SiS), Kriminalvård och Beroendevård samt FoU/FoUU.

Förbättring och utveckling

Vi bedömer att bolaget kan driva verksamheten *mer effektivt* med *snabbare beslutsvägar* utifrån förändrade behov hos klient och omvärld.

Med en *kontinuerlig kompetensutveckling* i praktisk verksamhet och i utvecklingsprojekt kommer bolaget *säkerställa kvaliteten* i våra tjänster.

Vi kommer att bättre kunna utnyttja behandlingspersonalens *kompetens och erfarenhet* genom att säkra och trygga den personal vi idag har. De får arbetsro och kontinuitet i sitt arbete.

Vi kommer kunna utveckla och förbättra etablerade vårdkedjor till nytta för klient och beställare.

Systematisk uppföljning och utvärdering av insatserna kommer att ske genom den manualbaserade modellen i MAPS.

Med beprövad erfarenhet och aktuell forskning samt klientens egen erfarenhet lägger vi grunden för *en evidensbaserad missbruksvård*.

Bolaget kan på ett *tydligare sätt beskriva resultat* utifrån klientens unika behov.

Lena Eriksson

Silja Vasarainen Wallin

Karl Wästgård