



Handläggare: Krister Eriksson
Telefon: 08-508 25 567

Till
Socialnämnden

Utbildningsplan 2011 för personal inom verksamhetsområde funktionsnedsättning

1 bilaga

Förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att godkänna utbildningsplan för 2011

Gillis Hammar
Förvaltningschef

Fredrik Jurdell
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har för 2011 avsatt 11 mnkr i utbildningssatsningar i syfte att kompetenshöja personal inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning. Förvaltningen föreslår att flera angelägna utbildningar genomförs under 2011 enligt bilagt förslag till utbildningsplan för 2011.

Ärendets beredning

Detta ärende har utarbetats inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, strategiska enheten. Socialnämndens handikappråd har behandlat ärendet den 21 mars 2011.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har avsatt 11 mnkr för utbildning inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning för 2011 och socialförvaltningen har fått i uppdrag att genomföra utbildningarna. I budget står följande: "I socialnämndens budget ingår 11,0 mnkr för utbildningsinsatser inom området stöd och service till personer med funktionsnedsättning oavsett utförare. Medlen kan både användas till kursavgifter och vikarietäckning".

Utöver denna satsning i budget 2011 pågår utvecklingsprojektet Carpe som också vänder sig till personal inom verksamhetsområdet. Under 2009 och 2010 har utförarpersonal och deras chefer bl a erbjudits gymnasiekurser, högskolekurser och föreläsningar. Under 2011 kommer utbildningar även att erbjudas biståndshandläggare och beställarchefer. Därutöver erbjuder strategiska enheten vid socialförvaltningen fortlöpande utbildningar i riktlinjearbete och dokumentation.

Förvaltningens förslag

Den utbildningssatsning som ska genomföras under 2011 kan med fördel samordnas med projektet Carpe och förvaltningens övriga fortlöpande utbildningar kring dokumentation och riktlinjer. Målgruppen, personal inom området funktionsnedsättning, bör även innefatta viss personal inom andra delar av socialtjänsten som i sitt arbete möter personer med funktionsnedsättning.

Vid en inventering under 2010 framkom en mängd olika utbildningsbehov för personal inom verksamhetsområdet. Förvaltningen ser mycket positivt på den stora utbildningssatsning som nu görs för personal inom verksamhetsområdet funktionshinderomsorg. I den utbildningsplan som förvaltningen föreslår har i ett första steg en prioritering gjorts av de utbildningar som är mest angelägna att genomföra under året. Förvaltningens förhoppning är att den föreslagna utbildningsplanen kan få en fortsättning över tid för att upprätthålla hög kompetens och kunskapsnivå hos personal inom funktionshinderområdet.

I utbildningsplanen föreslås högskolekurser, gymnasiekurser samt föreläsningar och kortare kurser. För biståndshandläggare föreslås bl a "LSS-utbildning för handläggare på 7, 5 högskolepoäng och "Att samtala med barn" på 7,5 högskolepoäng. De chefer som inte har högskoleutbildning bör erbjudas enstaka kompletterande kurser. För utförare föreslås gymnasiekurser ur Omvårdnadsprogrammet samt Barn- och Fritidsprogrammet. Dessutom föreslås

att en metodbok för att utveckla utredningsarbetet tas fram inom ramen för befintlig utredningsmall samt att anpassade utbildningsmöjligheter utreds.

I budgeten avses personal inom området funktionsnedsättning *oavsett utförare*. Av juridiska skäl är dock möjligheten att erbjuda utbildning och kostnadstäckning för vikarier i entreprenadverksamhet och enskild verksamhet begränsad.

Förvaltningen bedömer att utbildningar med inriktning på information om stadens rutiner eller riktlinjer kan ges till alla utförare. För övriga utbildningar avser förvaltningen att göra bedömningar utifrån förutsättningarna för respektive kurs/föreläsning.

Kostnadsberäkningar för föreslagna utbildningar pågår och förvaltningen återkommer till det underhand. Förvaltningen anser att de medel som avsatts bidrar till en positiv utveckling och en höjning av kvaliteten för verksamhetsområdet.

Bilaga

Förslag till Utbildningsplan 2011