



Handläggare: Lars Ahlenius
Telefon: 08-508 35 537

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 23 augusti 2011

**Motion (2011:26) om ett projekt med syfte
att ta fram nya arbetssätt och metoder för
att fler personer med
funktionsnedsättningar ska erbjudas
anställning inom staden.**

Svar på motion (2011:26) från Tara Twana (S) och Kaj Nordquist (S).

Förvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner för sin del tjänsteutlåtandet som svar på remissen.
2. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen.

Charlotte Svensson
Förvaltningschef

Karin Eriksson Bech
Utvecklings- och utredningschef

Sammanfattning

I motionen från Tara Twana (S) och Kaj Nordquist (S) beskrivs bl.a. att gruppen medborgare med funktionsnedsättning i oproportionerligt stor utsträckning inte deltar i arbetskraften. Som förslag att åstadkomma förändring föreslås bl a att staden bör arbeta fram ett kompetensutvecklingsprojekt med syfte att ge s.k. nyckelpersoner; chefer, personalhandläggare m.fl. en ökad kunskap om de möjligheter det innebär att anställa fler personer med funktionsnedsättning i stadens verksamhet.

Förvaltningen bedömer ambitionen i förslaget som bra och vill peka på att arbetsmarknadsförvaltningen för sin del redan bedriver verksamhet i enlighet med förslagets intentioner. Ett eventuellt ytterligare utvecklingsarbete riktat just mot



stadens chefer och övriga anställda bör i första hand samordnas genom personalstrategiska avdelningen. Arbetsmarknadsförvaltningen utgör då självklart en viktig samverkanspart, liksom arbetsförmedlingen som har särskilda resurser för gruppen funktionshindrade

Bakgrund

Tara Twana och Kaj Nordquist (båda S) har lämnat in en motion om att starta ett projekt med syfte att Stockholms stad tar fram nya metoder för att anställa fler personer med funktionsnedsättningar.

I motionen anförs ett antal utgångspunkter för motionens förslag om att initiera ett projekt med förhoppning om delfinansiering från ESF-rådet. Bland det anförda pekas bl a på följande.

Personer med funktionsnedsättning är en grupp som även i högkonjunktur har svårt att komma in på arbetsmarknaden enligt rapporten ”strategi för fler personer med funktionsnedsättning i arbete”, (februari 2008). En viktig faktor enligt rapporten är bristen på kunskaper om funktionsnedsattas arbetsförmåga och arbetsgivares attityder. Genom att synliggöra fördelarna med en ökad mångfald går dessa attityder att påverka och förändras. Handikappersrörelsen säger att gruppen lever i en ständig lågkonjunktur och att utanförskapet är i snitt 50 %.

Stockholms stad ska i sin roll som en av Sveriges största arbetsgivare vara en förebild och genom ett aktivt mångfaldsarbete erbjuda människor med funktionsnedsättning ett meningsfullt arbete med en lön som går att leva på.

Det finns många positiva projekt i vår omvärld såsom matvarukedjan Ica eller hamburgerrestaurangen Max som påbörjat ett aktivt arbete med att anställa människor med funktionsnedsättningar. Även Stockholms läns landsting har påbörjat ett projekt kallat ”Din kompetens - vår möjlighet” som syftar till att få personer i ledande befattningar att se möjligheterna med att anställa personer med funktionsnedsättningar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts på arbetsmarknadsavdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen bedömer ambitionen i förslaget som god och vill inledningsvis peka på att arbetsmarknadsförvaltningen för sin del redan idag arbetar på olika sätt för att personer med funktionsnedsättning ska ges en möjlighet att ta sig in på

arbetsmarknaden. En del i det arbetet är att påverka attityder och fördomar genom att lyfta fram de positiva effekter man får av ett mer inkluderande arbetsliv. Detta sker bland annat genom verksamheten OpenEyes. Open Eyes startade just som ett projekt som senare permanentats till ordinarie verksamhet.

Även i övrigt arbetar förvaltningen på ett projektorienterat sätt med utvecklingsarbete som även innefattar gruppen med funktionshinder. Stadens praktikplatser är en möjlig väg även för personer med funktionsnedsättning att få en arbetslivsinriktad praktik och samtidigt få en chans att få visa vad man kan. Stadens ungdomsanställningar där 200 ungdomar ges möjlighet till visstidsanställning inom staden är ytterligare en ingång just för unga funktionshindrade. Genom ungdomsanställningarna kan personer med funktionsnedsättning upp t.o.m. 28 år få en sex månaders anställning inom stadens verksamheter. Jobbtorg Resurs är den verksamhet inom staden som tar emot flest personer med funktionsnedsättning och där målet är att hjälpa dem ut i arbetslivet. I detta arbete ingår att matchare arbetar med att bearbeta arbetsgivare både inom och utanför staden, påverka attityder och fördomar för att individerna i fråga ska kunna få en möjlighet att prova ett arbete. Under hösten 2011 ska ett samarbetsavtal upprättas mellan arbetsförmedlingen och staden för att öka insatserna just för målgruppen inom Jobbtorg Resurs. Förvaltningen genomför också regelbundet handledarutbildningar ute på stadens arbetsplatser där frågan om att ta emot personer med funktionsnedsättning, nyanlända eller andra med särskilda svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden återkommande diskuteras.

Förvaltningen kan dock bekräfta att så länge som svårigheterna för funktionshindrade att få ett arbete är omfattande så är det nödvändigt med ett fortsatt långsiktigt utvecklingsarbete för att successivt bland annat bidra till att förändra attityder och värderingar. Förvaltningen bedömer dock för egen del att det i första hand bör ske genom att ytterligare intensifiera redan pågående utvecklingsprojekt och att ytterligare uppmärksamma gruppen funktionshindrade i detta arbete. Erfarenheten är att för många projekt riktade mot samma målgrupp inte alltid är det bästa arbetssättet. När det gäller ESF-projekt upphör dessutom nuvarande programperiod redan 2013 vilket skulle innebära att ett nytt projekt skulle få mycket kort tid på sig eftersom beredningstiden är relativt lång.

Staden kan dock ändå göra ytterligare insatser för att påverka chefer m fl så att fler personer med funktionsnedsättning ska kunna erbjudas anställning. När det gäller chefer inom staden anser förvaltningen att ett sådant utvecklingsarbete främst bör bedrivas inom ramen för stadens personalpolitiska arbete. Arbetsmarknadsförvaltningen kan bidra inom ramen för de verksamheter som



redovisas ovan, och detta skulle kunna förstärkas genom ett intensifierat samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och personalstrategiska avdelningen.

Förvaltningen bedömer att detta för förvaltningens del ryms i det budgetuppdrag förvaltningen har när det gäller att vidareutveckla de arbetssätt som prövats inom ramen för Open Eyes. En annan viktig samarbetspart i ett sådant utvecklingsarbete är arbetsförmedlingen.

Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår att Arbetsmarknadsnämnden för sin egen del godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Bilaga

Motion (2011:26) från Tara Twana (S) och Kaj Nordquist (S) om ett projekt med syfte att ta fram nya arbetssätt och metoder för att fler personer med funktionsnedsättningar ska erbjudas anställning inom staden.