

STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registraturet	
Ink.	2012-04-25
Dnr:	BM-690/2012
Till:	R II



Folkpartiet Liberalerna

Skrivelse till Kommunstyrelsen

Inför ungdomsavtal för att få fler unga i arbete

Stockholmsregionen är en dynamisk tillväxtregion med en stark arbetsmarknad. Nyföretagandet är rekordstort och arbetslösheten lägre än i de flesta delar av Sverige. Trots den starka tillväxten står många unga utanför arbetsmarknaden. I februari 2012 var drygt 3 400 personer i Stockholms stad mellan 18 och 24 år öppet arbetslösa eller arbetssökande i program med aktivitetsstöd, och 1 173 personer mellan 18 och 24 år var beroende av försörjningsstöd.

Att få in en fot på arbetsmarknaden är avgörande för den fortsatta utvecklingen av en ung människas liv. För de ungdomar som saknar fullständig gymnasieutbildning, har bristfälliga språkkunskaper eller av andra skäl har svårt att få sitt första jobb är detta extra angeläget. Det är alltid bättre att ha ett arbete att gå till än att fastna i bidragsberoende. Att sänka trösklarna till arbetsmarknaden är en angelägen politisk uppgift.

Många ungdomar får i dag sin första arbetslivserfarenhet genom Stockholms stads satsning på sommarjobb. För många långtidsarbetslösa ungdomar, nyanlända och unga med funktionshinder har Jobbtorg Stockholms projekt med ungdomsanställningar blivit en viktig språngbräda in i arbetslivet. Men det räcker inte.

Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare med omkring 40 000 anställda i förvaltningar och bolag. Som arbetsgivare har staden ett stort ansvar att skapa förutsättningar för unga att få jobb. Trots det är endast omkring 550 av stadens medarbetare födda 1989 eller senare.

För att öka möjligheterna för fler unga att få ett jobb föreslår Folkpartiet att staden i egenskap av arbetsgivare verkar för att särskilda ungdomsavtal införs inom vissa yrkeskategorier för personer upp till 23 år. Som förebild finns det ungdomsavtal som IF Metall och arbetsgivarna har kommit överens om, och som riktar sig till unga utan yrkeserfarenhet. Lönen bör vara minst 75 procent av lägstalönerna i kollektivavtalen och kombineras med handledning och utbildning. Anställningen ska vara högst ett år med möjlighet till förlängning.

Det måste också finnas en lokal uppgörelse med berörda fackliga organisationer. Efter ett år krävs ett nytt godkännande av parterna för att förlängning ska kunna ske. Målet med avtalet är att göra det lättare för ungdomar att få jobb och trygga personalförsörjningen när många äldre går i pension.

Det är självklart så att ungdomsavtal passar bättre inom vissa yrkeskategorier än andra. Det är tänkbart att ungdomsavtal kan vara ett bra alternativ även när den unga personen har någon form av utbildning i botten, t.ex. en gymnasial yrkesutbildning, men behöver en introduktionsperiod med extra utbildningsstöd på arbetsplatsen för att klara av arbetsuppgifterna på ett fullgott sätt.

Med anledning av ovanstående föreslår Folkpartiet att stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda förutsättningarna för staden att teckna ungdomsavtal i enlighet med vad som beskrivs ovan.

Stockholm den 25 april 2012

Ann-Katrin Åslund (FP)