



Handläggare: Karolina Landowska
Telefon: 08-508 35 509

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 18 juni 2012

Ärende 5

Yttrande över remiss om skrivelse (25/4) av Ann-Katrin Åslund (FP) Inför ungdomsavtal för att få fler unga i arbete

- Remiss från Kommunstyrelsen, dnr 331-690-2012

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att paragrafen justeras omedelbart.

Charlotte Svensson
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
Utvecklingschef

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden har remitterats en skrivelse av Ann-Katrin Åslund (FP) om att införa ungdomsavtal för att få fler unga i arbete. Ann-Katrin Åslund beskriver att i februari 2012 var drygt 3 400 unga (18-24 år) öppet arbetslösa eller arbetssökande i Stockholms stad. Av dessa var 1 173 personer beroende av försörjningsstöd. Ann-Katrin Åslund anser att staden har ett ansvar som arbetsgivare att skapa förutsättningar för unga att få jobb. Trots detta är endast 550 av stadens omkring 40 000 anställda födda 1989 eller senare. Ann-Katrin Åslund påpekar att sänka trösklarna på arbetsmarknaden är en angelägen politisk uppgift. För att öka möjligheterna för fler unga att få arbete föreslår Folkpartiet att staden i egenskap

av arbetsgivare verkar för att särskilda ungdomsavtal införs inom vissa yrkeskategorier för personer upp till 23 år. Målet med avtalet är att göra det lättare för ungdomar att få arbete och etablera sig på arbetsmarknaden samtidigt som staden tryggar personalförsörjningen när många äldre går i pension.

I sitt svar redovisar arbetsmarknadsförvaltningen inledningsvis att man idag genomför en rad olika insatser för ungdomar i sina verksamheter. Målgruppen ungdomar är prioriterade av arbetsmarknadsnämnden. De befintliga verksamheterna visar goda resultat och i första tertialrapporten för 2012 redovisades att den genomsnittliga genomströmningstiden för ungdomar 16-24 år på jobbtorgen var 4,7 månader vilket är långt under andra målgruppers. Förvaltningen har dock svårt att bedöma effekterna av att generellt införa särskilda ungdomsavtal. För huvuddelen av de arbetslösa ungdomarna visar både förvaltningens erfarenheter och forskning från IFAU att arbetslöshetstiderna är relativt korta. För ungdomar som har särskilda svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden är situationen däremot mer komplex då en stor del är långtidsarbetslösa och/eller nyanlända. Förvaltningen bedömer att det främst är för denna grupp som särskilda stödåtgärder i olika former behövs som ett sätt att skapa vägar in på arbetsmarknaden.

Ärendet

Kommunstyrelsen har till Arbetsmarknadsnämnden remitterat en skrivelse från Ann-Katrin Åslund (FP) om att införa ungdomsavtal för att få fler unga i arbete. Remisstiden går ut den 22 juni 2012.

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben på Arbetsmarknadsförvaltningen.

Bakgrund

En skrivelse av Ann-Katrin Åslund (FP) har inkommit till Kommunstyrelsen om att införa ungdomsavtal för att få fler unga i arbete. I februari 2012 var drygt 3 400 unga (18-24 år) öppet arbetslösa eller arbetssökande i Stockholms stad. Vissa av dessa var inskrivna på program med aktivitetsstöd medan 1 173 personer var beroende av försörjningsstöd. För många långtidsarbetslösa ungdomar, nyanlända och unga med funktionsnedsättning har Jobbtorg Stockholms projekt och ungdomsansättningar blivit en viktig språngbräda in i arbetslivet.

Som arbetsgivare har staden ett ansvar att skapa förutsättningar för unga att få jobb. 550 av stadens omkring 40 000 anställda födda 1989 eller senare. Att sänka trösklarna på arbetsmarknaden är en politisk uppgift. För att öka möjligheterna för

fler unga att få arbete föreslår Folkpartiet att staden i egenskap av arbetsgivare verkar för att särskilda ungdomsavtal införs inom vissa yrkeskategorier för personer upp till 23 år. Lönen bör vara minst 75 % av lägstalönen i kollektivavtalen och kombineras med handledning och utbildning. Anställningen ska vara högst ett år med möjlighet till förlängning. Målet med avtalet är att göra det lättare för ungdomar att få arbete och etablera sig på arbetsmarknaden samtidigt som staden tryggar personalförsörjningen när många äldre går i pension.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

I mars 2012 var det 480 ungdomar inskrivna i åldern 16-24 år på Jobbtorgen. De aktiviteter som förvaltningen erbjuder ungdomarna genom Jobbtorgen visar goda resultat då genomströmningstiden för denna målgrupp är kortare än för andra målgrupper. I första tertialrapporten för 2012 redovisade förvaltningen att den genomsnittliga genomströmningstiden för målgruppen ungdomar 16-24 år var 4,7 månader vilket ligger under nämndens årsmål på 5 månader. Det är således en stor andel ungdomar som inte fastnar i längre arbetslöshetsperioder. Detta stämmer också väl med forskning från IFAU som visar att för många arbetslösa ungdomar är arbetslösheten kortvarig. Det finns dock en grupp som blir kvar längre i arbetslöshet och det är främst ungdomar som inte avslutat sina gymnasiala studier, nyanlända ungdomar och ungdomar med psykosocial problematik. Dessa ungdomar är ofta i behov av andra stödinsatser kombinerat med praktik eller arbete med olika former av anställningsstöd för att få en första arbetslivserfarenhet.

I april 2012 fanns det två långtidsarbetslösa ungdomar i åldern 16-19 år som varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm i mer än sex månader. Av ungdomarna i åldern 20-24 år var 136 stycken långtidsarbetslösa med en inskrivningstid på mer än sex månader. Utöver dessa var det 66 stycken ungdomar i åldern 20-24 år som varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm i mer än tolv månader. Sammantaget motsvarar detta 41,5 % av de inskrivna i åldern 20-24 år som anses som långtidsarbetslösa.

Idag använder sig förvaltningen av så kallade ungdomsanställningar där långtidsarbetslösa ungdomar initialt erbjuds en praktikplats i en till tre månader inom stadens egna förvaltningar eller bolag. Ungdomen får under praktiken prova på ett yrke, vara på en arbetsplats, tillhöra en arbetsgrupp samt lära sig rutiner och olika arbetsmoment. Efter tre månader övergår praktiken till en sex månaders visstidsanställning där lönekostnaderna finansieras av Jobbtorg Stockholm. Eftersom pensionsavgångarna i Stockholms stad inom den närmaste framtiden kommer att vara stora, vill projektet även visa att staden är en attraktiv arbetsgivare. Av de ungdomar som hade en ungdomsanställning 2011 var det 43 % som fick arbete efter att deras visstidsanställning avslutats. Förvaltningen anser att insatsen är mycket

lyckosam som ett sätt för långtidsarbetslösa unga att få en första arbetslivserfarenhet. En framgångsfaktor är att ungdomarna erbjuds olika former av stöd under praktiken och även under anställningstiden om det behövs.

Förvaltningen har dock svårt att bedöma effekterna av att generellt införa särskilda ungdomsavtal i staden. För huvuddelen av de arbetslösa ungdomarna visar både förvaltningens erfarenheter och forskning från IFAU att arbetslöshetstiderna är relativt korta. Undersökningar visar vidare att intresset från ungdomar att arbeta i vissa yrken i offentlig sektor inte är så stort och förvaltningens erfarenhet är att offentlig sektor inte är ungdomars förstahandsval. För en del skulle möjligen särskilda ungdomsavtal kunna leda till ett minskat intresse för arbete inom den offentliga sektorn.

För ungdomar som har särskilda svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden är situationen däremot mer komplex då en stor del är långtidsarbetslösa och/eller nyanlända. Ofta krävs stödinsatser av olika slag för att den unge ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det främst är för denna grupp som särskilda stödåtgärder i olika former behövs som ett sätt att skapa vägar in på arbetsmarknaden.

Bilaga:

Skrivelse (25/4) av Ann-Katrin Åslund (FP) Inför ungdomsavtal för att få fler unga i arbete, KS dnr 331-690-2012