

Handläggare
Karin Ekdahl Wästberg
Telefon: 08-508 36 207**Till**
Äldrenämnden

Användning av migrerad arbetskraft

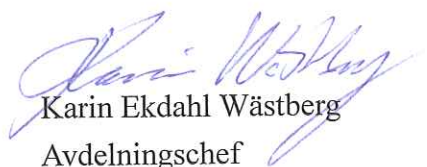
Svar på skrivelse från Mirja Räihä m fl (S) dnr 109-277/2013

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.



Eva Frunk Lind
Förvaltningschef



Karin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Ledamoten Mirja Räihä m fl (S) har inkommit till nämnden med en skrivelse angående användning av migrerad arbetskraft. Med anledning av en artikel i Dagens Nyheter begärs svar på hur äldreförvaltningen kontrollerar alla företag inom hemtjänsten samt vilka metoder som används och vem som genomför arbetet.

Under åren 2012 och 2013 har äldreförvaltningen förstärkt kontrollen och uppföljningen av hemtjänstföretag. Därutöver har även personalbemanningen som granskar företagens ekonomiska och finansiella ställning förstärkts. Vid sidan av den dagliga ekonomiska uppföljningen görs också både påkallade och planerad inspektioner som rapporterar avvikelser gentemot avtalen. Utöver detta genomförs brukarundersökningar, individuppföljningar och verksamhetsuppföljningar.

Bakgrund

I en skrivelse med anledning av artikel i Dagens Nyheter den 5 maj 2013 angående migrerad arbetskraft har Mirja Räihä m fl (S) begärt att få svar på hur äldreförvaltningen kontrollerar alla företag inom hemtjänsten samt vilka metoder som används och vem som genomför arbetet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen.

Kommunstyrelsens pensionärsråd har getts utrymme att yttra sig i ärendet 2013-06-04. Förvaltningsgruppen har behandlat ärendet på sammanträde 2013-06-05.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Under åren 2012 och 2013 har förvaltningen förstärkt kontrollen och uppföljningen av hemtjänstföretag. Vid sidan av ordinarie tjänster och verksamhet inom ramen för avdelningen Upphandling och utveckling samt avdelningen för Uppföljning och inspektion har förvaltningen förstärkt bemanningen. Därutöver har en jurist anställts.

Ekonomisk och finansiell kontroll

När det gäller ansökningar från nya hemtjänstföretag gör äldreförvaltningen följande kontroller:

- nyansökningar via Business Check
- via skatteverket SKV 4820, för information om F-skatt, arbetsgivarregistrering, momsregistrering och redovisade arbetsgivaravgifter mm.
- av ägarförhållanden, ex utdrag ur aktieboken
- Googlar på styrelsemedlemmar och ägare, detta kan leda till att företag utesluts
- via länsrätten för att se om de är dömda för något brott
- rating som ska vara 5 (som är godkänd nivå) eller högre
- revisorskommentarer (finns inte alltid eftersom en del bolag är nystartade)

Därutöver görs löpande kontroll av avtalen:

- genom kontroll via Business check, information dagligen om förändringar.
- Alla kontrolleras via Skatteverket, SKV 4820 en gång per år.
- Vid misstanke eller på förekommen anledning begär vi lönespecifikationer, arbetsscheman och inbetald skatt.
- Granskning av revisorskommentarer.

- Åtgärder sker genom att vi begär rättelser och om detta inte sker häver vi kontraktet. I vissa fall hävs avtalen direkt bl a om skatter och avgifter inte har betalats in.

Vid sidan av den dagliga ekonomiska uppföljningen görs också både påkallade och planerad inspektioner som rapporterar avvikelser gentemot avtalen. Utöver detta genomförs brukarundersökningar, individuppföljningar och verksamhetsuppföljningar.

Äldreförvaltningen har sedan 2011 granskat och sagt upp avtal med 14 hemtjänstföretag.

Arbetsstillstånd från Migrationsverket

Äldreförvaltningen har hos Migrationsverket begärt att få ut en förteckning över samtliga arbetsstillstånd som finns inom de hemtjänstföretag som staden har avtal med. Det kan dock finnas fler personer med arbetsstillstånd som inte har kommit Äldreförvaltningen till känna. Det beror på huruvida Migrationsverket har registrerat företagen kopplat till de individer som uppbär arbetsstillstånden. Av de uppgifter som lämnats till Äldreförvaltningen framgår att det totalt finns arbetsstillstånd hos närmare vart tredje hemtjänstföretag, det vill säga 49 företag är berörda. Totalt har Migrationsverket beviljat omkring 160 personer arbetsstillstånd inom de hemtjänstföretag som staden har avtal med. Dock kan fler av dessa vara anhöriga.

Granskning av TPS Vårdteam AB

Det har via media kommit till förvaltningens kännedom att det finns en rad frågor kring TPS Vårdteam AB och personer som har fått arbetsstillstånd via Migrationsverket.

Därför skickade förvaltningen den 29 april ett brev där information begärdes in angående vilka personer som är eller har varit anställda inom TPS Vårdteam AB samt hur de uppfyller de språkkrav som ställs i avtalet.

Därutöver har:

- ekonomisk och finansiell ställning har inhämtats
- en inspektion genomförts på plats där kontrolluppgifter från arbetsgivaren till skatteverket för samtlig personal 2012 inhämtats

- uppgifter från Migrationsverket på samtliga personer som fått arbetstillstånd via TPS Vårdteam AB har inhämtats
- konstaterats att företaget inte har haft någon revisorskommentar sedan bokslutet för räkenskapsåret 2007-09-01 till 2008-08-31
- företaget ligger på en rating över 5 (godkänd nivå) under hela perioden

I svaret till förvaltningen kommenterar företaget de 21 personer som har arbetstillstånd. Flertalet personer uppges ha arbetat i bolaget. Men fyra personer uppger sig företaget inte alls känna till. Förvaltningen har genomfört ytterligare utredningar och haft kontakter med Migrationsverket. Resultatet visar att tre tillstånd är för personer som har anhöriganknytning (barn eller make/maka). Däremot fortsätter Migrationsverket att utreda arbetstillstånd rörande en person.

Äldreförvaltningen har haft möte med Skatteverket för att gå igenom ytterligare åtgärder som kan vidtas utöver den granskning som redan genomförts. Skatteverket konstaterar att äldreförvaltningen vidtar de åtgärder som är rimliga. Det finns inga tvingande åtgärder som äldreförvaltningen ska vidta. Däremot finns förslag om att ställa krav på att företaget ska kunna uppvisa månadsvisa lönespecifikationer. Dock finns inte detta retroaktivt. Äldreförvaltningen undersöker möjligheten att framgent i avtal kunna ställa krav på att företagen på begäran ska kunna uppvisa månadsvisa lönespecifikationer.

Äldreförvaltningen har att på eget initiativ begärt att en extern revisor granskar ekonomin i TPS Vårdteam AB. Utredning pågår. När den granskningen är slutförd kommer förvaltningen överväga vilka eventuella ytterligare åtgärder som ska vidtas.

Bilagor

1. Skrivelse angående användning av migrerad arbetskraft
2. Brev till TPS Vårdteam AB

INKOM

2013 -05- 21

Äldrenämnden 2013-05-21

Äldreförvaltningen

Mirja Räihä m fl (s)

Du 109-277/2013

Skrivelse angående användning av migrerad arbetskraft

Dagens Nyheter publicerade en artikel för drygt en vecka sedan om ett företag inom hemtjänsten i Stockholm som på ett grovt sätt har åsidosatt sin roll som god arbetsgivare och utförare av hemtjänst i staden.

Enligt artikeln har företaget använt sig av arbetskraft som kommit via regelverket för arbetskraftsinvandring men där företaget inte hållit den utlovade sysselsättningsgraden och inte heller den utlovade lönen. Därtill har inga skattebetalningar gjorts av företaget. Detta anser vi är djupt allvarligt och kan inte accepteras.

När tidningen Kommunalarbetaren har tittat på samma företag så har de konstaterat att utföraren har ca 80 anställda varav 21 har kommit hit via arbetskraftsinvandring och därför innehaft tillfälliga uppehålls- och arbetstillstånd. Har resten arbetat under samma förhållanden är nog en adekvat fråga?

Detta är helt oacceptabelt, det ska inte vara möjligt att utnyttja människor på detta sätt i sin verksamhet. I vart fall är det oacceptabelt för verksamhet som bekostas av skattemedel och där stockholmarna har rätt att förvänta sig att verksamheterna som bekostas av skattemedel sköts på ett sätt som följer lagstiftningen.

Enligt samma artikel lovar förvaltningen att se över hemtjänsten för att se om det finns flera som missköter sig på detta sätt. Det är bra, men med tanke på antalet utförare inom hemtjänsten kan vi se att den uppgiften är stor. Men det måste göras.

Med anledning av ovanstående vill vi socialdemokrater få svar på följande frågor:

1. Avser förvaltningen att kontrollera alla företag inom hemtjänsten?
2. Vilka metoder kommer att användas och vem gör arbetet rent praktiskt?
3. När tid kan nämnden vänta sig en redogörelse om vad förvaltningen har hittat?



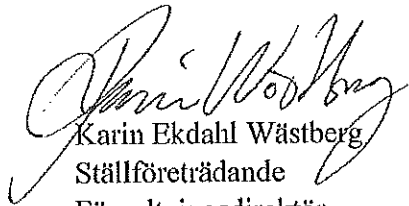
TPS VårdTeam AB
Döbelnsgatan 85
104 32 Stockholm

Information om personer som fått arbetstillstånd via Migrationsverket

Dagens Nyheter har vänt sig till äldreförvaltningen med frågor angående ert företags användande av personer som fått arbetstillstånd via Migrationsverket. Med anledning av detta har äldreförvaltningen vänt sig till Migrationsverket och fått en lista på namn (bifogas detta brev) på personer som uppges vara anställda av er. Äldreförvaltningen undrar nu om personerna på listan har eller har haft anställning i TPS VårdTeam AB.

Äldreförvaltningen är intresserad av om dessa personer har varit anställda för hemtjänstuppdrag och under vilken period. I våra avtal ställer vi krav på svenskakunskaper hos de anställda hur tillgodoses det vid dessa anställningar?

Tacksam för återkoppling senast den 3 maj till i första hand Christina Österling, telefon 08-50836214, mail christina.osterling@stockholm.se eller Anita Cronholm, telefon 08-50836247, mail anita.cronholm@stockholm.se



Karin Ekdahl Wästberg
Ställföreträdande
Förvaltningsdirektör