

54.

Ink. 2013-06-10

Dnr: 334-980/2013

Till: RE

Motion om

Kontrollera hur KF lever upp till sina antidiskrimineringspolicys

KF har idag flera policys mot diskriminering, men det saknas system för att se om dessa verkligen efterlevs. I och med att antidiskrimineringspolicys antagits verkar man ta för givet att förvaltningarna också lever upp till dem.

För att testa hur det ser ut i verkligheten borde flera kontroller genomföras. Lever förvaltningarna upp till målen och vet man hur man ska förebygga respektive agera vid fall av diskriminering?

Flera medier, exempelvis tidningar, har genom åren visat på konkreta fall av allvarlig diskriminering. Tydliga exempel har varit att låta en person som är svensk och en person som inte har helsvensk bakgrund söka samma arbete eller försöka hyra samma lägenhet. I flera fall har personen som inte är etnisk svensk blivit diskriminerad. Forskning visar också att det i verksamheter med flera antidiskrimineringspolicys ändå förekommer diskriminering.

KF skulle kunna använda liknande metoder för att kvalitetssäkra våra policys och se hur verksamheterna lever upp till målen. Eftersom KF dels är arbetsgivare, dels ett serviceorgan är det viktigt att känna till hur vanligt förekommande diskriminering är. Om vi uppmanar företag och det civila samhället att motverka diskriminering måste vi förstås själva agera som förebilder om vi ska behålla medborgarnas förtroende.

KF bör därför undersöka vilka verktyg som är effektiva att använda och genomföra flerdiskrimineringskontroller för att se hur förvaltningarna lever upp till handlingsplanen. Mot denna bakgrund yrkar jag:

Att KF ges i uppdrag att analysera förekomsten av diskriminering med hjälp av tex. diskrimineringskontroller som ett led i förverkligandet av KFs antidiskrimineringspolicy, både som arbetsgivare och servicegivare.

Tara Twana

