



Handläggare: Marie Wallhammar
Telefon: 08-508 29 248

Till
Koncernstyrelsen

Skrivelse angående löner samt pensionsavtal för ledningsgrupperna i kommunens bolag

Svar på skrivelse av Ann Mari Engel och Thomas Ehrnström (v).

Koncernledningens förslag till beslut

Koncernstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen angående löner samt pensionsavtal för ledningsgrupperna i kommunens bolag av Ann Mari Engel och Thomas Ehrnström (v) anses besvarad med detta utlåtande.

Irene Lundquist Svenonius
VD

Bakgrund

Koncernstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 2009-06-15 att överlämna *skrivelse angående löner samt pensionsavtal för ledningsgrupperna i kommunens bolag* av Ann Mari Engel och Thomas Ehrnström till koncernledningen för beredning (*bilaga*).

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av Stockholms Stadshus AB.

Ärendet

Ann Mari Engel och Thomas Ehrnström uppdrar i skrivelsen Stockholms Stadshus AB att återkomma med en redovisning av ledningsgruppernas löne- samt pensionsavtal i bolagen.

Koncernledningen har tillfrågat dotterbolagen om löner, pensionsvillkor och eventuell förekomst av bonusar för medlemmarna i bolagens ledningsgrupper.

Bolagscheferna

När det gäller bolagschefernas löner och övriga villkor sker en öppen redovisning i bolagens årsredovisningar, i enlighet med aktiebolagslagen. Således redovisas lön och

pensionsavsättning för VD samt vilket pensionsavtal som VD följer. Vidare anges t ex ersättning till VD vid uppsägning från bolagets sida.

Stockholms Stadshus AB har sedan 2002 en samordnande roll när det gäller rekrytering av bolagschefer samt villkoren i anställningsavtalen. Detta finns reglerat i kommunfullmäktiges ägardirektiv för koncernen Stockholms Stadshus AB. Enligt ägardirektiven ska moderbolaget samordna rekrytering av bolagets VD, i samarbete med bolagets ordförande, vice ordförande och finansborgarrådet. Beslut om anställning av VD fattas av bolagets styrelse. Bolagets ordförande och vice ordförande ska besluta gemensamt, efter samråd med moderbolaget och finansborgarrådet, om VD:s förmåner vid nyanställning. Detsamma gäller vid förändringar av villkoren i anställningsavtalet. Styrelsen ska informeras om VD:s anställningsförmåner.

VD och vice VD för moderbolaget Stockholms Stadshus AB arbetar aktivt med t ex utvecklingssamtal, löner och pensionsvillkor för bolagscheferna. Detta arbete bedrivs i samarbete med ordförande och viceordförande i bolagen. Under senare år har en samordning av lönerevisioner, utvecklingssamtal, pensionsfrågor etc skett.

Inom koncernen finns för närvarande 21 VD-tjänster (inkl tre VD:ar för dotterdotterbolag). Medianlönen för bolagscheferna uppgår till 89 000 kr per månad. Spridningen i månadslönerna kan beskrivas med hjälp av de statistiska begreppen 1:a kvartilen (25 % med lägst månadslön) respektive 3:e kvartilen (25 % med högst månadslön). 1:a kvartilen uppgår till 72 500 kr och 3:e kvartilen till 115 100 kr per månad.

Bolagscheferna har följande pensionsavtal som följer kollektivavtal:

PA-KL gäller avtal som tecknats för förvaltnings- och bolagschefer fram till 1998.

PFA gäller avtal fr o m 1998-2006.

KAP-KL gäller fr o m 2007.

Detta är standardlösningar enligt kollektivavtal för kommunala förvaltnings- och bolagschefer.

Ledningsgrupperna

Stockholms Stadshus AB har 17 dotterbolag med sammanlagt 2 415 anställda per årsskiftet 2008/2009. Bolagens ledningsgrupper består för närvarande av 84 personer exklusive bolagscheferna.

Inom dotterbolagen finns nio vice VD-tjänster. Tjänsterna i ledningsgrupperna i övrigt skiftar efter respektive bolags verksamhet, omfattning och organisation. Inom fastighetsbolagen förekommer t ex följande tjänster: teknisk chef/byggchef, fastighetschef, förvaltningschef, distriktschef, regionchef, chef lokaler, chef fastighetsservice, miljöchef, upphandlingschef. Administrativ chef, ekonomichef, informationschef och personalchef finns på flera bolag. Utbildningsledare, ensemblechef, konstnärlig ledare, kundtjänstchef är exempel på mer bolagsspecifika cheftjänster.

Ledningsgrupperna varierar i storlek – från fyra till 12 medlemmar. Några av de mindre bolagen har ingen formell ledningsgrupp. Den vanligast förekommande ledningsgruppen har sju medlemmar.

Medianlönen för medlemmar i ledningsgrupperna exklusive VD:ar uppgår till 61 300 kr. Chefslönerna i bolagen ligger i samtliga fall under respektive VD:s månadslön. Spridningen i

månadslönerna kan liksom ovan beskrivas med hjälp av de statistiska begreppen 1:a kvartilen (25 % med lägst månadslön) respektive 3:e kvartilen (25 % med högst månadslön). 1:a kvartilen uppgår till 50 300 kr och 3:e kvartilen till 70 400 kr per månad.

Bolagen tillhör arbetsgivarorganisationerna Fastigo, KFS, SAF samt Svensk Scenkonst. Därav följer att man har olika kollektivavtal och därtill hörande pensionsavtal. Koncernens dotterbolag har följande kollektivavtal:

KAP-KL (Svenska Bostäder, Stockholmshem, Familjebostäder, Micasa Fastigheter, S:t Erik Markutveckling, Stockholm Business Region, Bostadsförmedlingen, USK och S:t Erik Livförsäkring).

PA-KFS (SISAB, Stockholm Vatten, Stockholm Parkering och Stockholms Stadshus AB)

ITP-avtalet (Stockholms Hamnar och Stokab)

SPV PA03 (Stadsteatern)

Pensionsavtalen för medlemmarna i ledningsgrupperna följer dessa avtal. Det förekommer ett litet antal individuella pensionsavtal (4 st), främst motiverade av hälsoskäl, där cheferna kan trappa ner och/eller gå i pension mellan 60 och 65 års ålder.

Avslutningsvis så förekommer det inga bonusar till medlemmar i bolagens ledningsgrupper.

Bilaga:

Skrivelse angående löner samt pensionsavtal för ledningsgrupperna i kommunens bolag, 2009-06-15.