

Bilaga aktivitetsplan 2013

Strategi för sänkt sjukfrånvaro – Norrmalms stadsdelsförvaltning



Bilaga aktiviteter

Datum	Aktivitet	Ansvarig
Under året	Arbetsmiljörond	Enhetschef
Under året	Sammanställning i RISK av inträffade incidenter	Enhetschef
Under året	Diskussion på APT om <i>Jämställdhets- och mångfaldsplan och rutin mot kränkande behandling och trakasserier 2013-2015</i>	Enhetschef
Under året	Uppföljning av <i>Jämställdhets- och mångfaldsplan och rutin mot kränkande behandling och trakasserier 2013-2015</i>	Enhetschef
Senast mars	Friskvårdsplan	Enhetschef
Under året	Handlingsplan för att sänka sjukfrånvaro, medarbetare ska göras delaktiga genom diskussioner på APT	Enhetschef
Tre gånger per år	Sjukfrånvarouppföljning på enhetsnivå	Enhetschef
Tre gånger per år	Sjukfrånvarouppföljning på avdelningsnivå med enhetschef och med stöd av HR-konsult	Avdelningschef
Under året	Utvidga sjukfrånvarouppföljning på avdelningsnivå till att även omfatta dialog kring organisation, ledarskap, bemanningsplanering och medarbetarskap	Avdelningschef
Vid behov	Stöd till avdelnings- och enhetschefer i kommunikativt ledarskap och lean	Avdelningschef enhetschef
Under året	Informera medarbetarna om möjlighet att en gång årligen på eget initiativ kontakta företagshälsovården för konsultation	Enhetschef
Under året	Vid start av rehabilitering använda blanketten <i>Plan för åtgärder på arbetsplatsen</i> och	Enhetschef

	skicka den för kännedom till Försäkringskassans inläsningscentral	
Under året	Inför rehabiliteringsmöten informera medarbetare om att han/hon är välkommen att bjuda med facklig representant till rehabiliteringsmöte	Enhetschef
Höst	Chefer utbildas i stadens rehabiliteringsprocess	Administrativa avdelningen
Höst	Chefer utbildas i rehabilitering av alkohol- och drogmissbruk	Administrativa avdelningen
Under året	Chefer får information om ramavtal med Arbetslivsresurs	Administrativa avdelningen
Under året	Cheferna får information om möjlighet att köpa samordningstjänst för rehabiliteringsärenden från företagshälsovården	Administrativa avdelningen
Två gånger per år	Företagshälsovården deltar på chefsmöte förskole- och fritidsavdelningen/ äldreomsorgsavdelningen/ socialtjänstavdelningen, förvaltningsgruppen (facklig samverkan) och kundmöte med administrativ chef	Administrativa avdelningen
Under året	Statistik över nyttjande av företagshälsovårdens tjänster	Adm.chef