

PM 2013:201 RI (Dnr 210-891/2013)

Uppföljning av rätten till heltid

Skrivelse av Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP)

Borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.
Skrivelsen av Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om uppföljning av rätten till heltid anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Föredragande borgarrådet Sten Nordin anför följande.

Ärendet

Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) föreslår i en skrivelse den 29 maj 2013 att kommunstyrelsen beslutar att ge stadsledningskontoret i uppdrag att återkomma till personal- och jämställdhetsutskottet med en sammanställning över följande;

- Hur många medarbetare har idag deltid och hur många av dessa önskar heltid?
- Vilka utmaningar har förvaltningarna mött i arbetet med implementeringen av rätt till heltid?
- I vilka former har förvaltningarna kunnat ge personalen heltid? Förekommer delade turer i staden idag, och i så fall i vilken utsträckning?

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret konstaterar att uppföljning och redovisning av arbetet sker inom ramen för stadens ordinarie budgetprocess.

Mina synpunkter

Hur väl staden lyckas uppfylla verksamhetens mål och ge stockholmarna en god service är i hög grad beroende av engagemang och kompetens hos medarbetare och chefer. Det är därför av största vikt att staden är en attraktiv arbetsgivare som erbjuder spännande och utmanande arbeten.

Redan i budgeten för år 2012 stadgades att ofrivillig deltid ska fasas ut. Arbetet med uppdraget att erbjuda heltid till stadens medarbetare som har en ofrivillig deltid pågår i staden i nära samverkan mellan berörda förvaltningar och stadsledningskontoret.

Stadens nämnder arbetar kontinuerligt med att se över deltidstjänster vid nyrekrytering och tjänstledigheter. Avvikelse från att nyrekrytera heltidsanställda övervägs nog. Alla nämnder och styrelser uppmanas i Uppföljning av budget 2013 – Tertialrapport 2 2013, att intensifiera arbetet med att erbjuda heltid till de som har ofrivillig deltid.

Uppföljning och redovisning av arbetet sker inom ramen för stadens budgetarbete. Ytterligare en redovisning skulle inte tillföra något.

Jag föreslår att borgarrådsberedningen föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Skrivelsen av Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om uppföljning av rätten till heltid anses besvarad med hänvisning till vad som sägs i promemorian.

Stockholm den 27 november 2013

STEN NORDIN

Bilaga

Skrivelse från Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) om uppföljning av rätten till heltid

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Reservation anfördes av borgarråden Roger Mogert och Tomas Rudin (båda S) och Daniel Helldén (MP) enligt följande.

Vi föreslår borgarrådsberedningen föreslå kommunstyrelsen besluta

1. Att ärendet återremitteras och kompletteras med tydliga svar på frågorna i skrivelsen
2. Att anförda följande

Vi anser inte att vi fått svar på våra frågor. I den uppföljning som sker i tertialrapporten beskrivs att andel deltider minskar överlag, men närmare än så sker inte uppföljningen till politiker. Indikatorn ”Andel medarbetare på deltid som erbjuds heltid” mäts enligt uppgift i årsredovisningen. Det är bra, men det räcker inte menar vi. Det är viktigt att det finns en central uppföljning av åtgärderna och resultaten kring frågan om att erbjuda deltidanställda heltid där en avstämning sker oftare än en gång per år i årsredovisningen.

Vi menar att en rapportering till Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott (PJU) är rimlig kring denna fråga, en central uppföljning ger PJU en överblick över det arbete som pågår.

Det är anmärkningsvärt att alliansen inte besvarar sig med att besvara vår skrivelse fullt ut. Vi undrar fortfarande om det finns anställda som har delade turer och, om så är fallet, hur många det berör. Inte heller besvaras frågan om hur långt staden har kommit i att erbjuda heltid; hur många deltidanställda önskar heltid och hur många av dem har fått detta önskemål tillgodosett? Vi undrar också vilka eventuella utmaningar förvaltningarna har stött på i arbetet med att erbjuda heltid. Inte heller den frågan är besvarad.

Kommunstyrelsen

Reservation anfördes av Karin Wanngård, Tomas Rudin och Maria Östberg Svanelind (alla S), Åsa Jernberg och Stefan Nilsson (båda MP) med hänvisning till reservationen av (S) och (MP) i borgarrådsberedningen.

Reservation anfördes av Ann-Margarethe Livh (V) enligt följande.

Jag föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Ärendet återremitteras och kompletteras med tydliga svar på frågorna i skrivelsen
2. I återremissen läggs till att göra en jämförelse i staden med verksamheter som drivs på entreprenad, exempelvis inom äldreomsorgen

Alla anställda ska också ha möjlighet att försörja sig, vilket kräver rätt till heltidsanställning. Personalens anställningsformer är också en betydelsefull kvalitetsfaktor för att skapa kontinuitet, särskilt inom vård- omsorgsverksamheter. Att den rättigheten sedan budget 2012 ska vara norm i staden är utmärkt, men vi saknar liksom skrivelsens författare en heltäckande bild av hur beslutet har slagit igenom i verksamheterna.

Tertialrapporternas redovisning av uppfyllelsen av löftet om heltid är mycket summariska och ger ingen bild av utmaningarna i nämndernas arbete med att erbjuda heltid eller former för erbjudna heltidsanställningar. En fyllig rapportering till Kommunstyrelsens personal- och jämställdhetsutskott är självklar och skulle också ge utskottet en politiskt meningsfull uppgift.

Enligt Medarbetarna 2012 är ökningen av antal tillsvidareanställda på heltid endast 1,1 procentenheter sedan 2011. Fortfarande arbetar under 80 % heltid av de anställda inom äldreomsorg, stöd och service till personer med funktionsnedsättningar samt fritid och kultur. Det kan jämföras med att nära 100 % arbetar heltid inom affärsverksamhet, näringsliv och bostäder samt infrastruktur, stadsmiljö och skydd. Skillnaderna är inte godtagbara.

Även situationen inom entreprenaderna bör tas med i återremissen, eftersom så stor del av verksamheterna bedrivs av privata utförare. En glimt skillnaderna får vi i svar på en skrivelse initierad av vänsterpartiet i Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd. Totalt av redovisade boenden hade 78 % av personalen heltid i egen regi/intraprenader, medan det bara var 43 % i entreprenader. I samtliga entreprenader var det fler deltider än heltider. Deltidsanställningar är uppenbarligen en affärsidé inom entreprenaderna, och förmodligen lukrativ därtill. Att de flesta av de deltidsanställda i denna undersökning inte ville ha heltidsanställning leder till många följdfrågor. Är arbetet för tungt? Är arbetsmiljön för tuff? Hur påverkar det stora antalet deltider kontinuiteten i äldreomsorgen? Hur kan det komma sig att skillnaderna är så stora mellan andelen heltider och deltider i de olika driftsformerna? Spelar vinstintresset in?

ÄRENDET

Sara Pettigrew och Åsa Jernberg (båda MP) föreslår i en skrivelse den 29 maj 2013 att kommunstyrelsen beslutar att ge stadsledningskontoret i uppdrag att återkomma till personal- och jämställdhetsutskottet med en sammanställning över följande;

- Hur många medarbetare har idag deltid och hur många av dessa önskar heltid?
- Vilka utmaningar har förvaltningarna mött i arbetet med implementeringen av rätt till heltid?
- I vilka former har förvaltningarna kunnat ge personalen heltid? Förekommer delade turer i staden idag, och i så fall i vilken utsträckning?

BEREDNING

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 12 juni 2013 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetet med det uppdrag om att erbjuda heltid till medarbetare som har en ofrivillig deltid, som gavs i budget 2012, pågår i staden. Arbetet sker i nära samverkan mellan berörda förvaltningar och stadsledningskontoret.

I likhet med vad som gäller för övriga budgetuppdrag sker uppföljning och redovisning av arbetet inom ramen för stadens ordinarie budgetprocess.

Stadsledningskontoret bedömer inte att någon ytterligare redovisning, under pågående arbete, är nödvändig eller har något att tillföra.