

Rutiner för ansvarsfördelning och handläggning barnomsorg på obekväm arbetstid

Stadens regler för barnomsorg på obekväm arbetstid

Utdrag ur **Regler för intagning och plats i stadens förskoleverksamhet**

Dnr 321-2331/2010, KF november 20120

6 Omsorg på obekväm arbetstid

6.1 Omsorg på obekväm arbetstid är avsedd för barn vars föräldrar/vårdnadshavare har sitt ordinarie arbete förlagt till kvällar, nätter och helger. Det kan antingen vara en ensamstående förälder med sådana arbetstider eller sammanboende föräldrar där båda arbetar sådana tider.

6.2 Med sammanboende föräldrar jämställs föräldrar/vårdnadshavare som sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande med någon som inte är förälder till barnet.

6.3 För att erhålla omsorg på obekväm arbetstid krävs att det rör sig om ett regelbundet och kontinuerligt omsorgsbehov. Dessutom krävs att behovet inte kan tillgodoses på annat sätt. En noggrann prövning av behovet ska göras i varje enskilt fall.

6.4 Arbetstidens förlängning ska styrkas med intyg/schema från arbetsgivaren. Möjligheterna att förändra arbetstiderna ska också prövas. Staden har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos arbetsgivaren.

Farsta stadsdelsförvaltnings regler för barnomsorg på obekväm arbetstid*

Stadens regler är utgångspunkt. Avdelningschef beslutar om barnomsorg på obekväm arbetstid beviljas/avslås efter utredning och dialog berörd förskolechef. Avdelningen ansvarar för en aktuell bevakningslista. Alla beslut omprövas en gång per termin.

Förskoleområdena svarar för

- anställning av omsorgspersonal och åtföljande administration
- att göra hembesök för att säkra medarbetarnas arbetsmiljö.

Regler för handläggning i Farsta

- Restriktiva bedömningar
- Inga släktanställningar
- Tider för hämtning kväll/lämning morgon bestäms av förskolans öppettider 06.30 till 18.30. Omsorg på obekväm arbetstid är en förlängning av förskolevistelsen
- Max två helger per månad beviljas för att det ska vara möjligt att rekrytera
- Förälder som har arbetat natt får omsorgsinsats till kl 14.00 nästa dag.
- Vid sjukdom får föräldrar/vårdnadshavare ta VAB enligt de regler som gäller familjedagbarnvårdare.
- Lönesättning görs med stöd av HR.
- Kostnaden tas på IKB 4850

Anställd personal

- AV-anställning och LAS-berättigat eftersom personalen schemaläggs.
- Uppsägning kräver personliga skäl. Ny anställning= provperiod en tidsbestämd period för test om det fungerar.
- Om det inte finns ett fast schema/två personal alternerar kan timanställning användas.
- Får betalt för schemalagd/utlovat arbete om uppdraget ställs in för att barnet/föräldern blir sjuk och sjuklön om de själva blir sjuka. Arbetet är barnpassning/omsorgsarbete: Ingångslön för barnskötare.
- Nattarbete, ersättning för sovande jour mellan 22 och 06.
- Inskolning av ny personal beviljas med två timmar innan förälder går till arbetet första arbetspasset.

Personal:

- får inte vara nära anhörig till omsorgstagaren
- kan inte arbeta heltid Stockholms stad, se övertidsersättning.
- måste lämna utdrag ur belastningsregistret innan anställningen påbörjas
- ska underteckna sekretessförbindelse samt vara informerade om anmälningsplikten.

Information till omsorgstagare

Farsta har ett informationsbrev som skickas till föräldrar med information om att vissa krav måste vara uppfyllda för att man ska ha kunna söka omsorg på obekväm arbetstid. Omsorgsbehovet ska vara regelbundet och inte gå att inte tillgodose på annat sätt. Möjligheten till förändrade arbetstider ska också ha prövats. Ansökan ska vara skriftlig och styrkas med ett intyg om att arbetsgivaren inte kan arbetstider på dagtid och samt ett schema.

Birgitta Thulén

Avdelningschef Förskola och fritid