

Personal i Farsta stadsdelsförvaltning nov 2012 - okt 2013

En redovisning av personal-
statistik.

I samband med verksamhetsberättelsen redogör HR-avdelningen för några personalstatistiska uppgifter under det gångna året. Här redovisas perioden nov – okt i stället för som tidigare helt kalenderår.

Anställda

Tabell 1: Antal anställda nov 2012 – okt 2013

	Tillsvidareanställda				Tillfälligt månadsanställda			
	2012-11-01		2013-10-31		2012-11-01		2013-10-31	
Kvinnor	967	85 %	987	85 %	145	82 %	154	81 %
Män	170	15 %	176	15 %	32	18 %	37	19 %
	1137		1163		177		191	

Den övervägande majoriteten av anställda är kvinnor som arbetar inom vård- och omsorgsyren.

Ett av flera mått på en jämställd organisation är andelen jämställda yrkesgrupper. Med jämställd avses då att andelen av kvinnor och män finns inom spannet 40 – 60 %.

Kvinnor finns representerade i 64 av förvaltningens totalt 72 unika befattningsbenämningar. 30 av dessa består av enbart kvinnliga anställda. Motsvarande för män är att de finns representerade i 42 befattningar varav 8 med enbart män.

Av de 26 befattningarna med fler än fyra anställda är kvinnor i majoritet i 25 av dessa.

Tabell 2: De 10 största yrkeskategorierna

Yrkeskategori exkl. chefer	2012-11-01			2013-10-31		
	Antal	Andel av totalt antal anställda %	Andel kvinnor %	Antal	Andel av totalt antal anställda %	Andel kvinnor %
Barnskötare	229	20,1	96,5	247	21,2	95,5
Förskollärare	176	15,5	96,6	172	14,8	96,5
Undersköterskor	147	12,9	90,5	157	13,5	87,9
Vårdbiträde	138	12,1	79,7	127	10,9	82,3
Socialsekreterare	69	6,1	76,8	79	6,8	78,5
Vårdare	43	3,8	60,5	44	3,8	59,1
Biståndsbedömare	32	2,8	96,9	32	2,8	96,9
Fritidsledare	30	2,6	53,3	29	2,5	51,7
Boendestödjare	29	2,6	58,6	30	2,6	60,0
Sjuksköterskor	17	1,5	94,1	16	1,4	93,8

De 10 största yrkesgrupperna utgör tillsammans över 80 % av de anställda. Drygt 87 % av dem är kvinnor. De fyra största yrkeskategorierna svarar för nära 60 % av de tillsvidareanställda. Nära 92 % av dem är kvinnor.

Personalomsättning, tillsvidareanställda

Tabell 3: Personalomsättning under perioden, (externt)

Befattning	Antal anställda			Extern rekrytering/avslut		Personal- omsättning
	2012-11-01	2013-10-31	Genomsnitt	Rekrytering	Avslut	
Förskollärare	176	171	174,0	18	28	10, %
Socialsekreterare	69	79	74	17	18	23,0 %
Biståndsbedömare	32	32	32	5	0	0,0 %

Personalomsättningen redovisas som det lägsta värdet av rekryterade eller avslutade anställningar under perioden delat med genomsnittligt antal anställda.

Detta avspeglar inte den totala rörligheten då tidsbegränsade anställningar inte redovisas här

Sysselsättning och lön

Jämfört med föregående år har mäns genomsnittliga sysselsättningsgrad sjunkit medan andelen heltidsanställda ökat något.

Tabell 4: Andel heltidsanställda respektive sysselsättningsgrad för kvinnor och män i %.

	2012-11-01		2013-10-31	
	Andel heltidsanställda	Genomsnittlig sysselsättningsgrad	Andel heltidsanställda	Genomsnittlig sysselsättningsgrad
Kvinnor	81,6	94,7	81,7	95,0
Män	75,3	91,2	75,6	91,6
Totalt	80,7	94,4	80,7	94,4

Tabell 5: Medianlön i vid årets början och oktober 2013

	2013-01-01	2013-10-31
	Lön kr	Lön kr
Kvinnor	24 291	24 855
Män	23 225	23 830
Total	24 100	24 710

Kvinnor har i genomsnitt högre lön än män. Av de 10 % med högst lön (över 32 500 kr) utgör män 17 %.

Ålder

Tillsvidareanställda är mycket äldre än tidsbegränsat anställda där majoriteten är under 40 år. De flesta tillsvidareanställda är mellan 40 och 60 år med övervikt åt den högre åldern.

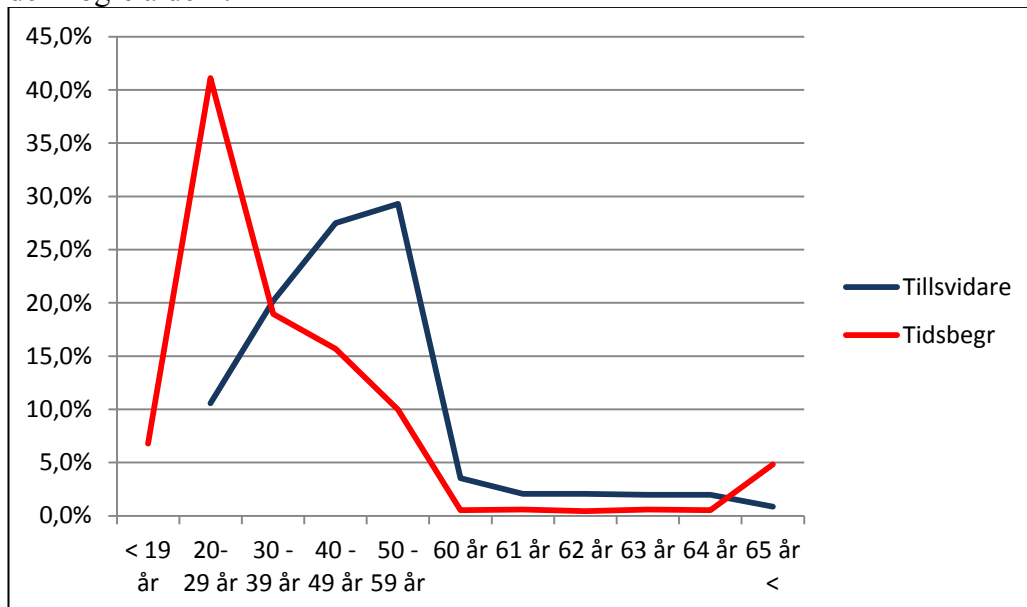
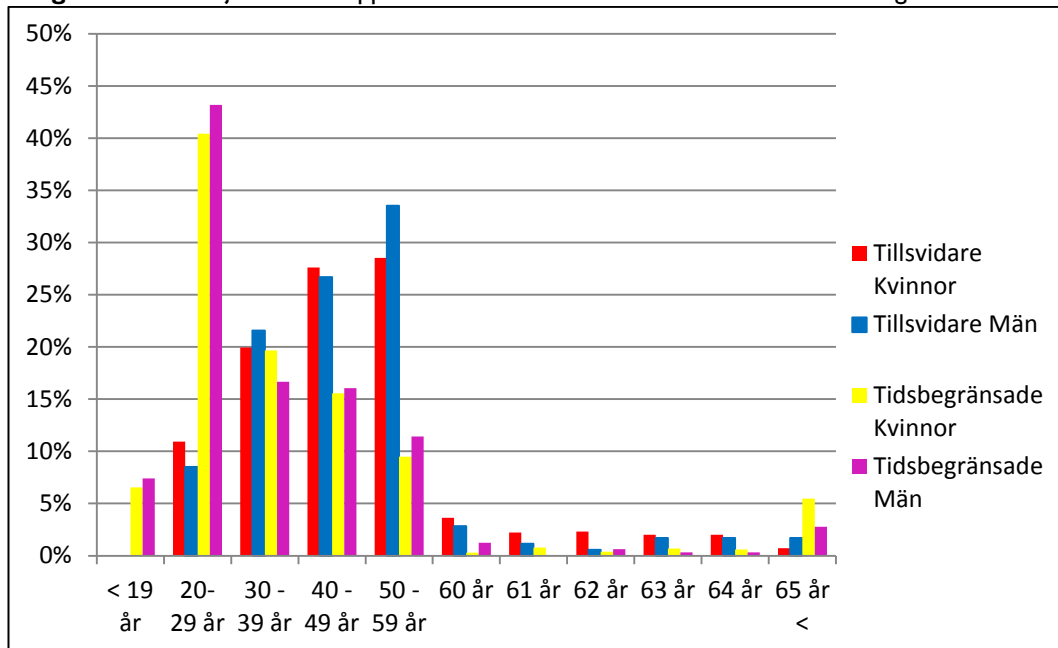


Diagram I: Åldersjämförelse tillsvidareanställda och tillfälligt anställda

Diagram 2: Åldersjämförelse uppdelat i kön mellan tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda.



Medianålder för tillsvidareanställda är 47 år mot 33 för tillfälligt anställda.

Sjukfrånvaro

Diagram 3: Sjukfrånvaro i % oktober 2012 och oktober 2013 enligt "rullande 12"



Tabellen att det skett en liten ökning av sjukfrånvaron för både kvinnor och män i sjukfrånvaroperioderna dag 2-14 och att den långa sjukfrånvaron från dag 181 ökat mera.