

Handläggare
Linda Wikman
Telefon: 08-508 36 222**Till**
Äldrenämnden den
18 februari 2014

Redovisning av insatser inom Omvårdnadslyftet för år 2013

Äldreförvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden godkänner redovisningen och lägger ärendet till handlingarna.

Eva Frunk Lind
DirektörKarin Ekdahl Wästberg
Avdelningschef

Sammanfattning

Omvårdnadslyftet är en regeringsstött satsning som syftar till att stimulera de olika huvudmännens arbete med att stärka kompetensen inom äldreomsorgen, omsorgen om funktionshindrade samt ge medarbetarna möjlighet att växa i sina yrkesroller. Statsbidraget får användas för utbildning som höjer den grundläggande kompetensen samt den kompetens som behövs för specialiserade uppgifter. Omvårdnadslyftet pågår under åren 2011-2014 och Socialstyrelsen förbereder, administrerar och följer upp insatserna. Huvudmålet är att höja omsorgspersonalens kompetens och därmed höja kvaliteten. Stockholms stad tilldelades för 2013 medel om 22 870 855 kronor från Socialstyrelsen. Under 2013 har 1062 personer påbörjat utbildning inom ramen för Omvårdnadslyftet och det har tagits 587 900 gymnasiepoäng, 150 yrkeshögskolepoäng och 457,5 högskolepoäng.

Bakgrund

De yrkesgrupper som finns närmast dem som behöver vård och omsorg är undersköterskor och vårdbiträden. De är därför viktiga i arbetet med att förbättra kvaliteten och effektiviteten inom äldreomsorgen. Kvaliteten i vården och omsorgen uppstår i det enskilda mötet mellan människor.

De vård- och omsorgsuppgifter som utförs i äldre personers hem är i dag ofta mer avancerade än tidigare. Många vårduppgifter som tidigare utfördes på sjukhus utförs i dag i hemmet. Som en följd av det kan många äldre bo kvar hemma även om de har ett stort behov av vård och omsorg vilket gör att vård- och omsorgsarbetet blir alltmer komplicerat och att behovet av kompetent personal kontinuerligt ökar.

I Socialstyrelsens SOSFS 2011:12 allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre ges rekommendationer till stöd för tillämpningen av bestämmelsen 3 kap. 3 § andra stycket socialtjänstlagen (2001:453) om lämplig utbildning och erfarenhet. Statsbidraget Omvårdnadslyftet ger möjlighet att genomföra kompetenshöjande insatser vilket underlättar för verksamheterna att leva upp till de krav som ställs.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen avdelningen för Utbildning och administration.

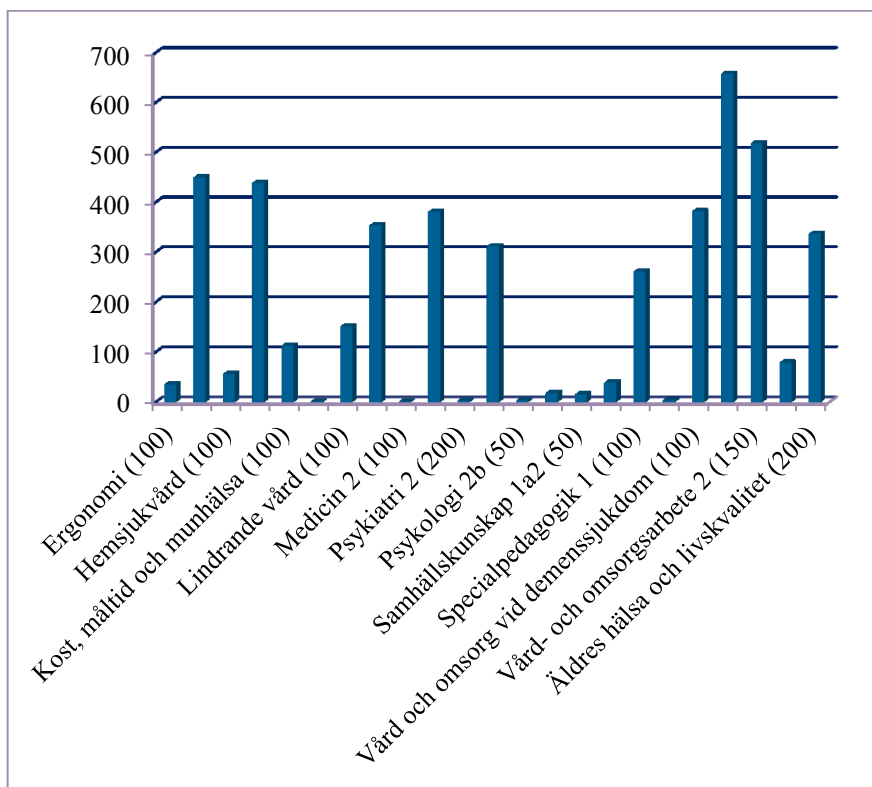
Ärendet

Omvårdnadslyftet syftar till att stärka både den grundläggande kompetensen för undersköterskor och vårdbiträden men även den kompetens som behövs för mer specialiserade uppgifter. Ett av målen är förutom att stärka kompetensen inom äldreomsorgen också att stimulera det långsiktiga arbetet. Socialstyrelsen har på regeringens uppdrag tagit fram allmänna råd om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre (SOSFS 2011:12) vilka anknyter till omvårdnadslyftet. Stockholms stad tilldelades för 2013 medel om 22 870 855 kronor från Socialstyrelsen. Dessa medel blev under 2013 helt förbrukade och utbildning genomfördes därför enbart fram till och med den sista oktober 2013.

Genomförd utbildning januari tom oktober 2013

2013 har 1062 anställda inom äldreomsorgen i Stockholms stad genomgått utbildning inom ramen för Omvårdnadslyftet. Majoriteten av dessa är anställda hos privata utförare. 105 av de 1062 personer som deltog var anställda inom egen regi. De allra flesta läste kurser på gymnasienivå, 1010 personer.

De tre kurser som flest personer läste var Vård- och omsorgsarbete 1 (658 personer), Vård- och omsorgsarbete 2 (518 personer) och Etik och människans livsvillkor (450 personer). Kursen om demens, Vård och omsorg vid demenssjukdom, lästes också av många, 382 personer.



N=1062 Antalet personer som läst gymnasiekurser

Några gick utbildning på högskolenivå och ett fåtal läste på yrkeshögskola. Det lästes totalt 587 900 gymnasiepoäng, 150 yrkeshögskolepoäng och 457,5 högskolepoäng. De som läste på gymnasienivå läste i genomsnitt 550 gymnasiepoäng per person, vilket knappt motsvarar del 1 i den grundutbildning till undersköterska som äldreförvaltningen anordnar.

Många av de medverkande verksamheterna har spontant kontaktat Äldreförvaltningen och framfört sina erfarenheter av

utbildningssatsningen. Flera av cheferna till de personer som utbildat sig har berättat att de märker en stor skillnad hos medarbetarna efter genomgången utbildning. En av cheferna uttryckte stor förvåning över den utveckling som medarbetarna genomgått, att det redan i början av utbildningen märktes stor skillnad hos personalen genom att de blev tryggare i sin yrkesroll. Den viktigaste konsekvensen av det var enligt chefen en ökad förståelse för sin egen påverkan på mötet med den äldre. Ytterligare en konsekvens var en ökad benägenhet att komma med förbättringsförslag samt ökad reflektion över arbetet. Flera av cheferna ansåg också att utbildningen bidragit till att förbättra arbetsklimatet och de uppfattade flera sekundärvinster av utbildningen som exempelvis minskad sjukfrånvaro. Äldreförvaltningen har inte kartlagt sambanden mellan utbildning och positiva konsekvenser egentligen ser ut men samtliga chefer upplevde ändå att utbildningen påverkat verksamheten positivt inom flera områden.

Förvaltningens synpunkter

Att erbjuda utbildning är mer än att enbart erbjuda fördjupade kunskaper, det är också en möjlighet att ge en ökad yrkesstolthet som i sin tur ökar motivationen och skapar en säkrare omsorg.

Under 2013 har antalet personer som genomgår utbildningen inom ramen för Omvårdnadslyftet ökat markant. De medel som Socialstyrelsen tilldelats blev därför fullt utnyttjade redan i oktober. Detta kan jämföras med tidigare år då medel för Omvårdnadslyftet har behövts återlämnas till Socialstyrelsen. Äldreförvaltningen anser det bra att så många anställda fått möjlighet att öka sin kompetens. Medlen för Omvårdnadslyftet 2013 har främst använts till att höja grundkompetens, de klart populäraste kurserna har varit Vård- och omsorgsarbete 1 och vård- och omsorgsarbete 2.

Äldreförvaltningen har ansökt om nya medel för Omvårdnadslyftet 2014 från Socialförvaltningen.

Äldreförvaltningen föreslår äldrenämnden att godkänna redovisningen och lägga ärendet till handlingarna.