

Handläggare: Erica Grünewald  
Tel: +46 8 508 28 044  
E-post: erica.grunewald@stockholm.se

## **Rapportering av uppsatta mål i jämställdhets- och mångfaldsplanen för 2013**

### **Stockholm Business Regions förslag till beslut**

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna rapport av jämställdhets- och mångfaldsarbetet 2013

Olle Zetterberg

Lena Häggdahl

## **Rapportering av uppsatta mål i jämställdhets- och mångfaldsplanen för 2013**

### **Ärendet**

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutade den 15 mars 2012 om koncernens jämställdhets- och mångfaldsplan för åren 2012-2014, diariernr SBR 11-3/2012. I planen framgår att en redovisning ska göras årligen av uppsatta mål, och därefter ska en utvärdering och redovisning av resultatet för hela planperioden göras i jämställdhets- och mångfaldsplanen för nästkommande period.

Koncernen arbetar dagligen med frågor som berör jämlikhet och mångfald. Internt handlar det om arbetsförhållanden, den fysiska arbetsmiljön, föräldraskap, kompetensutveckling, rekrytering och lönefrågor. Den direkta service som koncernen ger till stockholmarna är främst genom evenemangslotsen och företagslotsen, på turistbyråerna samt genom samverkan med Stockholms Nyföretagarcentrum och Start Up Stockholm i olika projekt som syftar till att ge rådgivning om och inspirera till att starta företag.

I jämställdhets- och mångfaldsplanen för 2013 finns nedanstående mål uppsatta och resultatet för 2013 redovisas per mål.

### **Internt arbete med jämställdhet och mångfald**

***I samband med rekryteringen av säsongspersonal ska det noga beaktas vikten av mångfald och breda språkkunskaper.***

- ✓ Inför sommarsäsongen 2013 rekryterades 25 ungdomar till turistbyråerna som tillsammans med den ordinarie personalen behärskade 15 språk.

***I samband med lönekartläggningen ska det upprättas en handlingsplan för att säkerställa jämlika löner mellan könen.***

- ✓ Lönekartläggningen som upprättades i samband med lönerevisionen 2013 visar inte på några osakliga löneskillnader. Den upprättade handlingsplanen omfattar de processer där jämställdhetsperspektivet ska ingå i syfte att säkerställa jämställda löner.

***I processen med lönerevisionen ska det säkerställas att ingen medarbetare missgynnas på grund av föräldraledighet.***

- ✓ Det är tydligt kommunicerat i förbindelse med lönerevisionen att ingen ska missgynnas på grund av föräldraledighet. I samband med lönekartläggningen görs också en genomgång av löneutvecklingen för föräldralediga.

***Möjligheterna till förbättrad tillgänglighet inom koncernens lokaler ska alltid beaktas i samband med förändringsarbeten.***

- ✓ Under 2013 har inga omdisponeringar eller förändringar av lokalerna skett.

***Genomföra en utbildningsinsats för all personal kring innebörden av att ha ett funktionshinder.***

- ✓ En utbildning har hållits i samband med en koncerninformation där arbetsmarknadsnämnden informerat om arbetet med att finna sysselsättning för personer med funktionshinder. Berörda medarbetare har också deltagit på arbetsmarknadsnämndens frukostmöte på samma tema.

***Initiera en utbildning för alla chefer kring lönesamtal och medarbetarsamtal i syfte att öka kvaliteten på samtalen.***

- ✓ En utbildning i löne- och medarbetarsamtal har genomförts för alla chefer i koncernen.

**Verksamheten i förhållande till brukare och/eller medborgare.**

***Fortsätta arbete med kompetensutveckling inom lotsfunktionerna samt att arbeta aktivt för att sprida den kunskapen inom koncernen.***

- ✓ Företagslotsen och evenemangslotsen är funktioner i ständig utveckling i takt med att Stockholm växer och utvecklas. Lotsarna arbetar aktivt med att sprida kunskaper och erfarenheter till kolleger inom koncernen.

***Säkerställa att vi kan tillhandahålla en god service på finska enligt lagen om minoritetsspråk.***

- ✓ Koncernen har tillräckliga personella resurser för att kunna tillhandahålla service på finska.

***Sträva efter att öka antalet rådgivningstimmar inom samarbetet med Start Up Stockholm i syfte att ge fler personer chansen till hjälp och rådgivning.***

- ✓ Under 2013 har 13 687 rådgivningar genomförts, vilket är en ökning med 19 procent jämfört med 2012. Rådgivningen har riktat sig till 4 269 unika personer och medverkat till c:a 2 600 företagsstarter.

SLUT