

2014:3**Interpellation av Jan Valeskog (S) om hur
staden ser på rektorernas roll och funktion
på stadens skolor**
Dnr 322-262/2014

I den allmänna debatten diskuteras åtskilligt om lärarnas roll och betydelse för lärande och resultat på stadens skolor. Det är glädjande. Något som mer sällan diskuteras är skollädares betydelse och inte minst rektorernas möjlighet att fungera som chefer på stadens skolor, detta även om socialdemokraterna i olika sammanhang försökt lyfta upp denna fråga.

Rektorerna har en svår position, med ofta oklara mandat från utbildningsförvaltning och kommunledning, men samtidigt en hård press från medarbetare, lärare från skolan, föräldrar, etc. Inte minst när lönefrågor eller numera också karriärtjänsterna är på tal, får rektorerna ofta genomföra tuffa medarbetarsamtal. Frågan är då vilket stöd som staden ger dessa viktiga chefer och arbetsledare.

Vi socialdemokrater har kritiserat majoriteten för en mycket valhänt lönepolitik vad gäller stadens lärare. Godtyckligt togs exempelvis åtta skolor ut där lärarna fick högre löner, medan åtta skolor fick en lönepåse som var betydligt mindre än stadens övriga skolor. Detta backade majoriteten senare ifrån men skadan var redan skedd.

Majoriteten har också i praktiken hindrat rektorerna från att använda löneinstrumentet för att exempelvis på skolor i utsatta områden betala duktiga lärare extra mycket, utöver gällande avtal. Även fast skolorna har en ekonomi som skulle tillåta detta. Utbildningsförvaltningen och kommunledningen har varit rädd för en kraftig löneglidning och för att skolorna skall börja konkurrera med varandra med olika lönenivåer.

Idag ser vi också att många skolor, uppskattningsvis ett 20-tal, inte har rektorer som har förmåga, möjlighet eller tillräckligt stöd från utbildningsförvaltningen, att inrätta de nu existerande karriärtjänsterna, förstelärare eller lektor. Det är mycket olyckligt för dessa skolor.

Ett ytterligare perspektiv är att de närmaste åren kommer hela 35 % av utbildningsförvaltningens chefer gå i pension. Skall nya duktiga chefer kunna rekryteras måste rimligtvis bättre förutsättningar för att kunna utöva chefskapet skapas, för bland annat stadens rektorer.

Det är uppenbart att stadens rektorer behöver en starkare roll, ökad kompetens men också ett verkligt mandat att fungera som bra och respekterade chefer på skolorna. Mot denna bakgrund önskar jag ställa följande frågor till ansvarigt borgarråd:

1. Delar borgarrådet uppfattningen att lönepolitiken gentemot stadens lärare de senaste åren har fungerat otillfredsställande?
2. Anser borgarrådet att rektorerna på Stockholms skolor, inte minst i utsatta områden, skall kunna använda löneinstrumentet utifrån skolans ekonomiska förutsättningar, i samband med rekrytering eller bibehållande av duktiga lärare?
3. Anser borgarrådet att det är ett problem, att fortfarande har ett stort antal skolor inte tillsatt karriärtjänster?
4. Hur skall staden, mot bakgrund av förestående pensionsavgångar, klara av att rekrytera ett väldigt stort antal nya kompetenta rektorer, som också kan få bra förutsättningar att fungerar som framgångsrika arbetsledare på skolorna?

Stockholm den 17 februari 2014

Jan Valeskog