

Uppföljning av avtal med Måbra förskolor AB

Norrmalms stadsdelsnämnd tecknande den 1 april år 2011 avtal med Måbra förskolor AB, nedan kallad utföraren, drift av Observatorielundens och Vasaparkens parklekar samt öppna förskolan i Observatorielunden.

Avtalstiden omfattar perioden fr.o.m. 2014-04-01 t.o.m. 2015-03-31.

Norrmalms stadsdelsnämnd arbetar aktivt med uppföljningsarbetet i syfte att kontinuerligt och långsiktigt säkra kvaliteten i verksamheten. Uppföljningen av avtal är en del i att bedöma om utföraren svarar upp mot ingånget avtal.

Den 3 mars år 2014 gjordes en utvärdering av det ingångna avtalet med utföraren. Utvärderingen visar att utföraren följer avtalet och utför uppdragen med god kvalitet.

Utförarens uppdrag

- Bemanning får inte understiga tidigare bemanning och öppettiderna får inte minska
- Minskning av bemanning i Observatorielunden
- Utökning av öppettider i Vasaparken vår och sommar.
- Uteverksamhet och naturpedagogik
- Kulturverksamhet
- 10-12 åringar.
- Ungdomsverksamhet på kvällar och helger
- Utveckling av caféverksamheten
- Samarbete med närliggande verksamheter
- Ingå i nätverk för parklekar i innerstaden

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

Måbra förskolor AB har en bemanning och öppettider som stämmer överens med avtalet. Ett av uppdragen som finns beskrivet i avtalet är också att genomföra en omfördelning av personalresurserna mellan parklekarna. Personalen i Observatorielunden parklek har minskat och i Vasaparkens parklek har den ökat. Under det senaste året har

besökstrycket ökat i Observatorielundens parklek och därför behöver bemanningen ses över för att täcka behovet. Under våren och sommaren har Måbra förskolor AB i samarbete med förvaltningen genomfört kulturkvällar vilka har varit uppskattade och välbesökta.

Åldergruppen 10-12 år har i samverkan med förvaltningen tagits fram som en prioriterad grupp att rikta verksamhet till. I Vasaparkens parklek finns ett rum där barnen kan samlas och på fredagarna är det riktad verksamhet till dem. Det finns ett samarbete mellan parklekarna och fritidsgårdarna inom stadsdelsområdet.

Den befintliga caféverksamheten har utvecklats och serverar idag smörgåsar och soppa.

§ 9 Ledning och personal

- Personalplanering-grundbemanning
- Ledare med minst 3 års arbetsledarerfarenhet
- Dokumenterad erfarenhet av arbete med barn och ungdomar hos all personal och ledning
- Fortbildning
- Arbetsmöten 10 ggr/år
- Serviceinriktad personal med gott bemötande
- Individuella kompetensutvecklingsplaner och utvecklingssamtal
- Verksamhetsutveckling utifrån brukarnas önskemål och behov, personalens kompetens och omvärldsbevakning.
- Register utdrag för all personal

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

§ 11 Besökarnas inflytande i verksamheten

- Brukarinflytande- forum för dialog
- Delta i planering och genomförande av verksamheten.

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

Måbra förskolor AB erbjuder besökarna att två gånger om året besvara en enkät för att få ge sina synpunkter på verksamheten. Synpunkterna följs upp genom dialog med besökarna i olika forum.

§ 13 Samverkan

- Initiera och utveckla samverkan med andra som kan berika verksamheten.

- Regelbundna möten med beställare kring verksamhetens utförande och uppföljning.

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

§ 15 Kvalitetssystem

- Mätbara mål, uppföljning och utvärdering.
- Brukarundersökning en gång per år.

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

§ 16 Egenkontroll och uppföljning

- Verksamhetsberättelse senast 31 januari.

Måbra förskolor AB uppfyller ovanstående krav.

Bedömning av uppfyllelse av avtalet

Förvaltningens bedömning är att utföraren idag har levererat tjänster enligt alla i avtalet ställda krav och utför uppdragen med god kvalitet. Samverkan med förvaltningens verksamheter har fungerat bra.

Öppna förskolan och parklekarnas avtal med Måbra förskolor AB går ut den 31 mars 2015. En ny upphandling kommer att genomföras.