

Språkundervisningen ska kunna genomföras parallellt med arbete, praktik, studier eller validering av kompetens.

Staden har tidigare samarbetat med Röda Korset i projektet ”Yrkeskompis” där nyanlända får stöd att bygga yrkesrelaterade och sociala nätverk. Vi ser mycket positivt på den här typen av insatser, men anser att ett mer långsiktigt perspektiv ska anläggas, snarare än att starta upp samarbeten en begränsad tid, lägga ned dem och sedan starta upp andra liknande initiativ. Projektet Yrkeskompis är ett exempel på en verksamhet som lagts ned för att senare återuppstå i form av en fadderverksamhet för nyanlända. Det är viktigt att långsiktighet präglar stadens arbete, snarare än kortsiktiga tillfälliga satsningar.

Högt prioriterat är att utveckla stadens arbete utifrån den Romastrategi som antagits av regeringen. En romsk strategi bör tas fram för Stockholms stad, där stadens romer ska involveras i arbetet. Arbetsmarknadsförvaltningen bör även undersöka möjligheter att underlätta för de mycket utsatta EU-migranter på stadens gator, i många fall romer, att få ett arbete.

Hälsa är en av flera viktiga faktorer för att människor ska kunna få och ta ett jobb, därför bör hälsofrämjande insatser ingå som en del i arbetsmarknadsinsatserna.

I övrigt hänvisar vi till Miljöpartiets budgetmotion för 2014.

§8

Svar på skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) angående ”Vad görs för att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning?”

AMN 2014-0033-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

En skrivelse från Karin Rågsjö (V) och Daniel Söderberg Talebi (V) har inkommit till arbetsmarknadsnämnden angående vad som görs för att minska arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning. I skrivelsen sägs att antalet arbetslösa med funktionsnedsättning ökat med 17 procent i Stockholms stad det

senaste året enligt arbetsförmedlingens statistik. Förvaltningen ombeds redogöra för antalet personer med funktionsnedsättning som har praktik/visstidsarbete förmedlat genom Jobbtorg, antalet i "Open Eyes" som fått fast anställning, hur Jobbtorgen samverkar med Arbetsförmedlingen i denna fråga samt vad staden har för policy för hur Stockholm kan anställa fler personer med funktionsnedsättning.

I stadens budget för 2014 ges arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att vara fortsatt pådrivande för att öka anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens nämnder och bolag. Nämnden arbetar med uppdraget genom sina arbetsmarknadsverksamheter, framförallt genom arbetet inom målgruppen Resurs. En särskild satsning genomförs 2014 gällande visstidsanställningar för personer med funktionsnedsättning. Till detta kopplas uppdraget att utveckla så kallade serviceassistenttjänster inom barn- och äldreomsorgen för personer med generella inlärningssvårigheter. Målet är att under 2014 tillsätta 30 visstidsanställningar.

Stadens verksamheter får inte föra register över personer med funktionsnedsättningar. I målgruppen Resurs, på de lokala jobbtorgen, ingår personer som uppbär försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet, bl.a. funktionsnedsättning eller socialmedicinska skäl. Av de 1235 aspiranter som deltog i Resurs under 2013 avslutades 33,4 %. Bland de avslutade påbörjade 35 studier och 142 gick vidare i anställning. 33 aspiranter avslutades av okänd orsak. Bland dessa kan det finnas fler personer som har fått arbete. Av de inskrivna i målgruppen resurs hade 170 praktik. Personer med funktionsnedsättningar har också varit prioriterade inom insatserna ungdomsanställningar och Stockholmsvärdar. OpenEyes är en av de arbetsmetoder som används för att få fler arbetsgivare att ta emot funktionsnedsatta tillhörande målgrupp Resurs. Statistik för hur många som har gått vidare till anställning där metoden OpenEyes har använts kan inte särredovisas utan redovisning av resultat sker för hela målgruppen i Resurs.

Stadens program för delaktighet för personer med funktionsnedsättning "Stockholm – en stad för alla", är ett styrdokument för alla stadens nämnder och bolagsstyrelser. Ett inriktningsmål som ska uppnås för målgruppen finns under punkt 5 i programmet "Allas förmåga ska tas tillvara". Måluppfyllelse följs upp utifrån indikatorerna: andel anställda personer med funktionsnedsättning i staden samt andelen personer med funktionsnedsättning som övergår till lönearbete efter deltagande i dagliga verksamheter enligt LSS eller dagverksamheter enligt SoL.

Samarbetet mellan Jobbtorg Stockholm och Arbetsförmedlingens AR-team för målgrupp Resurs regleras i en särskild överenskommelse om regelbundna möten, kunskapsutbyte samt samverkan kring tillsättning av lediga platser.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 20 mars 2014.

Beslutsgång

Ordföranden Ulla Hamilton (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Karin Rågsjö (V) och ledamoten Anton Andersson m.fl. (S) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är glädjande att notera att 142 från målgruppen Resurs på jobbtorgen gick vidare till anställning efter att ha avslutat resurs och att 35 gick till studier. Men det är allt för många som inte avslutar. För personer med funktionsnedsättning betyder arbete och sysselsättning vägen ut till samhället. Därför är det en politisk prioritering att skapa så bra förutsättningar som möjligt för målgruppen.

§9**Svar på skrivelse från Ulla Hamilton (M), Gulan Avci (FP) och Kristian Ljungblad (C) angående "Om unga som varken arbetar eller studerar"**

AMN 2014-0035-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att skrivelsen besvarats med hänvisning till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Ulla Hamilton (M) m.fl., Gulan Avci (FP) och Kristian Ljungblad (C) om unga som varken arbetar eller studerar. Enligt skrivelsen behöver staden få en tydligare bild av hur många unga 16-29 år som står utanför skola och arbetsliv samt saknar känd aktivitet. Detta för att utveckla arbetet med att minska utanförskapet i Stockholms stad. Skrivelsen ger således arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att ta fram en analys av antal och andel unga 16-29 år som varken arbetar eller studerar och som saknar känd aktivitet. Denna analys ska tas fram på stadsdelsnivå.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar att enligt den statistik som beställts från SCB tillhörde totalt 8 341 individer i staden målgruppen unga som varken arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet. Gruppen utgjorde 4,8 procent av totalt antal