

**§ 6****Paraplysystemets säkerhet och ändamålsenlighet****Yttrande över revisionsrapport nr 1 2014**

Dnr 1.3-52/2014

**Socialnämndens beslut**

1. Socialnämnden hänvisar till tjänsteutlåtandet som sitt yttrande.
2. Socialnämnden lämnar tjänsteutlåtandet till revisionskontoret.

**Ärendet**

Revisionskontoret har genomfört en granskning avseende Paraplysystemets säkerhet och ändamålsenlighet. Granskningen har inriktats på Paraplysystemets säkerhet gentemot andra system och skydd mot obehörig åtkomst. Vidare har tillgängligheten och organisationen kring systemet granskats samt systemets utveckling och fortlevnad. Förvaltningen berör i sitt yttrande frågor om behörighet, tillgänglighet och framtida utveckling.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 25 mars 2014.

**Beslutsgång**

Tjänstgörande ordföranden Marie Ljungberg Schött (M) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Särskilt uttalande**

Ledamoten Mia Sundelin m.fl. (S), ledamoten Stefan Nilsson m.fl. (MP) och ledamoten Inger Stark (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Det är allvarligt kritik som framkommer i rapporten gällande säkerhet, sekretess och tillgängligheten. Men också att riskanalys uppenbarligen saknas för hela Paraplysystemet samt för systemets teknikval, uppbyggnad och framtida kostnader. Riskanalyser borde ha gjorts långt tidigare, men det är angeläget att göra vad man kan nu för att öka säkerhet, användarvänlighet och minska framtida kostnader.

Att lokala kontinuitetsplaner måste till, dvs. planer för hur man gör om systemet är ur funktion är högst angeläget för att minska sårbarheten. Därför välkomnar vi att förvaltningen nu avser att se över frågan och det bör ske skyndsamt.

Då och då får vi signaler om problem ute i verksamheten som är kopplade till paraplysystemet. Problem eller fel som därefter kostar tid och pengar att reda ut. Vi anser att det är mycket viktigt att bygga in användarbarheten i så hög grad som möjligt. Otymligheter, eller felaktigheter i systemet måste alla medarbetare på ett enkelt sätt kunna informera om. De ska också kunna förvänta att sig att problemen kontinuerligt rättas till. Vi upplever att det inte riktigt fungerar så idag.