

Åtgärder mot kränkande behandling

En lärare eller annan personal som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn.

Rektor som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen.

Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden. (Skollag kap 6 § 10)

Motsvarande gäller vid trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen (2008:567).

Sekretess gäller för uppgift som hänför sig till ärenden om tillrättaföranden av en elev. Sekretess gäller dock endast om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. (Sekretesslagen 2009:400 kap 23 Sekretess till skydd för enskild i utbildningsverksamhet § 2).

Rutinen ser ut enligt följande:

Rektor anmäler skriftligen till förvaltningschef om en elev blivit utsatt för kränkande eller diskriminerande behandling samt utreder och vidtar åtgärder. I anmälan till förvaltningschef ska en redogörelse för utredning och eventuella

åtgärder finnas beskrivet. Förvaltningschefen gör en övergripande uppföljning och analys systematiskt varje månad. En sammanställning av hur många samt vilka åtgärder som gjorts redovisas på varje sammanträde i gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.