

Handläggare
Gunnar Janson**Till**
Socialnämnden

LOV upphandling av familjerådgivning för Stockholms stad - ändring av avtalstid

Förvaltningens förslag till beslut

1. Socialnämnden beslutar att införa tillsvidareavtal för stadens valfrihetssystem för familjerådgivning.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Gillis Hammar
FörvaltningschefLeif Fransson
Administrativ chef

Sammanfattning

Tillsvidareavtal med uppsägningsrätt har tidigare införts för stadens valfrihetssystem avseende hemtjänst, ledsagning och avlösning, dagverksamhet, vård- och omsorgsboende, vissa insatser inom socialpsykiatri och boende och daglig verksamhet enligt LSS. Förvaltningen föreslår nu att socialnämnden inför tillsvidareavtal med uppsägningsrätt även för valfrihetssystemet för familjerådgivning.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningens administrativa avdelning i samverkan med avdelningen för stadsövergripande frågor.

Bakgrund

Stockholms stad tillämpar sedan 2011 lag om valfrihetssystem (LOV) vid upphandling av familjerådgivning. Valfrihetssystemet innebär att de som är bosatta i Stockholm och har behov av familjerådgivning kan välja bland de verksamheter som finns med i valfrihetssystemet dvs. stadens egen familjerådgivning och de enskilt drivna verksamheter som ansöker om och godkänns i systemet. Socialförvaltningen har fått uppdraget att genomföra och administrera upphandlingen, godkänna leverantörer samt teckna och vårda avtal.

Nuvarande avtal gäller för två år med möjlighet att förlänga två år. Tiden för de första nio utförare som blev godkända inför starten av valfrihetssystemet 2011 löper ut till årsskiftet. Om tillsvidareavtal inte införs ska nya ansökningar göras senast i november.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Vid tidsbegränsade avtal ska ansökningar förnyas efter fyra år. Det är administrativt krävande, krångligt och ineffektivt både för staden och för utförarna. Utförarna har tidigare blivit godkända när de gjort sina ansökningar och om inget har förändrats finns det inga skäl att de ska behöva göra nya ansökningar. Stadens fokus bör vara förebyggande arbete och uppföljning för att utveckla och säkra kvaliteten. Samtliga utförare av familjerådgivning har följts upp på plats under avtalsperioden.

Förvaltningen föreslår att tillsvidareavtal med uppsägningsrätt ersätter nuvarande avtalsvillkor med tidsbegränsade avtal.

Tillsvidareavtal med uppsägningsrätt tillämpas redan idag för stadens övriga valfrihetssystem. Förvaltningen ser fördelar med tillsvidareavtal med uppsägningsrätt. Ändringar och kompletteringar av villkor kan genomföras vid samma tidpunkt för alla utförare. Om allvarliga brister skulle uppdagas har staden rätt att häva ett tillsvidareavtal.