

Handläggare
Kicki Tepphag Olson
Telefon: 08-50833690**Till**
Utbildningsnämnden
2014-08-21Monica Söderman
Telefon: 508 33 889

Reviderad Vision för Stockholm år 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 025-634/2014.

Förvaltningens förslag till beslut.

Utbildningsnämnden överlämnar detta tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Anders Carstorp
Utbildningsdirektör

Sammanfattning

Sedan stadens gemensamma vision om Ett Stockholm i världsklass 2030 togs fram under 2006 och 2007 har omvärlden förändrats och därmed också stadens långsiktiga förutsättningar. Befolknings-tillväxten har gått betydligt snabbare än beräknat. Stockholm kommer att vara en miljonstad redan i början av 2020-talet, inte år 2030, vilket visionsarbetet utgick ifrån.

Den snabba tillväxten skapar än större utmaningar för att planera framtidens Stockholm och tillgodose alla de olika behov och önskemål dagens och morgondagens invånare har. Målet är ett Stockholm med hög livskvalitet för invånare i olika åldrar och med vitt skiftande bakgrunder. Det gäller att värna det goda i Stockholm samtidigt som staden bygger nya bostadsområden med god kollektiv-trafik där man med trygghet kan åldras eller låta barnen växa upp och där det finns förskolor och skolor som ger barnen kunskaper och färdigheter för livet.

Förvaltningen instämmer i huvudsak i de föreslagna förändringarna i den reviderade "Vision för Stockholm år 2030".

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom förvaltningens ledningsstab i samverkan med övriga avdelningar.

Bakgrund

Utbildningsnämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått förslag till ”Reviderad Vision för Stockholm år 2030”.

Ärendet

Förslaget till reviderad vision för Stockholm år 2030 innehåller tre områden: Stockholmnas stad, Innovativ och växande och Mångsidig och upplevelserik.

Stockholmnas stad

Stockholmnas stad är en trygg och sammanhållen stad där alla är välkomna. Här finns en stark framtidstro och stockholmarna är stolta över sin stad och positiva till att staden växer och att så många människor vill bo och verka här. Stockholmarna känner sig delaktiga i stadens utveckling och att de har inflytande över sin vardag. Det finns många alternativ att välja mellan i allt från utbildning och omsorg till boende, kultur och fritidsaktiviteter.

Innovativ och växande

Stockholm attraherar företag, arbetskraft och studenter från hela världen. Stockholmsregionen är känd för sitt inspirerande entreprenörs- och innovationsklimat, en högklassig infrastruktur samt för världsledande forskning inom bland annat informationsteknik, life science och miljöteknik.

Mångsidig och upplevelserik

Stockholm är konstrasternas stad. Här samsas en intensiv storstadspuls med en unik natur där det går att bada mitt i city. Här finns ett rikt nöjes- och kulturliv, men också en infrastruktur som gör det möjligt för stockholmarna att leva klimatsmart. En medveten teknikutveckling, en genomtänkt stadsplanering och en hög ekonomisk tillväxt ger goda förutsättningar för en uthålligt växande stad.

Ett strategiskt åtagande i Stockholms stad

Visionen om det framtida Stockholm är ett strategiskt åtagande från Stockholms stads sida för att möta dessa utmaningar. Av visionen framgår stadens långsiktiga mål, vilka utmaningar staden står inför samt strategier för en långsiktig och hållbar utveckling. Genom visionen vill staden skapa tydlighet om långsiktiga ambitioner, såväl internt som mot externa samarbetsparter.

Alla stadens nämnder och bolagsstyrelser har i uppdrag att arbeta i visionens riktning – för ett växande Stockholm i världsklass. Visionen sätter sin prägel på den dagliga verksamheten, såväl kortsiktiga som långsiktiga beslut påverkas av stadens strävan. Att

följa utvecklingen, ha kunskap om var den egna organisationen befinner sig i förhållande till det önskade framtidsläget och ta nödvändiga steg för att nå visionen är en viktig uppgift.

Vi som arbetar i Stockholms stad ska ha stockholmarna i fokus för det vi åstadkommer. Det är för dem organisationen finns till. Hur vi bemöter våra invånare, företag och besökare såväl i verksamheterna som i myndighetsutövningen är avgörande för både hur staden uppfattas och för vår professionella utveckling. Inte minst i arbetet med att bygga bostäder och infrastruktur är det av stor vikt att föra en dialog med stockholmarna så att det finns en acceptans för de förändringar staden genomgår.

Dialog och bemötandefrågor mellan stadens ledning, medarbetare och stockholmarna är väsentliga och ges prioritet. Det är också av stor betydelse att vi utför uppdragen med stor omsorg om skattebetalarnas pengar, att staden arbetar effektivt och säkerställer att varje skattekrona används klokt och ger mesta möjliga utfall för stockholmarna.

För att uppfylla visionen gentemot stockholmarna behöver alla verksamheter arbeta systematiskt och ta ansvar för utvecklingen. Arbetet måste ske i dialog med stockholmarna och medarbetare, som både behöver se sin roll i helheten, i enhetens resultat och i den framtida utvecklingen. I enlighet med strategin för kvalitetsutveckling och stadens styrmodell, integrerad ledning och styrning, ska verksamheterna ta fram åtaganden för verksamheten som leder mot mål och vision liksom säkerställer att valda arbetssätt och utvecklingsstrategier åstadkommer måloppfyllelse.

Med en tydlig modell för kvalitet och styrning skapas en god verksamhet med Stockholmarna i fokus där medarbetarna ges möjligheter till inflytande, delaktighet och utveckling av nya innovativa arbetssätt. Det behöver också finnas en stor beredskap för hur den framtida teknikutvecklingen kan bidra till att utveckla moderna arbetssätt i verksamheten och underlätta i stockholmarnas vardag.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Mot bakgrund av att Stockholm och omvärlden förändras är det nödvändigt att visionen förhåller sig till detta och revideras.

Det strategiska åtagandet är en grund för nämndernas systematiska arbete; planering, uppföljning och utveckling. Detta är en förutsättning för att nå mål och vision.

Förvaltningen instämmer i de förändringar som föreslås i visionen och vill framför följande synpunkter:

- Avsnittet om Stockholms stad som attraktiv arbetsgivare kan utvecklas ytterligare. Ett växande Stockholm ställer höga krav på att staden, utifrån medborgarnas behov, kan attrahera de bästa medarbetarna och cheferna till sina verksamheter. Utvecklingsmöjligheter och alternativa karriärvägar möjliggör en positiv rörlighet inom staden.
- Följande mening i avsnittet ”Utbildning i världsklass”
”Arbetsvillkor, arbetsmiljö och karriärmöjligheter lockar de bästa lärarstudenterna till Stockholm” bör ändras till
Arbetsvillkor, arbetsmiljö och karriärmöjligheter lockar de bästa lärarna och lärarstudenterna till Stockholm.
- Visionen bör kompletteras om utmaningen när det gäller skolutbyggnad i ett växande Stockholm.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Bilagor

1. Förslag till reviderad Vision för Stockholm år 2030
2. Bilaga 1 reviderad Vision för Stockholm år 2030