

Handläggare
Susannah Andersson
Telefon: 08-508 336 48**Till**
Utbildningsnämnden
2014-08-21

Neddragningar på personal i stadens grundskolor

Svar på skrivelse från Ingegerd Akselsson Le Douaron m.fl. (MP).

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningen tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
UtbildningsdirektörAstrid Norderfeldt
Avdelningschef

Sammanfattning

Ingegerd Akselsson Le Douaron m.fl. (MP) har till utbildningsnämnden lämnat en skrivelse med frågor om personalneddragningar i stadens grundskolor.

Under 2013 har sju personer fått lämna sina tjänster inom grundskolan och tre personer inom gymnasiet (på grund av arbetsbrist eller enligt arbetsgivarens beslut). De anställda inom grundskolan var en skolmåltidspersonal, två lärare, två modersmållärare, en modersmålstränare samt en fritidspedagog. De anställda inom gymnasiet var en ekonomiassistent, ett ekonomibiträde/kökspersonal samt en kamratstödare.

Utbildningsförvaltningen ser inte att personalgrupperna kommer att minska framöver, tvärtom kommer behovet av personal att öka de närmaste åren. Skolor kan ibland behöva anpassa sin organisation utifrån ändrade förutsättningar och behov. Då görs en risk- och konsekvensanalys som belyser hur tjänstefördelningen ser ut och hur schema ska utformas för att tillgodose elevens rätt till utbildning samt säkerställa en god arbetsmiljö för såväl lärare som elever.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med grundskoleavdelningen.

Bakgrund

Ingegerd Akselsson Le Douaron m.fl. (MP) har till nämnden lämnat en skrivelse med följande frågor om personalneddragningar i stadens grundskolor:

1. Hur många anställda i Stockholms stads grundskolor, respektive gymnasieskolor, har fått lämna sina tjänster under 2013 och vad planeras för 2014?
2. Inom vilka personalkategorier återfinns den personal som fått lämna och kommer behöva lämna sina tjänster?
3. Vad innebär det i praktiken när skolor är restriktiva med vikarietillsättningen?
4. Hur ser risk- och konsekvensanalysen ut för grundskolorna där personalgrupperna minskar?

Förvaltningens synpunkter

Hur många anställda i Stockholms stads grundskolor, respektive gymnasieskolor, har fått lämna sina tjänster under 2013, och vad planeras för 2014?

Under 2013 har fem personer fått lämna grundskolan på grund av arbetsbrist och två personer på grund av arbetsgivarens beslut.

Under 2013 har två personer fått lämna gymnasiet på grund av arbetsbrist och en person på grund av arbetsgivarens beslut.

Enskilda skolor kan behöva anpassa sin organisation utifrån förändrade förutsättningar men behovet av nyrekryteringar kommer att öka framöver i takt med att stadens befolkning ökar.

Inom vilka personalkategorier återfinns den personal som fått lämna och kommer behöva lämna sina tjänster?

De fem anställda som fått lämna grundskolan på grund av arbetsbrist var en kokerska skolmåltid, en lärare, två modersmåls lärare och en modersmålstränare.

De som har fått lämna grundskolan enligt arbetsgivarens beslut var en fritidspedagog och en lärare.

De två anställda som har fått lämna gymnasiet på grund av arbetsbrist var en ekonomiassistent och ett ekonomibiträde/kök. Den som fick lämna gymnasiet på grund av arbetsgivarens beslut var en kamratstödare.

Vad innebär det i praktiken när skolor är restriktiva med vikarietillsättningen?

Det är rektors uppdrag att organisera verksamheten så att varje elev får den undervisning hen har rätt till. Målsättningen är att alla elever ska få sin undervisning tillgodosedd. Detta löses på olika sätt, antingen inom ramen för befintlig organisation eller via de vikariepooler som utbildningsförvaltningen har upphandlat.

Hur ser risk- och konsekvensanalysen ut för grundskolorna där personalgrupperna minskar?

Utbildningsförvaltningen ser inte att personalgrupperna totalt sett kommer att minska framöver, tvärtom kommer behovet av personal att öka de närmaste åren. Utbildningsförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsgivare och i verksamhetsplanen för 2014 definieras detta tydligt genom målet:

”Utbildningsförvaltningen är en attraktiv arbetsgivare för chefer, medarbetare och framtida medarbetare”.

Utbildningsförvaltningen är mån om att behålla nuvarande personal och rekrytera ny för att kunna täcka upp det ökade behovet som uppstår då staden växer. När det gäller till exempel lärare visar utbildningsförvaltningens senaste prognos (tertialrapport 1 2014) att det under de närmaste åtta åren kommer behövas närmare 7 600 nya lärare enbart till grundskolan. För att kunna möta behovet och vara en attraktiv arbetsgivare prioriterar utbildningsförvaltningen därför arbetet med strategisk kompetensförsörjning, karriär- och kompetensutveckling, aktivt arbete med lönestrategier och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Utifrån förändrade förutsättningar och behov kan skolor ibland behöva anpassa sin organisation. När detta sker görs en risk- och konsekvensanalys som belyser hur tjänstefördelningen ser ut och hur schema ska utformas för att tillgodose elevens rätt till utbildning samt säkerställa en god arbetsmiljö för såväl lärare som elever.

Bilaga

Skrivelse med anledning av neddragningar på personal i stadens grundskolor