

STOCKHOLMS STAD
UTBILDNINGSNÄMNDEN

2014 -05- 22
Dnr. 1.1.3-5416/2014

140522
Utbildningsnämnden
Skrivelse
Per Olsson m.fl. (MP)

Skrivelse om rekrytering av chefer

Förvaltningen har till dagens möte redogjort för processerna kring rekrytering av chefer till stadens skolor. Stort fokus i detta svar ligger på att rekryteringen sker kompetensbaserat. Detta kan mycket väl stämma, men eftersom den typen av begrepp alltför ofta används som en otillräcklig förklaring till bristande jämställdhet och mångfald i organisationen skulle vi önska få en sammanställning resultaten av denna kompetensbaserade rekrytering.

- Hur stor andel kvinnor respektive män är chefer inom våra skolor?
- Hur ser skillnaden ut om man också tittar på chefer på olika nivåer?
- Finns det annan jämställdhets- och mångfaldsrelaterad statistik vi kan ta del av?
- Vi skulle också vilja veta på vilket sätt dessa aspekter kommer med inom ramen för begreppet kompetens?

Därutöver skulle vi vilja få redogjort om vi i rekryteringsprocesserna tar hänsyn till och tillvaratar kompetens inom områden som exempelvis elevhälsa, särskilt stöd och fritidshem, vilka är områden där staden brister och där kunskap hos chefer är viktigt för att det ska komma en förändring i verksamheterna.