

Handläggare
Ida Malmberg
Telefon: 08-508 03 372**Till**
Spånga-Tensta stadsdelsnämnd

Svar på remiss om förslag till reviderad Vision för Stockholm 2030

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på samrådet.
2. Stadsdelsnämnden beslutar om omedelbar justering av ärendet.

Maria Häggblom
StadsdelsdirektörChristina Heglert
Avdelningschef

Sammanfattning

Stockholms stads långsiktiga förutsättningar har förändrats. Befolkningstillväxten har gått betydligt snabbare än beräknat. Utifrån detta har stadsledningskontoret fått i uppdrag att revidera vision 2030.

Stadsdelsförvaltningen ställer sig positiv till de revideringar som föreslås i vision 2030.

Ärende

Sedan stadens gemensamma vision om *Ett Stockholm i världsklass 2030* togs fram under 2006 och 2007 har omvärlden förändrats och därmed också stadens långsiktiga förutsättningar. Befolkningstillväxten har gått betydligt snabbare än beräknat vilket innebär att Stockholm kommer att vara en miljonstad redan i början av 2020-talet, inte år 2030, vilket visionsarbetet utgick ifrån.

Utifrån att de långsiktiga förutsättningarna har förändrats har kommunfullmäktige i budgetbeslut för år 2013 gett kommunstyrelsen i uppdrag att inleda ett arbete med att ta fram en reviderad vision för hur Stockholm ska utvecklas när Stockholm har blivit en miljonstad.

förvaltnings- och bolagschefer. Även akademierna och länsstyrelsen i Stockholms län har involverats. Diskussioner och dialoger har även skett med externa grupper, så kallade fokusgrupper.

På grund av projektets storlek har det genomförts i följande åtta delprojekt:

- Kvalitet och förnyelse i offentligt finansierad verksamhet
- Stockholm växer
- Stockholm som kunskapsregion
- Innovationer – akademier – näringsliv
- En hållbar utveckling
- En sammanhållen stad, en stad av mångfald
- Attraktiva Stockholm
- Smart City

Visionen om det framtida Stockholm är ett strategiskt åtagande från Stockholms stads sida för att möta framtidens utmaningar. Av visionen framgår stadens långsiktiga mål, vilka utmaningar staden står inför samt strategier för en långsiktig och hållbar utveckling. Genom visionen vill staden skapa tydlighet om långsiktiga ambitioner, såväl internt som mot externa samarbetspartners.

Genomförande av visionen

Alla stadens nämnder och bolagsstyrelser har i uppdrag att arbeta i visionens riktning. I enlighet med strategin för kvalitetsutveckling och stadens styrmodell, integrerad ledning och styrning, ska verksamheterna ta fram åtaganden för verksamheten som leder mot mål och vision liksom säkerställa att valda arbetssätt och utvecklingsstrategier åstadkommer måluppfyllelse.

Kommunfullmäktige beslutar om budget för staden. I budgeten pekar staden på en övergripande nivå ut färdriktningen. Nämnder, bolagsstyrelser och verksamheter beslutat mer konkret om kommande steg för att nå vision och mål i samband med verksamhetsplanering och budget. Uppföljning sker i tertiärrapporter och verksamhetsberättelser.

Stadens system för integrerad ledning och uppföljning av verksamhet och ekonomi, ILS, omfattar hela koncernen Stockholms stad, såväl nämndernas som bolagens verksamheter. Även program och riktlinjer ska följas upp via ILS. Inriktnings- och verksamhetsmål bör justeras utifrån det som föreslås i den reviderade versionen.

Beslut som fattas för att skapa förutsättningar för det växande Stockholm, såsom Skolplaneringsstrategin och Stadens översiktsplan ger övergripande ramar för hur staden ska utvecklas. Dessa bör kompletteras med stadens utgångspunkter för hur infrastrukturen i bred mening bör byggas ut på lång sikt som sträcker sig bortom dessa planer. Samtliga rambeslut om ett växande Stockholm behöver omsättas i konkreta handlingsplaner med tydliga prioriteringar där utgångspunkten är att hela staden ska vara tätare och mer sammanhållen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts vid strategiska staben.

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsförvaltningen ställer sig positiv till de revideringar som föreslås i förslaget. En revidering av visionen är viktig utifrån att Stockholms stad ständigt utvecklas och ställs inför nya förutsättningar och nya utmaningar. I stadsdelens eget visionsarbete har frågor om bemötande och delaktighet diskuterats mycket. Förvaltningen ser därför mycket positivt på att detta lyfts fram i förslaget.

Stadsdelsnämnden har i sin verksamhetsplan fastställt nämndmål med syfte att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål och därigenom vision 2030. Det som framkommer i de uppföljningar som görs (tertiärrapporter och verksamhetsberättelser) är att nämnden till största del når sina nämndmål och därmed bidrar till att uppfylla vision 2030.

Stadsdelsnämnden har under 2013-2014 lagt ett ökat fokus på aktivt medarbetarskap. Bland annat har varje medarbetare ett eget medarbetaråtagande. Medarbetaråtagandet konkretiserar för varje medarbetare om vad hen kan göra för att bidra till måluppfyllelse och i förläningen vision 2030.

Bilagor

1. Remiss, Förslag till reviderad Vision för Stockholm år 2030.