

§ 8**Uppföljning av Arbetsmiljöverkets krav och utbildningsnämndens åtgärder****Beslut**

Utbildningsnämnden godkänner uppföljningen av Arbetsmiljöverkets krav och utbildningsnämndens åtgärder.

Ärendet

Förvaltningen redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 4 juni 2014, dnr 2.6.1-5526/2014.

Arbetsmiljöverket har förelagt Stockholms stads utbildningsförvaltning att vidta åtgärder angående lärares arbetsmängd. Föreläggandet är förenat med vite på 2 000 000 kronor om inte förvaltningen vidtar de åtgärder som Arbetsmiljöverket kräver.

Utbildningsnämnden beslutade i maj och augusti 2013 om ett antal åtgärder som utbildningsförvaltningen ska vidta med anledning av Arbetsmiljöverkets föreläggande. Förvaltningen har gjort en uppföljning av de åtgärder som nämnden har beslutat om för att se hur de har genomförts och vilka effekter de har gett. Förvaltningen tar frågan om lärarnas arbetsmiljö på största allvar och uppföljningen visar att skolorna har genomfört ett omfattande arbete, som också fortsätter, utifrån Arbetsmiljöverkets krav och utbildningsnämndens åtgärder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal- och kompetensförsörjning i samarbete med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

Utbildningsnämnden godkänner uppföljningen av Arbetsmiljöverkets krav och utbildningsnämndens åtgärder.

Yrkande

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag

Vice ordföranden Jan Valeskog (S) och ledamoten Ingegerd Akselsson Le Douaron (MP) framlade ett eget förslag till beslut och yrkade bifall till detta.

Beslutsgång

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med hennes yrkande.

Reservation

Jan Valeskog m.fl. (S) och Ingegerd Akselsson Le Douaron m.fl. (MP) reserverade sig mot förvaltningens förslag till förmån för eget förslag:

- att bifalla förvaltningens förslag till beslut, därutöver
- att förvaltningen får i uppdrag att regelbundet, minst vartannat år, genomföra uppföljningar av åtgärderna för att förbättra lärarnas arbetsmiljö och förebygga ohälsa, samt
- att en arbetsmiljöenkät görs med lärarna under vårterminen 2015.

Vi ser med stor tillfredsställelse att förvaltningen på ett seriöst sätt tagit sig an uppgiften att, i samarbete med facken och rektorer, se till att lärarna avlastas i sitt arbete. En del åtgärder kan bara genomföras på riksnivå – men en hel del kan göras på förvaltnings- och skolnivå. Förvaltningen konstaterar att det återstår arbete på flera skolor. Av det skälet är det viktigt att förvaltningen i samverkan med skolorna och facken gör fler och regelbundna uppföljningar, minst vartannat år. Vi ser till att börja med fram emot att få ta del av resultaten av en arbetsmiljöenkät som genomförts med lärarna under vårterminen 2015 och att den visar att Stockholms stads skolor gjort framsteg som arbetsgivare.

Särskilt uttalande

Marina Gunnmo Grönros m.fl. (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt nedan:

Det är tydligt att förvaltningen och skolorna har genomfört ett gediget arbete med breda perspektiv och många positiva åtgärder för lärarna, men även eleverna som vinner på lärare som kan ägna sig åt sin huvuduppgift, pedagogik och lärande istället för administration. Den mångfald av åtgärder som har kunnat genomföras och förändras är dock ett tecken på att politiken och den centrala förvaltningen ligger långt ifrån verksamheten när vissa beslut fattas, vilket bland annat kan leda till onödigt omfattande, tidskrävande och krånglig byråkrati. Skolan styrs av en välutbildad profession som inte behöver detaljstyrning och kontroller för att kunna utöva sitt yrke, tvärt om riskerar detta att bli hämmande och leda till en arbetsmiljö som saknar kreativitet. Att detaljstyra och kontrollera lärarkårens arbete är ett misstänkliggörande och tyvärr en naturlig utveckling av Jan Björklunds och folkpartiets smutskastning av lärarkåren.

ifrågasättande detaljstyrning och kontrollsystem. Även om arbetet som nu pågår är positivt så är det viktigt att även i framtiden se till att ha med lärarkårens perspektiv vid införande av riktlinjer och reformer. Ett bra samarbete med fackförbunden är centralt i detta arbete.

Det är viktigt att även i framtida beslut fundera över lärarnas arbetsbörda när fler administrativa uppgifter och rutiner tillförs det vanliga arbetet. Riktlinjer ska hjälpa personalen och ge vägledning. Det får aldrig förekomma att rutiner leder till merarbete och enbart blir en belastning. I ärendet beskrivs att överlämningsdokument i samband med socialtjänstens utredning inför placeringar i flera fall inte ens efterfrågats av socialtjänsten. Detta är ett tydligt exempel på dokumentation som inte fyller något syfte. Vi ser fram emot att höra mer om skolornas arbete med att synliggöra tidskrävande uppgifter som de kan minska ned på och önskar att förvaltningen i dialog med lärarkåren har med lärarnas arbetsbörda även inför framtida beslut.