

Homsan AB

Tertialuppföljning 2

2014



Tertialuppföljning 2

Homsan AB startade sin verksamhet 2010-01-01 och bedriver i dag bl a Daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning i entreprenadform i Skärholmens stadsdelsförvaltning.

Företaget

Homsan AB utvecklas mot att bli ett brett vårdföretag som vänder sig till personer med funktionsnedsättning. Daglig verksamhet som utgör den största delen av omsättningen drivs på entreprenad med Skärholmens stadsdelsförvaltning som huvudman, upphandlat enligt Lagen om valfrihet (LOU). Vidare bedriver Homsan en verksamhet Mediakollektivet Mannekängen i Fruängen som är en verksamhet inom ramen för LOV samt har flera nya verksamheter under uppstart.

Företaget erbjuder ledsagning, avlösning och boendestöd inom ramen LOV. Kunderna omfattas av SoL eller LSS. Företaget bedriver även hemtjänst inom ramen för LOV för kunder som omfattas av SoL

Denna Tertialuppföljning gäller enbart för verksamheterna upphandlade enligt LOU.

Avtalet är slutet för perioden 1 januari 2010 till och med 31 december 2012. Vidare finns möjligheten att få två förlängningsår. Homsan påbörjar 2014 09-01 den sista tertialen i det sista förlängningsåret enligt avtal.

Verksamheterna som drivs som entreprenader är:

Homsan/Måsholmen verksamhet för personer med autism och autismliknande tillstånd och utvecklingsstörning. Måsholmen arbetar huvudsakligen inom tre områden skapande, rörelse och media.

Individuellt arbete med det stöd varje person behöver. Man arbetar med en tydliggörande pedagogik med bl a kommunikationshjälpmedel och TAKK/teckenkommunikation.

Verksamheten erbjuder också Taktil stimulering.

Homsan/Slingan vänder sig till personer med autism och beteendeproblematik

Det finns en hög personaltäthet och ett stort säkerhetstänkande. Deltagarna har alla ett eget arbetsrum att utgå ifrån.

Alla aktiviteter är individuella. Arbetssättet bygger på tydliggörande pedagogik med olika typer av kognitiva hjälpmedel samt med ett lågaffektivt bemötande. Slingan samarbetar flera gånger per år med god man, närstående, autismcentrum och boende personalen för att följa upp sig om deltagarnas upplevelse av trygghet och att ha rätt arbetssätt, metod och bemötande i verksamheten. Verksamheten erbjuder Taktil stimulering.

Homsan/Fönstret är anpassat för personer med förvärvad hjärnskada. Deltagarna kommer oftast till Fönstret efter avslutad rehabilitering och som därefter fått beslut om rätt till daglig verksamhet.

Verksamheten arbetar både rehabiliterande och habiliterande med träning av kognitiva funktioner, sinnesstimulering, fysisk träning och taktil stimulering. Aktiviteterna utgår utifrån deltagarnas dagsform och varje enskild person har ett individuellt schema anpassat efter dennes behov och intressen och ork.

Homsan/Ålgryte vänder sig främst till personer med utvecklingsstörning på måttlig till tidig utvecklingsnivå, vissa även med autism eller autismlikanden tillstånd samt rörelsenedsättningar.

Verksamheten har fokus på skapande, rörelse och arbetsinriktade aktiviteter med tydlig struktur och samtidigt stor öppenhet gentemot deltagarnas egna önskemål och intressen. Tydliggörande pedagogik används i form av individuellt anpassade scheman, kommunikationshjälpmedel och TAKK/teckenkommunikation.

Homsan/utflyttad verksamhet vänder sig till personer med utvecklingsstörning på måttlig till lindrig nivå.

De sex utflyttade grupperna arbetar inom olika områden och består av 3-5 deltagare och en arbetshandledare. Arbetsuppgifterna är mer självständiga och individuellt anpassade efter varje deltagares behov. Arbetshandledaren finns hela tiden med som stöd och vi arbetar med rutiner och ett stödjande förhållningssätt för att utveckla deltagarna mot en större självständighet i arbetet.

Homsan/Individuell placering Individuella placeringar är för många steget innan ett arbete på den öppna arbetsmarknaden kan bli aktuellt.

Deltagarna får även stöd i att hitta strategier för bland annat problemlösning, planering samt att behålla motivationen över tid.

Vision

Tillsammans driver vi Homsan AB med visionen att skapa verksamheter som sätter individens självbestämmande, inflytande och integritet i centrum.

Våra verksamheter är baserad på FN:s deklarationer om mänskliga rättigheter, aktuell lagstiftning, föreskrifter, handikappolitiska program samt politiska mål. Vi tar till oss och bidrar till nyskapande och aktuell forskning.

Våra värdeord är:

- **Lika värde**
- **Trygghet**
- **Delaktighet**
- **Respekt**
- **Tillgänglighet**

Värdeorden är baserade på vår värdegrund och bildar grunden för vår gemensamma mission som vi beskriver som "Homsan en verksamhet med Hjärta"

Verksamhetsidé

Homsan bedriver verksamheter enligt LSS för personer med utvecklingsstörning, personer med förvärvad hjärnskada och personer med diagnoser inom autismspektrat.

Homsan är det lilla företaget med de stora möjligheterna. Vi erbjuder en bredd och flexibilitet som det stora företaget men har korta beslutsvägar som ger brukare och personal stort inflytande över verksamhetens innehåll.

Varje uppgift ska vara individanpassad, med strävan att arbetet ska klaras så självständigt som möjligt. Arbetsuppgifterna ska utformas så att de har ett utvecklande och stimulerande syfte. Målet ska vara att nå så långt på arbetstrappan som möjligt. Det innebär att verksamheterna arbetar såväl habiliterande som arbetsinriktat.

Personal och brukare ska hjälpas åt att bidra till en positiv anda och ett arbetssätt som leder till engagemang och arbetsglädje

Homsan ska utvecklas till att vara en allsidig partner inom omsorg om främst personer med funktionsnedsättning.

Allmänt inför 2014

Antalet deltagare

Vid övergång jan 2010 95 deltagare

Jan 2011 98 deltagare

Jan 2012 91 deltagare

Jan 2014 83 deltagare

Mar 2014 87 deltagare

Juli 2014 83 deltagare

Augusti 2014 84 + (1 där planering för start pågår men ingen beställning inkommit än.)

En deltagare slutade under perioden på grund av sjukdom (Fönstret)

En deltagare gick i pension (Fönstret)

En deltagare flyttade till Hässelby och fick för långa resvägar (Ålgryte)

En deltagare slutade pga ålder och sjukdom (Ålgryte)

Antalet deltagare varierar över tid. I Stockholm finns idag över 100 Dagliga verksamheter och konkurrensen ökar kontinuerligt. Homsan anpassar utbudet efter intressen och önskemål och har märkt en ökad efterfrågan på platser. Under sommaren har vi fått förfrågningar om platser på Slingan och Måsholmen samt Ålgryte. I skrivande stund har vi fått en ny beställning på plats på Måsholmen och en planering och pågår för att ev. kunna ta emot en person på Slingan. Beträffande deltagare till Slingan krävs ett långt förarbete med många kontakter och studiebesök, anhöriga ska besöka verksamheten minst en gång och de tilltänkta stödpersonerna ska träffa skola eller tidigare Daglig verksamhet.

Luncher

Vi har under perioden 1 maj 2014 - 31 juli 2014 serverat ca 3000 luncher. Luncherna köps av Akvarellen catering och restaurang i Tullinge som lagar och serverar mat till flera verksamheter inom vård och omsorg samt driver en lunchrestaurang på ett servicehus i Tullinge.

Arbetssätt

I Homsan arbetar vi systematiskt genom att arbeta enligt våra årshjul och aktivitetslistor. I början av varje år analyseras enkäter, avvikelser, synpunkter samt deltagarnas behov och eventuellt förändrade behov. Utifrån dessa formas mål på strategisk, operativ och individuell nivå. Under perioden har Årshjul för enhetschef, verksamhetschef och ekonomichef och aktivitetslistor för ledning och verksamheterna följts upp en gång i ledningsgruppen och en gång på ledningsgruppens planeringsdag (strategisk nivå). Aktiviteterna ligger i fas.

Verksamheterna (operativ nivå) har haft APT vid två tillfällen i maj och juni varav ett i juni som har varit gemensam för verksamheterna Ålgryte, Utflyttad, Mannekängen, Måsholmen, Slingan och Fönstret med information från VD, ekonomichef samt info om strategi och planering inför hösten.

Verksamhetsmål, aktivitetsscheman, arbetsmiljöhjulet och medarbetarnas, samordnarnas och enhetschefernas årshjul har följts upp i ledningsgrupp, verksamhetsmöten eller på APT. Aktiviteterna ligger i fas.

Aktivitetsista för enhetschefer följs på enhetschefsmöten en gång per vecka.

Nedan följer 2014 års strategiska mål och hur vi på enhetsnivå arbetar med dem.

Mål 2014

- ***Vi ska arbeta med en visions och värdegrundssatsning och på olika sätt göra vår vision och värdegrund känd hos medarbetare, deltagare, anhöriga och samarbetspartners (mervärde värdegrund)***

Homsan hade en gemensam planeringsdag i februari. Där vi arbetade kring företagets värdegrund.

Värdegrundsarbetet kommer att arbetas vidare med på verksamheternas planeringsdagar under hösten.

Vi kommer att fördjupa betydelsen av Homsans värdeord, delaktighet, respekt, lika värde, trygghet och tillgänglighet. Samt knyta ihop innebörden med intentionerna i LSS lagen.

Självbestämmande, inflytande, delaktighet, kontinuitet, tillgänglighet och helhetssyn.

Vi kommer sedan arbeta med att praktiskt överföra värdegrunden till vardagsarbetet med deltagarna. Värdegrundsarbetet kommer vi att göra genom diskussioner och övningar i respektive arbetslag.

Värdegrunden och Homsans värdeord är skickade till alla anhöriga i juni.

- ***Vi ska fortsätta vårt arbete med metodutveckling för att ge deltagarna en ännu större möjlighet till inflytande och möjlighet till självständigt liv. (mervärde inflytande och delaktighet)***

Vi har haft under perioden en Homsankompetens om psykiatriska diagnoser med föreläsare från Rättspsykiatri vård i Stockholm.

Verksamheten Fönstret har fortsatt arbeta med målet veckomöten. Den är dock flyttad till måndagar från fredagar. Detta görs för att öka deltagarnas upplevelse av att kunna påverka sin dagliga verksamhet direkt i början av veckan och veta vem man vänder sig till i frågor. När mötet låg på fredagar hann deltagaren ibland glömma planeringen innan måndagen. Enhetschef har närvarat vid ett möte under perioden för att sätta ramar och följa upp.

Fönstret har arbetat med individuella månadssamtal med deltagarna. Dessa samtal kommer att utvärderas på verksamhetens planeringsdag.

Verksamheten skickade ut ett nyhetsbrev till god man och boende i juni. Syftet med brevet var att informera om verksamhetens aktiviteter under våren och planeringen för sommaren.

Verksamheten Slingan har under perioden fortsatt med individuella uppföljningar med god man, närstående, biståndshandläggare och bedömningskansliet.

Verksamheten skickade ut ett nyhetsbrev till god man och boende i juni. Syftet med brevet var att informera om verksamhetens aktiviteter under våren och kommande sommar samt ge en individuell inblick i deltagarens utveckling.

Verksamheten Måsholmen har haft flera uppföljningar med god man, närstående och biståndshandläggare.

Måsholmen har haft ett "Tema sommar" som resulterade till ett konstverk som sattes upp vid entrén.

Rummet för taktil stimulering har målats om och inretts på nytt. Nu har Måsholmen ett rum för taktil stimulering och ett rum för sinnesstimulering vilket gör det tydligt för deltagaren och är ett led i det pågående arbetet i Homsan att tydliggöra alla rum så att verksamheten och dagen blir så tydlig som möjligt för deltagaren.

Verksamheten har haft besök av några deltagare med gode män som tittat på verksamheten inför att ev. söka plats. Vid två tillfällen har man uppskattat innehållet i verksamheten men lokalerna upplevdes mörka då inga fönster finns på flera av rummen. Dessa deltagare har valt andra verksamheter än Måsholmen.

Ålgryte De grupper där deltagarna har tidsuppfattning för en arbetsvecka har mer frekvent än tidigare veckomöten.

Verkstadsklubben "Klubb Ålgryte" fortsätter i cirkelform en gång per vecka. En medarbetare har utsetts till ombud mellan personalgruppen och verkstadsklubben med syftet att föra vissa frågor vidare innan beslut tas.

Utflyttade grupper De sex utflyttade grupperna arbetar inom olika områden och består av 3-5 deltagare och en arbetshandledare. Det är två bussgrupper som bl a kör internpost till stadsdelen, utför "gröna" arbetsuppgifter" och transporterar matboxar mellan enheterna och matleverantören.

Caféet, Produktionsgruppen och Hjälpmedelscentralen och bussgrupperna har alla arbetat enligt sina aktivitetslistor utan avvikelser.

- ***Vi ska arbeta vidare med skapandet av tydliga rutiner och uppföljning/återkoppling för att erbjuda deltagarna en trygg och säker daglig verksamhet (mervärde kvalitet)***

Under perioden har verksamheterna haft arbetsplatsträffar, verksamhetsmöten med enhetschef, egna möten med samordnarna och egen tid för att diskutera, följa upp och utveckla verksamhet för enskilda deltagare. Fönstret har haft veckomöten med deltagare och individuella uppföljningsmöten samt fredagsfika där man pratar om verksamheten och knutit ihop veckan med deltagarna.

Verksamheten Måsholmen har under perioden tagit emot en "OSA-arbetare" från Skärholmens stadsdelsförvaltning. Det har fungerat bra och vi har därmed kunnat erbjuda deltagarna mer utevistelse under sommaren.

Dokumentationsuppföljning i ParaSoL och i akterna genomfördes i juni. Resultatet av kontrollen blev att i nästa APT informera medarbetarna om rutinen att stödpersonen skriver under genomförandeplanen, ej enhetschefen samt om vilka ska dokumentera alla eller stödpersonen.

Mervärde stöd till eget arbete

För att personer, beställare och sär/gymnasieskolor som söker daglig verksamhet lättare ska hitta rätt verksamhet av det utbud Homsan erbjuder är Homsans arbetskonsulent den första kontakten till Homsan. Därefter besöker deltagaren/företrädare/beställare/skolpersonal tillsammans med arbetskonsulenten den eller de verksamheter som är av intresse. Om deltagaren är intresserad av att börja på Homsan görs en noggrann planering inför starten. Deltagaren erbjuds alltid en praktikperiod på cirka 2 veckor för att ge utrymme och möjlighet för deltagaren att kunna ta beslut om att börja i verksamheten.

Sär/gymnasieelever erbjuds 2-3 praktikperioder under ett läsår i cirka 2-3 veckor åt gången. I möjligaste mån utgår praktikens längd och frekvens utifrån elevens och skolans planeringsbehov.

Under maj-aug 2014 har två deltagare avslutat sin verksamhet på Homsan/Ålgryte och två avslutats på Fönstret.

Två deltagare som har Individuell placering har gått ned till deltid.

En deltagare har tillsammans med arbetskonsulent gjort studiebesök på öppna arbetsmarknaden med målet, att under hösten påbörja praktik för Individuell placering.

Arbetskonsulenten har haft kontakt med arbetsförmedlingen för en deltagare och har genom vägledningssamtal stöttat deltagaren inför och under praktik via arbetsförmedlingen.

- ***Vi ska stödja deltagarna i friskvårdsaktiviteter och ha ett särskilt friskvårdstema 2014 (mervärde kultur och fritid)***

Processgruppen för Hälsa träffades två gånger under perioden för att planera och genomföra Homsan Olympiaden som hölls den 3/6 för alla deltagare som ville delta.

Vi erbjöd deltagarna att pröva olika motions aktiviteter både inom och utomhus.

Grenarna var fotboll, innebandy, Afrikans dans, skattjakt, aktiviteter vid olika stationer, sittgympa, basket och Zumba. En del av aktiviteterna genomfördes i närliggande Ålgrytehallen och på Jakobsbergs gård. Drygt 60 deltagare deltog och 34 personal var mycket engagerade och höll ihop det hela. För de deltagare som inte kunde delta anordnades egna aktiviteter som ex individuell utflykt. Dagen var mycket väl förberedd, allt fungerade som det skulle och det blev en mycket lyckad dag.

Lunchen intogs på Ålgryte med i förväg portionerade sallader som man bara kunde ta.

- ***Vi ska fortsätta erbjuda alla medarbetare kompetensutveckling i Homsan kompetens erbjuder vi även anhöriga, biståndsbedömare och gruppbofastadspersonal att ta del av Homsan Kompetens. (mervärde personal och kvalitet)***

Under perioden har medarbetare deltagit i följande utbildningar/kurser/föreläsningar:

Tre enhetschefer och 3 samordnare deltog i stadens utbildning i ParaSoL med anledning av nytt sätt att skriva genomförandeplaner.

2 medarbetare deltog i föreläsning om AKK (alternativa komplementärerande kommunikation) för att hitta alternativa verktyg för kommunikation för personer med autism.

HOMSAN har erbjudit medarbetarna Homsankompetens om psykiatriska diagnoser. En medarbetare har gått på föreläsningar om MI-motiverande samtal, AKK- alternativ kompletterande kommunikation och "Att ha en intellektuell funktionsnedsättning.

- ***Vi ska fortsätta att anpassa verksamheten efter de ekonomiska förutsättningarna genom att arbeta effektivare (mervärde kvalitet)***

Innan vikarie tillsätts planeras i god tid eller på morgonen om det kan fungera ändå, om man kan jobba på annat sätt eller om någon medarbetare från annan verksamhet kan komma och arbeta den dagen.

Medarbetarnas kompetens tas till vara för verksamhetsutveckling genom att delge varandra utifrån specialkompetens.

Arbetsterapeuten är behjälplig med råd och stöd, anpassningar av fysisk miljö och kognitiva hjälpmedel.

Verksamheterna Måsholmen och Slingan har fortsatt svårt att hålla budget då personalkostnaderna som tidigare överstiger intäkterna. Särskilt svårt är det på Slingan då flera deltagare kräver dubbelbemanning under delar av dagen och ständig bemanning under resten dagen. Dessutom måste det ur arbetsmiljösynpunkt finnas tid för planering, dokumentation, uppföljning och tid för metoddiskussioner dagligen med arbetskamraterna. Det är svårt att bemanna med timanställda då det krävs en lång överrapportering samt att deltagaren blir orolig av personalbyten. Tillsammans med Autismcenter har vi ex gjort en utvärdering som visar att för en av deltagarna tar

det ca fyra månader att känna sig trygg med en ny medarbetare. Vi är medvetna om detta och ser vilka resurser det finns hos dessa, ofta unga personer, under rätt förutsättningar och arbetar med att stärka och utveckla de egna resurserna. De ersättningsnivåer vi får för deltagarna räcker dock inte till för att vi ska kunna arbeta på det sätt där vi utnyttjar deltagarens hela potential.

Slingans:

På torsdagar på Slingan arbetar vikarierna lika länge som ordinarie personal för att kunna delta i uppföljning av deltagare och få senaste information om dem.

Slingan har träffat bedömningskansliet i ett fall gällande förhöjd ersättning.

Två nya deltagare har varit på besök på Slingan, till en ny deltagare var vi själva tvungna att tacka nej till på grund av de deltagare som redan finns i verksamheten. Den andra personen har tackat ja till plats.

Slingan har långa introduktioner för vikarier som innebär extra kostnader.

Verksamheten har också varit tvungen att sätta in extra personal på grund av en avvikelse i april som fortsättningsvis innebär dubbel bemanning och inga utevistelser för en deltagare. Bedömningskansliet besökte verksamheten i augusti kring detta. Verksamheten fick ökning med en nivå vilket innebär att vi nu får täckning för en personal, den andra personalen som behövs enligt verksamheten, autismcenters läkare och psykolog enligt intyg får vi ingen ersättning för. Slingan har därför överbemanning motsvarande 1-2 tjänster för att kunna bedriva en säker och kvalitativ verksamhet.

Måsholmen:

Under perioden har verksamheten haft kontakt med biståndshandläggare gällande ersättningsnivå för två deltagare. Dessa deltagare har under perioden fått ökat behov av personalstöd.

Två deltagare och deras gode män har besökt verksamheten varav en person börjar i verksamheten i augusti och en person tackat nej till ledig plats pga. av lokalerna och dess brist på fönster.

Fönstret:

Två deltagare slutade under perioden. En gick i pension och en annan slutade på grund av sjukdom. Det har inte varit några nybesök till verksamheten.

Ålgryte:

En deltagare har fått ett ökat stödbehov och kräver en personal vid sin sida som stöd under hela dagen. Den ersättning vi får för deltagaren täcker inte behovet av stöd. Deltagaren kommer från en annan kommun.

- ***Vi ska fortsätta med vårt systematiska arbetsmiljöarbete och arbeta vidare med riskanalyser och genom att skapa trygghet för medarbetarna under ett år av upphandling (mervärde arbetsmiljö)***

Under perioden har verksamheterna har Slingan skrivit nya rutiner, arbetssätt och riskanalyser i ett fall på grund av en avvikelser i april månad.

Måsholmen och Fönstret har anlitat en elreparatör till att byta ljusrör samt timer i Måsholmens kök.

Vi har under perioden arbetat med att vidareutveckla rutiner för bl a mathantering och leveranser av mat i Homsans buss. Pärm för egenkontroll har upprättats och finns på alla verksamheter.

Vi har haft informationsmöten för alla medarbetare om upphandlingen, brev har gått ut till anhöriga och gode män.

Måsholmen och Slingan och Ålgryte fick i maj besök av miljöförvaltningen som tittade på rutiner och verksamheterna blev godkända som mottagningskök. Verksamheterna fick bra och nyttig information. Deras besök resulterade till att Slingan satte upp en fast anordning i köket för pappershanduker samt på Måsholmen kan man bättre se vilka deltagare som har allergier eller något annat speciellt kring mat. En anmärkning gällde rutiner för att tvätta silen i kranarna vilken nu har skrivits.

Ålgryte behöver anordna ett handfat för handtvätt i köket vilket vi kommer att diskutera med Skärholmens stadsdelsförvaltning.

- ***Vi ska utreda nya schemamodeller för medarbetarna med syfte att skapa en modern och effektiv arbetsplats med större personalinflytande (mervärde personal)***

Måsholmen och Fönstret har börjat testa olika arbetstider för att frigöra tid för dokumentation och uppföljningsmöten med god man och biståndshandläggare. Vissa turer börjar senare än kl. 8.00 och innebär att man arbetar lite längre. Fönstret har valt att en medarbetare börjar lite tidigare en dag i veckan för att göra Homsans matbeställningar. Ålgryte har ändrat ett schema så att turen bättre passar en deltagare.

Ytterligare medarbetare på Ålgryte kommer att ändra sin arbetstid en dag per vecka och börja kl. 9.00 istället för 8.00 och sluta en timme senare. Det är ett önskemål från medarbetaren för att få mer tid för dokumentation och verksamhetsutveckling.

-

- ***Vi ska ta ett socialt ansvar genom vårt CSR-arbete (Corporate Social Responsibility) (mervärde miljö)***

Flera olika grupper i verksamheten arbetar med källsortering

Vi tar socialt ansvar genom att ta emot elever på språkträning samt anställa personal på lönebidrag för att underlätta deras inträde på arbetsmarknaden. Homsan har två personer på lönebidrag och en tredje börjar i maj. Vi har haft två språkpraktikanter under perioden.

- **Vi ska erbjuda anhöriga diskussioner och information i bl a fokusgrupper (mervärde service och insatser)**

Slingan erbjöd god man, närstående och boendepersonal att delta i en uppföljning i maj. I det mötet följde man upp enskilda deltagare tillsammans med stödpersonen från Slingan, god man och/eller närstående samt boendepersonal. Det fanns också möjlighet för anhöriga att gemensamt, i en fokusgrupp diskutera omkring, boende, daglig verksamhet samt "tips o råd". Aktiviteten - blev mycket uppskattad.

- **Vi ska delta i Stockholms stads kvalitetsutmärkelse 2014 som en del i vår kvalitetsutveckling (mervärde kvalitet)**

Ålgryte deltar i kvalitetsutmärkelsen och har i maj skickat in ansökan, nu håller vi tummarna!

Från början av mars har det varit ett intensivt skrivarbete med att svara på frågor om hur

Ålgryte arbetar med kvalitetsutveckling. Den 30 september är det platsbesök då examinatorerna kommer ut till Ålgryte och den 3 december besök för återkoppling.

De områden som har berörts är:

- Brukare – hur skapa en kultur där brukaren är i centrum, bemötande och hur göra brukarna delaktiga i utvecklingen av verksamheten.
- Chef och ledarskap – hur skapa möjligheter för lärande, förutsättningar för och ta tillvara engagemang hos medarbetarna.
- Medarbetare – hur arbeta för ett aktivt medarbetarskap, bemötandefrågor
- Resultat och analys – uppföljningar, förväntat resultat, hur ta tillvara resultaten.
- Från åtagande till mål – processen från mål till uppföljning
- Resursanvändning – hur använder vi verksamhetens resurser på ett effektivt sätt.
- Utveckling – hur säkerställer vi utveckling av verksamheten utifrån uppföljningar och resultat, styrkor och svagheter

Verksamheten 2014

Måsholmen

Under perioden har Måsholmen gjort om Taktil rummet och nu finns det ett rum för taktil stimulering och ett för upplevelse/sinnesstimulering.

En deltagare har fått ett helt individuellt schema med egna aktiviteter som prövas under en period. Utfallet följs upp med autismcentrum och boendet under hösten. Två deltagare har fått större stödbehov och kontakt med biståndshandläggare och bedömningskansli har inletts. En ny deltagare börjar i slutet av månaden.

Ålgryte

Ålgryte fortsätter samarbetet med Munkplast i Uppsala och tillverkningen av hopprep. I juni åkte några deltagare och arbetshandledare till Uppsala för att hämta nya och lämna färdiga hopprep.

Varje torsdag fm har Ålgryte tid på Lagunen. Två deltagare på Ålgryte i stort behov av sinnesstimulering delar på tiden och åker varannan vecka tillsammans med en personal.

Midsommar firades med jordgubbar och glass.

Utflykter har gjort under sommaren, bl a till ett lantställe för korvgrillning, Hågelbyparken, 4H-gård och utevistelser i närmiljön.

Den 26/8 deltar ca hälften av deltagarna på den årliga Skansendagen.

Många av deltagarna har deltagit i olika cirklar via Vuxenskolan som Afrikansk dans, Skärskådarna, Vårburgarna, Verkstadsklubb och de allra flesta deltar på Fredagscafét.

Medarbetarna i skapandegrupperna hade i början av juli en halv planeringsdag för att planera höstens aktiviteter.

Internkontroll av dokumentation och av akterna har gjorts av stödpersonerna och utföll väl. Ev. avvikelser rapporterades till enhetschef för åtgärd.

Ålgryte har arbetat intensivt med en deltagare med förändrat behov för att utveckla en fast struktur och rutiner. Deltagaren kräver även fortsättningsvis en egen personal.

Utflyttad verksamhet

Hälften av grupperna i Utflyttad deltar på den årliga Skansendagen den 26/8.

Uppföljning på Lövsta gård i juni. Beslut togs att avsluta samarbetet på grund av att deltagarna inte visar intresse av arbetet på gården.

Gruppen har fått välja mellan andra aktiviteter och valt att plocka skräp längs Mälarslingans brf i Bredäng.

Semesterplaneringen har fungerat bra. Efter midsommar t o m v 32 har grupperna i samband med deltagares och medarbetares semester varit stängda i olika omfattning. Deltagare som har arbetat har blivit erbjudna verksamhet i annan grupp.

Internkontroll av dokumentation och av aktskåpet har gjorts av stödpersonerna.

Slingan

Slingan har fortsatt att utveckla deltagarnas rutiner och scheman. I ett fall har nya rutiner, arbetssätt och riskanalyser skrivits.

Slingan har haft uppföljningar med god man, närstående, boendepersonal och biståndshandläggare samt bedömningskansliet.

Slingan har besökt autismcentrum i ett fall för introduktion av samtalsmatta.

Fönstret

Fönstret har följt upp deltagarnas scheman och anpassat aktiviteterna efter deltagarnas önskemål och förmåga i mitten av augusti.

Fönstret har startat veckomöten för att deltagarna ska kunna ta upp och diskutera aktiviteter och verksamhet. Enhetschefen deltar en gång i månaden.

Ekonomi

Ersättningsnivåerna för Daglig verksamhet är oförändrade under 2014. Löneökningar enligt kollektivavtal motsvarande ca 2 % vilket innebär en minskad personaltäthet.

Måsholmen, Fönstret och Slingan har arbetat effektivt för att hålla budget. Måsholmen har under perioden för första gången på länge klarat av målet. Däremot har Slingan svårt att nå detta. Slingan har deltagare med stora stödbehov. I verksamheten arbetar personalen intensivt med en deltagare i taget. Slingans deltagare kan inte delta i grupp aktiviteter. Detta innebär att personal alltid är med deltagarna i individuella aktiviteter. Två av deltagarna har dubbelbemanning på heltid och en deltagare har dubbelbemanning vid utevistelse. Det är dock bara en deltagare som ersättningen medger dubbelbemanning.

Nivåersättningarna täcker inte allt stöd behov som deltagarna har. Slingan har övertalighet på 1-2 tjänster som vi dagsläget inte kan ta bort. Neddragning skulle innebära att för de flesta deltagarna kan vi inte nå målet att komma ut i samhället. Då sådana aktiviteter för många deltagare innebär en dubbelbemanning. Trots diskussioner med bedömningskansliet så har vi inte kunnat justera nivåerna på det sätt som verksamheten skulle behöva.

Skärholmen 2014-08-25

Anne Sand-Björkqvist

verksamhetschef