

Protokoll från förvaltningsgruppen

Närvarande

Förvaltningen

Maria Mannerholm stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg avdelningschef förskola och äldreomsorg

Gunnar Ohlsén avdelningschef samhällsplanering

Lars Wennberg avdelningschef administration

Ingrid Widebäck avdelningschef social omsorg

Kerstin Henningsson nämndsekreterare

Fackliga organisationer

Kommunal: Charlotte Andersson och Kristina Thörnsell

Lärarförbundet: Linda Engman

SACO: Peter Hultberg

Vision: Ewa Ögren

Förhinder

Ledarna: Karin Wrannvik

Lärarförbundet Skolledarföreningen: Olle Pettersson

Vårdförbundet: Magdalena André

Tidpunkt

9 september 2014 klockan 13:00

Lokal

Sammanträdesrummet Lars Magnus

1. Mötets öppnande och dag för justering

Maria Mannerholm öppnade mötet. I enlighet med tidigare beslut justeras protokollet tisdagen veckan efter sammanträdet – 16 september 2014.

2. Ärenden till nämndsammanträdet

Tertialrapport 2 – 2014

Förvaltningen redogör i uppföljningen för uppnådda resultat och analyserar avvikelser för verksamhet och ekonomi jämfört med verksamhetsplanen och det förväntade resultatet.

Dnr 317-2014-1.2.1

Förvaltningsledningen informerade bland annat om att långtidssjukfrånvaron ökat något inom framförallt förskolorna. Lars Wennberg mejlar uppgifter om sjukfrånvaron på enhetsnivå till de fackliga organisationerna för att kunna göra jämförelser.

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Kartläggning av förskollärarnas arbetsbörda

Folkpartiet, Moderaterna och Centerpartiet i nämnden har i en skrivelse gett förvaltningen i uppdrag att kartlägga förskollärarnas arbetsbörda och ge förslag på åtgärder för att förstärka förskollärarnas pedagogiska ansvar. Förvaltningen redogör i ärendet för olika faktorer som påverkar förskolan och pedagogernas arbetsbörda. Dnr 322-2014-1.2.1

Särskilt uttalande från Kommunal och Lärarförbundet

”Kommunal och Lärarförbundet stöder förvaltningens beskrivning av situationen i förskolan.

Vi vill även framhålla att andra arbetsuppgifter som att beställa varor, ringa in vikarier samt planera dagen vid personalfrånvaro tar mycket tid av personalen ifrån verksamheten med barnen. Även olika möten och nätverk gör att personalen i praktiken ofta tar hand om flera barn än 5 stycken per person under en stor del av dagen.”

Särskilt uttalande från Lärarförbundet

”Vi förskollärare har pedagogisk utvecklingstid, som vi i många hänseenden inte får ut då vi har många andra uppgifter som inte åligger oss i vårt uppdrag såsom diska, tvätta eller hoppa in i kök. Vi hinner inte med att planera och följa upp vår verksamhet på ett tillfredställande sätt vilket medför stress och känsla av otillräcklighet bland förskollärare. Vi är många gånger oroliga över att vi inte hinner fullfölja läroplanen på grund av detta.”

Program för HBTQ-frågor 2014-2017

Nämnden har fått en remiss med förslag till program för HBTQ-frågor för yttrande. Syftet med programmet är att motverka diskriminering på grund av sexuell läggning och att synliggöra HBTQ-personers behov för att säkerställa ett gott bemötande i alla verksamheter. Dnr 289-2014-1.5.1

Kommunal, Lärarförbundet, SACO och Vision stödjer förvaltningens synpunkter i tjänsteutlåtandet

”Programmet tydliggör chefernas arbetsuppgifter i HBTQ-arbetet. Det ställer krav på att cheferna har erforderlig kunskap och kompetens om bemötande och förhållningssätt. För att säkerställa programmets genomförande föreslår förvaltningen att programmet integreras med nämndernas och bolagens arbete med bemötande, jämställdhet- och mångfaldsfrågor och följs upp i stadens ledningssystem, ILS.”

3. Verksamhet och budget

Tertialrapport 2 behandlades under punkt 3, Ärenden till nämndsammanträdet.

4. Arbetsmiljökommitté**Friskvård**

Diskussionen om friskvård fortsatte från föregående sammanträde, då det visat sig vara svårt bland annat inom förskolorna att ta ut friskvårdstimmen.

Lars Wennberg konstaterade efter att ha skickat ut en förfrågan till personalcheferna, att det ser väldigt olika ut i stadsdelsförvaltningarna vilka modeller man har för att stimulera friskvård.

Förvaltningsledningen har diskuterat en tänkbar lösning att medarbetarna får välja mellan friskvårdstimme och subvention samtidigt som man höjer beloppet för subventionen. Simhallskortet påverkas inte. Förslaget kommer att tas upp i verksamhetsplanen för 2015.

Synpunkt från Kommunal

”Kommunal framhåller att det är viktigt att förvaltningen fortsätter arbeta för att möjliggöra friskvårdstimmen för medarbetarna, så det verkligen blir en valmöjlighet mellan de två alternativen.”

Hot och våld

Med utgångspunkt från ett par specifika händelser lyfte Kommunal fram att kunskapen hos cheferna behöver bli bättre om hur man agerar vid hot och våld.

Yvonne Goldberg undersöker hur det ser ut med lokala rutiner inom enheterna avseende hot och våld och påpekade vikten av kontinuerlig genomgång av rutinerna på APT.

Lars Wennberg påminde om att vi årligen skickar nya chefer och arbetsplatsombud på arbetsmiljöutbildning där man går igenom regelverk och rutiner kring hot och våld.

5. Mötet avslutas

Maria Mannerholm avslutade mötet.

Maria Mannerholm
stadsdelsdirektör

Kerstin Henningsson
sekreterare

Justeras

Kommunal

Lärarförbundet