

Ks § 199

Ks2014/0455

024

Revidering av arvodesreglementet

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att fullmäktige antar kommunstyrelsens förslag till arvodesreglemente

Ärendet

Personalutskottet överlämnar den 17 november 2014 förslag till nytt arvodesreglemente.

Beredning

Kommunstyrelsens arbetsutskott reviderade personalutskottets siffror den 19 november 2014 och beslutade att överlämna ärendet till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Yrkanden 1

Roland Johansson (ALT) yrkar att det fasta månadsarvodet för 2:e vice ordföranden ska vara lika stort som det månadsarvode som föreslås för 1:e vice ordföranden i arbetsutskottets förslag.

Ajournering 1

Ajournering begärs och genomförs i 10 minuter.

Yrkanden 2

Magnus Gunnarsson (M) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till arvodesreglemente med ändringen att 1:e och 2:e vice ordföranden ska ha samma belopp i det fasta månadsarvodet och att det ska ligga på den nivå som 1:e vice ordföranden ska ha enligt arbetsutskottets förslag. Roland Johansson (ALT) bifaller yrkandet.

Kerstin Wiréhn (V) yrkar att ärendet återremitteras för att ta fram ett reglemente med lägre kostnader.

Ajournering 2

Ajournering begärs och genomförs i 5 minuter.

Yrkanden 3

Carina Bengtsson (C) yrkar att alla presidierna i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, samt personal- och arbetsmarknadsutskottet och gymnasieutskottet erbjuds mobiltelefon, att alla förtroendevalda erbjuds e-postadress av Ljungby kommun och att valberedningens ordförande ska få 1 % i fast månadsarvode.

E-M
M Ud

Conny Simonsson (S) yrkar avslag på nytt reglemente.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras idag eller om det ska återremitteras enligt Kerstin Wiréhn (V) yrkande. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden frågar om kommunstyrelsen beslutar enligt Magnus Gunnarssons (M) med flera yrkande eller enligt Conny Simonssons (S) yrkande om avslag. Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar enligt Magnus Gunnarssons (M) med flera yrkande.

Ordföranden frågar därefter om kommunstyrelsen beslutar enligt Carina Bengtssons (C) tilläggsyrkanden och finner att de gör så.

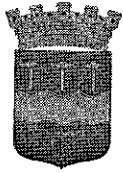
Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunstyrelsen har därmed beslutat att överlämna arbetsutskottets förslag till arvodesreglemente för beslut av fullmäktige, med ändringen att 1:e och 2:e vice ordföranden ska ha samma belopp i det fasta månadsarvodet och att det ska ligga på den nivå som 1:e vice ordföranden ska ha enligt arbetsutskottets förslag, med tilläggen att alla presidier i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, samt personal- och arbetsmarknadsutskottet och gymnasieutskottet erbjuds mobiltelefon, att alla förtroendevalda erbjuds e-postadress av Ljungby kommun och att valberedningens ordförande ska få 1 % i fast månadsarvode.

Reservation

Samtliga ledamöter i den Socialdemokratiska gruppen reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Kerstin Wiréhn (V) reserverar sig mot beslutet.



LJUNGBY
KOMMUN

(Förslag 2014-12-02)

Kommunstyrelsens förslag

Arvodesreglemente

Fastställt av kommunfullmäktige 2014-xx-xx § xxx

Arvodesreglemente

Att vara ledamot i en nämnd eller styrelse är ett förtroendeuppdrag som kräver tid och engagemang. Ingen ska förlora ekonomiskt på att ha ett politiskt uppdrag.

Den som är tjänstledig från sitt arbete får ersättning för förlorad arbetsinkomst och alla får ersättning för den tid som sätts av till sammanträde eller förrättning. Enligt 4 kap. 12-12 b § KL har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid (lika med eller mer än 40 %).

I detta dokument finns de regler som styr vem som får ersättning, vilken form av ersättning som delas ut och ersättningens storlek.

Arvodesreglementet är baserat på ett grundbelopp som motsvarar riksdagsledamöternas månadsarvode, vilket är 61 000 kr år 2015. Grundbeloppet justeras årligen i förhållande till riksdagsledamöternas arvode för innevarande år.

1 § Förtroendevalda med rätt till ersättning

Ersättning betalas ut till:

- Ledamot i kommunfullmäktige.
- Ledamot i nämnd och styrelse som tillsatts av kommunfullmäktige i enlighet med gällande reglementen.
- Ledamot i utskott, samt politiskt förtroendevald i beredning, arbetsgrupp, etc. som utsetts av kommunfullmäktige eller av ovan angivna nämnder och styrelser
- Kommunrevisor.
- Ersättare arvoderas vid tjänstgöring för ordinarie ledamot.
- Ersättare som närvarar under sammanträden med nämnder eller kommunstyrelsen, utan att vara tjänstgörande, får sammanträdesarvode för dessa tillfällen max fem gånger per år.

Särskilt sammanträde för protokolljustering berättigar inte till arvode, men till eventuell ersättning för resa och förlorad arbetsförtjänst.

2 § Ersättningsformer

Ersättning betalas ut som:

- Arvode i form av fast månadsarvode
- Sammanträdesarvode enligt 4 och 5 §§
- Ersättning för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån och pensionsförmån.
- Resekostnads- och traktamentsersättning.
- Inställelsearvode till ledamot eller tjänstgörande ersättare.

3 § Fast månadsarvode

Presidier har rätt till fast månadsarvode på årsbasis i enlighet med nedanstående förteckning. I det fasta månadsarvodet ingår ersättning för allt arbete och alla aktiviteter som är förenade med uppdraget upp till den procentsats som angetts för respektive uppdrag.

För de uppdrag och aktiviteter som eventuellt överskrider procentsatsen utgår ersättning i form av sammanträdesarvode. Den förtroendevalde begär själv ersättning för ytterligare timmar och redogör hur de sammanlagda timmarna har disponerats, för utbetalning av ersättning. Krav på ersättning lämnas till personalavdelningen senast 28 februari påföljande år.

Ledamöter har rätt till fast månadsarvode i enlighet med nedanstående förteckning. I detta arvode ingår ersättning för allt arbete som är förenat med uppdraget förutom vad som beskrivs i 4 och 5 §§.

Grundbeloppet justeras årligen i förhållande till riksdagsledamöternas arvode för innevarande år.

Månadsarvodena utgår enligt följande, år 2015:

Förtroendeuppdrag	Ersättning i procentuell andel av grundbeloppet	Ersättning i kronor	Inställelse-arvode
Ordförande i kommunfullmäktige	10	6 100	
1:e vice ordf. i kommunfullmäktige	4	2 440	
2:e vice ordf. i kommunfullmäktige	4	2 440	
Ledamot i kommunfullmäktige			1
Gruppledare i fullmäktige baserat på mandat 1-5, 5 eller fler	3 5	1 830 3 050	
Ordförande i fullmäktiges demokratiberedning	Ingår i KF		
Vice ordförande i fullmäktiges demokratiberedning	2	1 220	
Ledamot i fullmäktiges demokratiberedning			0,5
Ordförande i valberedningen	1	610	
Ordförande i kommunstyrelsen	100	61 000	
1:e vice ordförande i kommunstyrelsen	50	30 500	
2:e vice ordförande i kommunstyrelsen	90	54 900	

Ledamot i kommunstyrelsen

3

Ordförande i personal- och arbetsmarknadsutskottet	10	6 100	
Vice ordförande i personal- och arbetsmarknadsutskottet	7	4 270	
Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott (budgetberedning)			3
Ledamot i kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott			1
Ordförande i barn- och utbildningsnämnden	35	21 350	
1:e vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden	18	10 980	
2:e vice ordförande i barn- och utbildningsnämnden	18	10 980	
Ledamot i barn- och utbildningsnämnden			1
Ledamot i barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott			2
Ordförande i barn- och utbildningsnämndens gymnasieutskott	10	6 100	
Vice ordförande i barn- och utbildningsnämndens gymnasieutskott	7	4 270	
Ledamot i barn- och utbildningsnämndens gymnasieutskott			1
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	25	15 250	
1:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden	13	7 930	
2:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden	13	7 930	
Ledamot i kultur- och fritidsnämnden			1
Ledamot i kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott			1
Ordförande i miljö- och byggnämnden	25	15 250	
1:e vice ordförande i miljö- och byggnämnden	13	7 930	
2:e vice ordförande i miljö- och byggnämnden	13	7 930	
Ledamot i miljö- och byggnämnden			1
Ledamot i miljö- och byggnämndens arbetsutskott			2
Ordförande i socialnämnden	40	24 400	
1:e vice ordförande i socialnämnden	20	12 200	

2:e vice ordförande i socialnämnden	20	12 200	
Ledamot i socialnämnden			1
Ledamot i socialnämndens arbetsutskott			4
Ordförande i tekniska nämnden	25	15 250	
1:e vice ordförande i tekniska nämnden	13	7 930	
2:e vice ordförande i tekniska nämnden	13	7 930	
Ledamot i tekniska nämnden			1
Ledamot i tekniska nämndens arbetsutskott			2
Ordförande i valnämnden (valår)	5	3 050	
Vice ordf. i valnämnden (valår)	3	1 830	
Ledamot i valnämnden (valår)			1
Ordförande i överförmyndarnämnden	10	6 100	
Vice ordförande i överförmyndarnämnden	7	4 270	
Ledamot i överförmyndarnämnden			1
Ordförande i kommunrevisionen	10	6 100	
Vice ordförande i kommunrevisionen	7	4 270	
Ledamot i kommunrevisionen			2
Lekmannarevisor för Ljungbybostäder AB/Ljungby Energi AB	1+1	610	
Lekmannarevisor för Ljungby Utveckling AB/ Ljungby Holding AB	0,5+0,5	305	
Bolagsstyrelser			
(betalas av respektive bolag)			
Ordförande i Ljungby Energi AB/ Ljungby Energinät AB	10	6 100	
Vice ordförande i Ljungby Energi AB/ Ljungby Energinät AB	7	4 270	
Ledamot i Ljungby Energi AB/ Ljungby Energinät AB			1
Ordförande i Ljungbybostäder AB	10	6 100	
Vice ordförande i Ljungbybostäder AB	7	4 270	

Uppdrag i styrelserna för Ljungby Holding, Ljungby Utveckling och IHD Industrihotell AB ingår i det fasta månadsarvodet för Ksau. Sammanträdesarvode utgår för ledamöterna.

4 § Ersättningsberättigade sammanträden

Rätt till sammanträdesarvode för sammanträden har förtroendevalda enligt § 1.

Sammanträdesarvode betalas inte ut till presidier.

Sammanträdesarvode utgår för uppdrag där Ljungby kommun utser ledamot och ersättning inte utgår från huvudmannen (detta ska framgå i samband med valet av uppdraget).

Med sammanträde menas i det här regelverket protokollförda möten med fullmäktige/styrelsen/nämnden/utskottet/beredningen/revisionen/arbetsgrupp.

Sammanträdesarvodet uppgår till 2 % av grundbeloppet (år 2015 är det 1220 kr/dag). Sammanträdesarvodet justeras varje årsskifte med samma förhållande som grundbeloppet förändras.

För varje påbörjad halvtimme av ett sammanträde betalas ett sammanträdesarvode ut på 77 kronor.

Ledamot kan som mest få 1220 kronor per dag i sammanträdesarvode. Undantag gäller fullmäktigeledamot som utöver heldagsarvode även kan få ersättning för fullmäktigesammanträde. Undantag gäller även valnämndens ledamöter.

Sammanlagt arvode (fast månadsarvode och sammanträdesarvoden) kan högst utgå med 90 % av grundbeloppet.

5 § Ersättning för förrättning

Rätt till sammanträdesarvode för förrättningar, har förtroendevalda enligt § 1.

Förrättningsarvode betalas inte ut till presidier.

Sammanträdesarvode utgår för utbildning, kurs, konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, deltagande i arbetsgrupp, planerade aktiviteter som medborgardialoger eller liknande, som rör Ljungby kommuns angelägenhet och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget, beslutat av respektive nämnd/styrelse/utskott/beredning i sin helhet eller av respektive presidium.

Sammanträdesarvodet uppgår till 2 % av grundbeloppet (år 2015 är det 1220 kr/dag). Sammanträdesarvodet justeras varje årsskifte med samma förhållande som grundbeloppet förändras.

För varje påbörjad halvtimme av ett sammanträde betalas ett sammanträdesarvode ut på 77 kronor.

Ledamot kan som mest få 1220 kronor per dag i sammanträdesarvode. Undantag gäller

fullmäktigeledamot som utöver heldagsarvode även kan få ersättning för fullmäktigesammanträde. Undantag gäller även valnämndens ledamöter.

Sammanlagt arvode (fast månadsarvode och sammanträdesarvoden) kan högst utgå med 90 % av grundbeloppet.

6 § Ersättning för förlorad arbetsinkomst, inklusive förlorad semesterförmån

Förtroendevald enligt 1 § är berättigad till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt nedanstående bestämmelser:

1. Förtroendevald som har förlorat arbetsinkomst enligt 4 och 5 §§ och som själv begär ersättning för förlorad arbetsinkomst.
2. Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för sammanträdestid och för restid.
3. För anställd grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes årsinkomst.
4. För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande eller är egenföretagare ska ersättningen baseras på motsvarande sjukpenninggrundande inkomst, SGI, samt att en skälighetsbedömning görs i det enskilda fallet av kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott.
5. Ersättningen utbetalas per timme.

Grunden för rätten till ersättning är att det förtroendevalde rent faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Pensionärer och studerande kan ej komma i fråga för denna form av ersättning.

7 § Ersättning för förlorad pensionsförmån

Fritidspolitiker som har uppdrag understigande 40 % har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till en tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften ska följa storleken på pensionsavgiften enligt det aktuella tjänstepensionsavtalet för anställda i kommunen. Avgiften ska beräknas på den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som den förtroendevalde har fått under ett år. Pensionsavgiften betalas en gång per år till en traditionell tjänstepensionsförsäkring i KPA Pensionsförsäkring AB. Betalningen sker senast vid utgången av mars månad, året efter förlusten. Betalningen sker med automatik, utan ansökningsförfarande, för samtliga förtroendevalda som fått utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

För fritidspolitiker som är egen företagare och som inte kunnat göra den avsättning till pensionsavgifter som hen hade avsett göra på grund av minskade bruttointäkter, kan kompensation för mellanskillnad utgå. Kompensationen beviljas av kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott efter ansökan från den förtroendevalde. Kompensationen betalas till samma tjänstepensionsförsäkring som gäller vid ersättningen för förlorad pensionsförmån enligt ovan. Efter individuell överenskommelse kan kompensationen istället betalas ut kontant.

8 § Förmåner vid sjukdom, föräldraledighet med mera

Om förtroendevald som tjänstgör heltid eller har fast procentuellt månadsarvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av till exempel studieledighet eller av annan orsak ska den förtroendevalde själv anmäla detta till kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott. Personalutskottet prövar frågan om eventuell reducering av arvodet.

Vid sjukdom och föräldraledighet för heltidstjänstgörande förtroendevald och vid sjukdom för förtroendevald med fast arvode enligt § 3 gäller nedanstående bestämmelser om förmåner då förtroendevald är förhindrad att fullfölja politiskt uppdrag.

8 a Sjukfrånvaro för heltidstjänstgörande förtroendevald

Förtroendevald som inte kan arbeta till följd av sjukdom får ledigt så länge arbetsförmågan kvarstår. Behov av ledighet på grund av sjukdom utöver 7 kalenderdagar ska styrkas genomintyg från läkare eller tandläkare. Förtroendevald ska, för att ha rätt till sjuklön enligt lagen om sjuklön, snarast anmäla sjukdomen till personalavdelningens tjänsteman som betalar ut arvoden.

För kommunalråden gäller följande vid sjukdom:

Dag 1	- karensdag; ingen ersättning
Dag 2-14	- sjuklön 80 % av arvodet enligt lag om sjuklön
Dag 15-90	- 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Ljungby kommun 10 %)
Dag 91-360	- 90 % av arvodet (Försäkringskassan 80 % + Ljungby kommun 10 %) *
Dag 361-	- 80 % från Försäkringskassan

* Anm: Då förtroendevald inte omfattas av AGS, AvtalsGruppSjukförsäkring, som anställda i Ljungby kommun får, går Ljungby kommun in istället och täcker upp de 10 % under dag 91-360 så att ersättningen blir lika som för anställd personal.

För arvodesdelar som överstiger 7,5 basbelopp utges utfyllnad av sjuklön enligt AB för att uppnå ovan angivna procentsatser.

Ovanstående regler är i överensstämmelse med AB 10 för arbetstagare i kommuner och landsting.

8 b Sjukfrånvaro för förtroendevald med fast månadsarvode enligt § 3 i arvodesreglementet

Om förtroendevald med fast arvode är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag gäller nedanstående. Om förtroendevald trots sjukdom ändå kan fullfölja sitt uppdrag gäller givetvis skyldighet att underrätta Försäkringskassan.

För förtroendevald med fast arvode gäller följande vid sjukdom:

Arvodet utges under 14 dagar efter det att sjukledigheten har påbörjats.

- Dag 1 - karensdag; ingen ersättning från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Ljungby kommun
- Dag 2-14 - sjuklön från huvudarbetsgivaren + fast månadsersättning från Ljungby kommun
- Dag 15- - Ersättning från Försäkringskassan. *

* Förtroendevalda med fast månadsarvode, som är tjänstlediga från sitt ordinarie arbete, får ersättning motsvarande 10 % av det fasta månadsarvodet, av Ljungby kommun under dag 16-360.

Varje förtroendevald som har sjukledighet över 14 dagar, ska meddela detta till tjänsteman vid personalavdelningen som ansvarar för arvodesutbetalningar.

För att få rätt sjukpenning är det viktigt att respektive förtroendevald anmäler arvodet som sjukpenninggrundande inkomst till Försäkringskassan.

8 c Föräldraledighet för heltidstjänstgörande förtroendevald

Lagen om allmän försäkring gäller, vilket innebär att föräldrapenning betalas ut med 80 % upp till 7,5 basbelopp under samma tidsperiod som gäller för arbetstagare.

För arvode som överstiger 7,5 basbelopp ges i likhet med kommunala avtal en utfyllnad så att 80 % av arvodet betalas ut under de första 270 dagarna då ersättning för föräldrapenning utgår.

9 § Ersättning för kostnader för barntillsyn, vård av sjuk eller anhörig med funktionsnedsättning, m m

Den som har haft kostnader för barntillsyn, vård av sjuk eller närstående med funktionsnedsättning på grund av förtroendeuppdrag kan få ersättning för det om kostnaderna kan styrkas. Ersättningen beräknas på lägsta timlön för barnskötare eller vårdbiträde och betalas ut per kalenderdag.

10 § Ersättning för särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald som har ett funktionsnedsättning som medför att han eller hon får särskilda kostnader för att kunna utföra sitt uppdrag får ersättning för sina kostnader med som mest 1 824 kronor per dag. Det motsvarar 3 procent av grundbeloppet. Kostnaderna ska kunna styrkas.

11 § Resekostnads- och traktamentsersättning

- a) Förtroendevald som får ersättning för sammanträde (enligt 4 §) eller protokolljustering har rätt till ersättning för resor till och från sammanträdet om avståndet till sammanträdet är mer än 3 km enkel resa. Ersättning betalas ut enligt de regler som gäller för kommunens arbetstagare. Som mest ges ersättning för 70 km enkel resa.

- b) Förtroendevald som får ersättning för förrättning (enligt 5 §) har rätt till ersättning för resekostnad och traktamente enligt samma regler som gäller för kommunens arbetstagare.

12 § E-post och mobiltelefon till presidier

Presidierna i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, miljö- och byggnämnden, socialnämnden, tekniska nämnden, samt personal- och arbetsmarknadsutskottet och gymnasieutskottet erbjuds mobiltelefon och av Ljungby kommun.

Samtliga förtroendevalda erbjuds e-postadress från Ljungby kommun.

13 § Tolkning och föreskrifter

Frågor om tolkning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen. Frågor om tillämpning behandlas av kommunstyrelsens personal- och arbetsmarknadsutskott.

14 § Beloppsförändringar

Personal- och arbetsmarknadsutskottet ska årligen fastställa förändringar av ersättningsbeloppen. Övriga förändringar av arvodesbestämmelserna fastställs av kommunfullmäktige.

Riktlinjer och anvisningar gällande Arvodesreglementet för Ljungby kommun

Arbetsinkomst

Beräkningsmodell för ersättning av förlorad arbetsinkomst:

Årsinkomst/1 980 timmar = timersättning

Uppgift om årsinkomst exklusive semesterersättning och semesterdagar lämnas i januari månad till personalavdelningens lönehandläggare. Huvudarbetsgivaren ska intyga att årsinkomsten är korrekt.

Vid inkomstförändring under kalenderår lämnas nya uppgifter omgående.

Redovisning av uppdrag

För att få ersättning för arvode och förlorad arbetsinkomst ska den som är förtroendevald skriva under den ersättningslista som nämndsekreteraren lämnar ut under sammanträdet.

För att underlätta administrationen använder kommunfullmäktige, styrelsen och nämnderna en kollektiv ersättningslista. Nämndsekreteraren ansvarar för attestering och att registrera uppgifterna i förtroendemannasystemet för utbetalning av arvode.

Redovisning av varje uppdrag sker per nämnd.

Ingen arvodesersättning utgår för luncher. (För luncher avräknas 1.0 timme.)

Förrättning

Förrättningsarvode för deltagande i utbildning/konferens utanför Ljungby kommun betalas för restiden mellan bostaden och förrättningsorten.

Övrigt

Dessa regler gäller även ledamöter och ersättare i bolagsstyrelserna.

Bilaga till Ljungby kommuns arvodesreglemente

Pensionsförmåner

Förtroendevalda på heltid och deltid (fram till 2014-12-31)

Ljungby kommun har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-31. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och deltid om minst 40 procent. För att omfattas krävs det också att den förtroendevalde vid uppdragets tillträde inte fyllt 65 år. I Ljungby kommun omfattas kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och kommunstyrelsens 2:e vice ordförande.

Som pensionsgrundande inkomst ska även tillgodoräknas utbetalt arvode från styrelseuppdrag i av kommunen helägda bolag. Dessutom ska som pensionsgrundande inkomst tillgodoräknas arvode från styrelseuppdrag i företag där kommunen är delägare eller har andra intressen. För närvarande gäller detta styrelseuppdrag i Regionförbundet Södra Småland och Landstinget Kronoberg. Pensionskostnaden fördelas proportionellt mellan kommunen och den andra organisationen.

Vid förtroendeuppdrag som innehas samtidigt inom kommunen, landstinget och/eller regionförbundet gäller följande:

Om ett av uppdragen uppgår till minst 40 procent men inte till 100 procent kommer Ljungby kommun på begäran från den enskilde förtroendevalde att förhandla med övriga berörda parter inom landsting eller regionförbund i syfte att procentuellt slå samman uppdragen. Den förtroendevalde måste skriftligen begära detta hos personalutskottet innan mandatperiodens slut. Pensionskostnaden fördelas, efter överenskommelse, proportionellt mellan kommunen och den/de andra parterna.

Förvärvsinkomst upp till tre prisbasbelopp per år undantas från samordning med pension och avgångsersättning.

Förtroendevald som uppbär visstidspension från tidigare uppdrag i kommunen, får behålla denna pension vid nya förtroendeuppdrag i kommunen, med beaktande av regeln om samordning med förvärvsinkomst ovan.

I övrigt ska pension och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

För förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014

Kommunfullmäktige har antagit Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL. Bestämmelserna tillämpas för förtroendevald som väljs för första gången i samband med valet 2014 eller senare, eller som i tidigare uppdrag inte omfattas av PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Den nya modellen innebär ett förändrat fokus från pension till omställning för förtroendevalda. Med ett omställningsstöd under högst tre år ökar chanserna för personer att kunna gå vidare i sin karriär. Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommun eller

landstinget/regionen på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges. Den pensionsgrundande inkomsten beräknas per kalenderår och utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar. I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12§ kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

Pensionsavgiften är 4,5 procent av den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp. Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har fyllt i 32a§ LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift, betalar kommunen ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande.

Beräkning av arvoden enligt kommunstyrelsens förslag.

Nämnd	Antal leda- möter	Inst.arvode (f.d inläs)	Sammanträdesar vode 154/timme	Antal möten/år	Mötestid (snitt)	Årsarvode kr	Summa nämnd	Kommentar
KF	46	610	385	10	2,5	457 700		
presidie						73 200		ordförande
						29 280		Vice ordför
						29 280		2:e vice
Valber.						7 200		Ordförande
DB	5(4)	305						
pr						14 640	611 300	
KS	12	1830	924	11	6	363 528		
pr	3					732 000		Ks ordförande
						366 000		Ks vice ordf
						658 800		Ks 2:e vice ordf
KSAU	2	1830	1078	11	7	43 846	2 164 174	
SN	8	610	924	11	6	134 992		
pr	3					292 800		ordförande
						146 400		Vice ordför
						146 400		2:e vice
SNAU	2	2440	693	17	4,5	106 522	827 114	
BUN	8	610	616	11	4	107 888		
pr	3					256 200		ordförande
						131 760		Vice ordför
						131 760		2:e vice

Nämnd	Antal leda-möter	Inst.arvode (f.d inläs)	Sammanträdesar vode 154/timme	Antal möten/år	Mötestid (snitt)	Årsarvode kr	Summa nämnd	Kommentar
Bau	2	2440	693	11	4,5	68 926	696 534	
BunGY	3	610	308	10	2	27 540	78 780	
	2					51 240		
KOF	8	610	616	10	4	98 080		
pr	3					183 000		ordförande
						95 160		Vice ordför
						95 160		2:e vice
KoF au	2	610	308	10	2	27 540	498 940	
MoB	8	610	616	11	4	107 888		
pr	3					183 000		ordförande
						95 160		Vice ordför
						95 160		2:e vice
MoBau	2	1220	616	11	4	40 392	521 600	
PU	3	610	308	11	2	30 294		
pr	2					73 200		Ordförande
						51 240	154 734	Vice ordför
TN	8	610	462	11	3	94 336		
	3					183 000		ordförande
						95 160		Vice ordför
						95 160		2:e vice
tnau	2	915	308	11	2	26 906	494 562	

Nämnd	Antal leda- möter	Inst.arvode (f.d inläs)	Sammanträdesar vode 154/timme	Antal möten/år	Mötestid (snitt)	Årsarvode kr	Summa nämnd	Kommentar
VN	3	610	462	10	3	32 160		
pr	2					36 600		Ordförande
						21 960	90 720	Vice ordför
ÖFN	3	610	462	6	3	19 296		
pr	2					73 200		Ordförande
						51 240	143 736	Vice ordför
Krev	5	1220	770	10	5	99 500		
pr	2					65 880		Ordförande
						36 600	201 980	Vice ordför
Gruppl.	6					131 760		Partier 1-4 mandat
	4					146 400	278 160	Partier med minst 5 mandat
						SUMMA arvoden	6 762 334	
						+Förl arbförtjänst	955 000	Total kostnad för förlopad arbetsförtjänst
						+Resersättning	135 000	Total kostnad för resersättning
						+ Sociala avgifter	2 548 500	
						Total kostnad	10 400 834	

Nämnd	Antal leda-möter	Inst.arvode (f.d inläs)	Sammanträdesarvode 154/timme	Antal möten/år	Mötestid (snitt)	Årsarvode kr	Summa nämnd	Kommentar
						Kostnad 2013	7 721 000	
						/27434	281,44	Kostnad per invånare 2013

						Ökad kostnad 2015 politisk organisation	400 000	
						Beräknad kostnad 2015 utan höjda arvoden	8 121 000	
						/27434	296,02	Kostnad per invånare 2015 utan höjda arvoden
						/27434	379,12 /inv	Kostnad per invånare 2015 med höjda arvoden
						Budgetökning för arvodeshöjning	2 280 000	
						Ersättning till ej tjänstgörande ersättare	120 200/dag	Kostnad per dag för ej tjänstgörande ersättare, inkl sociala avgifter