

# Bemannings - och kompetensutvecklingsplan 2015

## Personalomsättning

Rekryteringsbehov 2015

| Befattning                                     | Tillsvidare | Tidsbegränsat |
|------------------------------------------------|-------------|---------------|
| Förskollärare                                  | 11          | 3             |
| Barnskötare                                    | 2           | 9             |
| Vårdare                                        | 2           |               |
| Boendestödjare                                 | 2           |               |
| Vårdbiträde/<br>undersköterska                 |             | 4             |
| Biståndshandläggare                            | 4           | 6             |
| Socialsekreterare                              |             | 2             |
| Sjuksköterska                                  | 1           |               |
| Vaktmästare                                    | 1           |               |
| Kontaktsekreterare/<br>Anhörigstödjare         | 1           |               |
| Budget och skuldrådgivare                      | 1           |               |
| Kock/kokerska                                  | 1           |               |
| Lokalintendent                                 | 1           |               |
| Utvecklingsstrateg<br>Äldreomsorgs AVD. (50 %) | 1           |               |
| Controller/utredare                            | 1           |               |
| Registrator                                    | 1           |               |
| Fritidsledare                                  | 1           | 2             |
| HR-konsult                                     |             | 1             |
| Upphandlingssamordnare/<br>Ekonom (eventuellt) |             | 1             |
| Landskapsarkitekt/landskaps-<br>ingenjör       |             | 1             |

Orsaker till rekryteringsbehov: Naturlig personalomsättning, föräldraledighet, studieledighet, sjukskrivning, pensionsavgång, annan tjänstledighet och utökning av verksamheten.

**Avveckling/omställning**

2 enheter uppgav att övertalighet skulle uppstå som ej går att lösa inom enheten inom gällande befattning IT-samordnare/IT-pedagog. Det rör sig om totalt en heltid (som delas mellan två enheter).

**Ofrivillig deltid**

Vi har vid senaste mätningen 10 deltidsanställda personer som anmält intresse för heltid varav 5 bedöms kunna erbjudas heltid under 2015.

**Pensionsavgångar**

Antal tillsvidareanställda som fyller 67 år 2015: 3

Antal tillsvidareanställda som fyller minst 65 år 2015: 17