

Det finns ett starkt samband mellan vräkning och hemlöshet. Personer som blir vräkta har ofta mycket svårt att åter komma in på den ordinarie bostadsmarknaden. Att förebygga vräkningar är därför en viktig del i det samlade arbetet mot hemlöshet.”

En ”ny” riskgrupp hemlösa är äldre personer, som till exempel på grund av sjukdom kan ha fått svårt att sköta sin ekonomi och därmed riskerar att bli vräkta. Det kan även finnas andra skäl. Gruppen äldre hemlösa har ökat något i hemlöshetsundersökningen som genomfördes 2012. Det är troligt att den här gruppen hemlösa kommer att öka. Detta måste förebyggas.

Det är viktigt att uppsatta mål snarast uppfylls. Och inte dras i någon långbänk. Dels därför att antalet hemlösa 65 + ska minska rejält, att inga 65 + hänvisas till härbärgen eller andra akuta boendelösningar som camping/vandrarhem. Dels bör stadsdelsförvaltningarna samarbete istället för att arbeta på olika sätt när det gäller ärendeansvar för personer 65 + med eller utan missbruks- och/eller psykiatriska problem.

Ett samarbete med t.ex. Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS) kan vara ett sätt att lösa hemlösa 65 + och deras uppkomna problem.”

Särskilt uttalande från (S) och (V):

”De äldre hemlösa är de mest utsatta hemlösa och det är viktigt att se över deras situation. De har inte heller de kontakter med myndigheterna som behövs för att t.ex. få biståndsbedömning till servicehus. Ett sätt kunde vara att använda en del av de tomma servicehuslägenheterna för att åtgärda situationen för hemlösa äldre.”

§ 11 Remiss om motion 2013:77 av Christopher Ödmann (MP) ”Strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad”

Ärende

Föreligger ärende dnr 150-74/2014

Yrkanden

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) och ledamoten Helen Jäderlund Eckardt (FP) med instämmande av ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) och ersättaryrkande från Madeleine Sjöhage (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Ledamoten Torun Boucher (V) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns tre förslag till beslut: förvaltningens förslag som stöds av (M) (FP), (S) och ersättaryrkande från (C), eget förslag till beslut från (MP) och eget förslag till beslut från (V).

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner majoriteten för förvaltningens förslag till beslut som stöds av (M), (FP), (S) och ersättaryrkandet från (C).

Äldrenämndens beslut

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt svar på remissen av motion 2013:77 av Christopher Ödmann
”Strategi för äldreomsorgspersonalen i Stockholms stad”

Reservation från (MP):

Mot beslutet reserverar sig vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) och hänvisar till eget yrkande:

”Miljöpartiet yrkar att äldrenämnden beslutar att

1. Tillstyrka motionen
2. Anföra följande

Äldreomsorgen kommer att vara en allt större del av den kommunala verksamheten i framtiden. Satsningar på personalen kommer vara avgörande för om vi ska kunna utveckla äldreomsorgen och skapa en allt högre livskvalitet för de äldre i framtiden. Samtidigt vet vi att arbetet inom äldreomsorgen är fysiskt och psykiskt arbetsamt. Vi vet också att det är få som orkar arbeta tills de fyller 65 år.

Detta är stora utmaningar som vi måste våga ta i. Långa arbetsdagar inom äldreomsorgen leder till förslitningsskador, sjukskrivningar och förtidspensioner. Detta innebär stora kostnader för staden och problem för den enskilde. Personalens välbefinnande är ett arbetsgivaransvar och högst ansvariga är vi politiker. Därför behövs politiska beslut för att förbättra arbetssituationen för de som arbetar inom äldreomsorgen. Heltid ska definieras som 32 timmar i veckan, inklusive 2 timmar för fysisk träning.

Fördelen med 30- timmarsveckan är att den anställde får mer tid till återhämtning vilket leder till mindre sjukfrånvaro och möjlighet att arbeta längre upp i åldern. Personer som arbetar 6 timmar istället för 8 timmar är mycket lättare att schemalägga, vilket är viktigt inom äldreomsorgen. Kortare dagar innebär att personalen orkar mer per timma vilket leder till högre kvalitet i verksamheterna.

Vi vet från olika undersökningar att de som arbetar inom äldreomsorgen anser sitt arbete viktigt och intressant. Det ska finnas olika sätt att jobba inom äldreomsorgen, så att det passar den enskilde. Det ska råda valfrihet när det gäller att jobba hel-, deltid eller på timmar. Alla som vill jobba och har lämpliga utbildningar ska känna sig välkomna att arbeta inom äldreomsorgen. Fysisk träning ska ingå som en normal del av arbetet.

Äldre människor är minst lika olika som yngre människor. Därför krävs det olika kompetenser. Förutom kunskaper i vård, omsorg och värdegrunder så ska personalen utbildas i olika kulturer, olika språk olika matkulturer. Många människor som arbetar inom äldreomsorgen har erfarenheter från olika kulturer och språk. Staden ska ge möjligheter att utveckla och underhålla dessa kompetenser.

Om vi skapar olika möjligheter att arbeta inom äldreomsorgen och ger möjlighet till att utveckla och bibehålla språkliga och kulturella kompetenser, skulle fler människor vilja söka sig till den allt viktigare äldreomsorgssektorn. Att arbeta för att åstadkomma ett större intresse för att arbeta inom äldreomsorgen är en viktig framtidsfråga.”

Reservation från (V):

Mot beslutet reserverar sig ledamoten Torun Boucher (V) och hänvisar till eget yrkande:

”Vänsterpartiet yrkar att äldrenämnden beslutar att godkänna nedan svar på motionen och överlämna det till kommunstyrelsen om sitt svar på remissen:

Vänsterpartiet anser att vi bör förkorta heltidsnormen för vår personal inom äldreomsorgen och har också med detta som ett krav i vår budget där vi också gjort en stor ekonomisk jämställdhets- och låglönesatsning. Vi delar även Miljöpartiets syn på vikten friskvård och utbildning och vi anser därmed att motionen bör behandlas

positivt. Vi vill också påpeka att det är politiskt helt möjligt att arbeta fram förslag på överenskommelser med fackföreningen om förkortad heltidsnorm. Det har gjorts för t.ex. nattarbete personal inom akutsjukvården i Stockholms län.”

Särskilt uttalande från (S):

I stadens dokument står det år efter år att Stockholms stad ska vara en attraktiv arbetsgivare. Givetvis uppstår en fråga om vad som betraktas som attraktivt då. Det handlar i slutändan om lön, möjlighet till kompetensutveckling, bra fysisk och psykisk arbetsmiljö och arbetstider som göra att det går att kombinera arbete och familjeliv.

Det är också viktigt att se över arbetstiden på sina håll. Ett sådant exempel är verksamheter där medarbetarna får arbeta pass som sträcker sig från kl 7:00 på morgonen till 21:00 på kvällen. De passen är dessutom schemalagda och regelbundet återkommande. Den typen av planering av arbetstid inte kan få förekomma. Friskvård på arbetstid är en bra och relativt billig metod för att få ner sjuktagen. Äldreomsorgen är en bransch som betraktas som fysiskt tung och generös bedömning av rätt till friskvård ger både samhällsekonomiska fördelar men även kontinuitet för äldre när personalen håller hälsan längre.

§ 12 Remiss om Motion 2013:76 av Christopher Ödmann (MP) ”Frihet inom äldreomsorgen”

Ärende

Föreligger ärende dnr 150-72/2014

Yrkanden

Ordföranden Joakim Larsson m.fl. (M) och ledamoten Helen Jäderlund Eckardt (FP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med instämmande av ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) samt med stöd av ersätтарыrkande från Madeleine Sjöhage (C).

Vice ordföranden Christopher Ödmann m.fl. (MP) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Ledamoten Torun Boucher (V) yrkar bifall till eget förslag till beslut.

Ledamoten Mirja Räihä m.fl. (S) anmäler eget särskilt uttalande.

Beslutsgång

Utdragbestyrkande