

§ 3

Dnr 2015/KS 0005 003

## Jämställdhetsplan 2015-2017

### Kommunstyrelsens beslut

- Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2015-2017 antas.

### Särskilt yttrande

Marie Åkesdotter (MP) lämnar särskilt yttrande (bilaga).

Anita Mattsson (S) lämnar särskilt yttrande (bilaga).

Marcus Obligado (V) lämnar ersättaryttrande (bilaga).

---

### Beskrivning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen 3 Kap.13§ har kommunen som arbetsgivare skyldighet att vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. I bifogad plan beskrivs kommunens övergripande mål för jämställdhetsarbetet, samt de aktiva åtgärder som kommunen som arbetsgivare planerar att vidta för att främja jämställdheten på arbetsplatsen.

Planen är utformad utifrån Diskrimineringslagens krav och kommunens likabehandlingspolicy och plan. Jämställdhetsplanen inkluderar även en uppföljning av 2013-2015 års åtgärder. Den nya jämställdhetsplanen gäller för åren 2015, 2016 och 2017.

Kommunledningsutskottet behandlade planen den 15 januari och föreslår att kommunstyrelsen fastställer den.

### Bilagor

Protokollsutdrag från kommunledningsutskottet §4.pdf  
Tjänsteskrivelse jämställdhetsplan 2015-2017.pdf  
Jämställdhetsplan 2015-2017.pdf

|                  |  |  |                    |
|------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes sign |  |  | Utdragsbestyrkande |
|------------------|--|--|--------------------|