

Personal i Farsta stadsdelsförvaltning nov 2013 - okt 2014

I samband med verksamhetsberättelsen redogör HR-avdelningen för några personalstatistiska uppgifter under det gångna året. Alla uppgifter avser tillsvidareanställda om inte annat särskilt anges

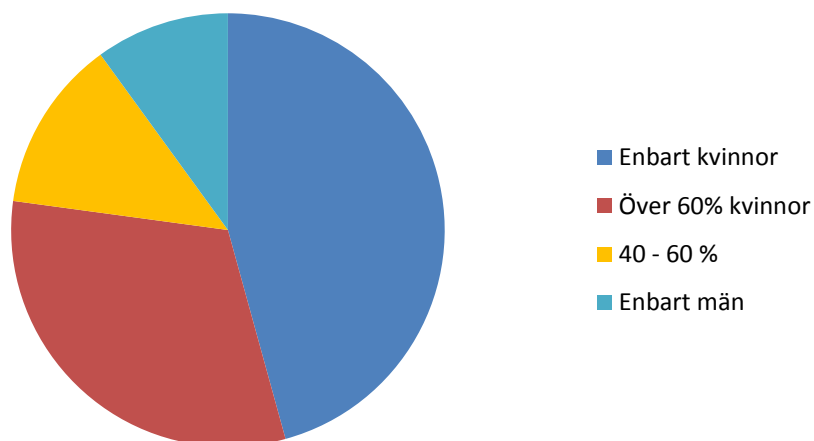
Anställning och anställningsförhållanden

Tabell 1: Antal anställda nov 2013 okt 2014

	Tillsvidareanställda			
	2013-11-01		2014-10-31	
Kvinnor	986	85 %	992	85 %
Män	175	15 %	177	15 %
Totalt	1161		1169	

Ett mått på en jämställd organisation är andelen jämställda yrkesgrupper. Med jämställd avses då att andelen av kvinnor och män finns inom spannet 40 – 60 %.

Diagram 1: Fördelning mellan kvinnor och män i förvaltningens befattningar



Diagrammet visar att drygt 3 av 4 befattningar innehas av enbart kvinnor eller att kvinnor utgör mer än 60 % av de anställda.

I förvaltningen finns 24 befattningar med fler än fyra anställda. Fem av dessa är jämställda i meningen att andel kvinnor/män finns i ett intervall mellan 40 – 60 %. Endast en befattning av dessa har en andel med färre än 50 % kvinnor.

Tabell 2: De 10 största yrkeskategorierna

Befattning	2014-10-31		
	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel av anställda totalt
BARNSKÖTARE	264	95%	23%
FÖRSKOLLÄRARE	171	96%	15%
UNDERSKÖTERSKA	161	87%	14%
VÅRDBITRÄDE	107	79%	9%
SOCIALSEKR	85	85%	7%
VÅRDARE	46	59%	4%
BISTÅNDBEDÖMARE	32	94%	3%
BOENDESTÖDJARE	31	65%	3%
FRITIDSLEDARE	30	50%	3%
SJUKSKÖTERSKA	16	94%	1%

De 10 största yrkesgrupperna utgör tillsammans 81 % av de anställda.

Heltid – deltid och sysselsättningsgraden är ett annat mått på en jämställd organisation.

Tabell 3: Sysselsättningsgrad

	Heltid	Deltid	Genomsnittlig sysselsättningsgrad
Kvinnor	82%	18%	95,07%
Män	73%	27%	90,17%

Kvinnor har heltidsanställning i högre grad än vad män har och också en högre sysselsättningsgrad.

Även lön är ett jämställdhetsmått där kvinnor och män ska ha lika lön för lika arbete. Medianlön är högre för kvinnor än för män sett till alla tillsvidareanställda. Medianlön för anställda med månadslön på 30 000 kr eller mer är 32 250 kr för kvinnor och för män är motsvarande 34 450 kr.

Tabell 4: Lön

2012-11-01	2013-11-01	2014-11-01
105%	104%	102%

Även i medellön ser vi en skillnad – men minskande - mellan män och kvinnor.

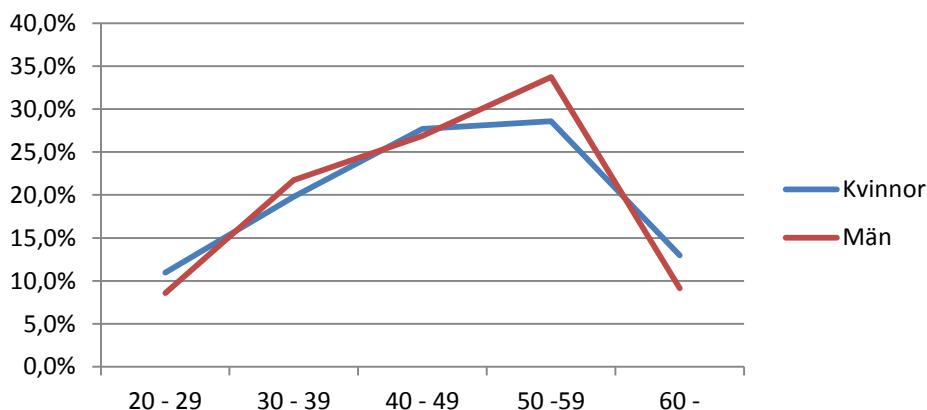
Tabellen visar kvinnors medellön i förhållande till mäns medellön. Skillnaden kan delvis förklaras av att män i högre utsträckning ser kvinnoyrkena som ”temporära” befattningar och därför har kortare anställningstider

Ålder

Tabell 5: Åldersfördelning 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
65 år	16	19	22	39	30
66 år	17	16	19	22	39
67 år	5	17	16	19	22

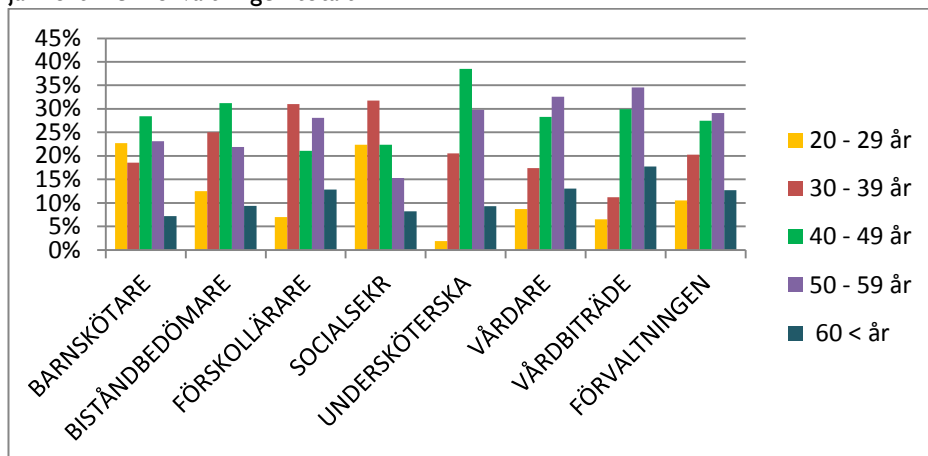
Pensionsavgångarna ökar inom de närmaste fem åren. Tabellen visar åldersfördelningen i åldrarna 65 – 67 år utifrån anställda 2014-10-31. Antalet anställda som fyller 66 eller 67 år beror sig på hur många som väljer att gå i pension vid 65 eller tidigare.

Diagram 2: Åldersfördelning: kvinnor och män på förvaltningsnivå

Medianåldern (tillsvidareanställda per 31 oktober 2014) för kvinnor är 47 år 4 månader och för män 48 år.

De äldre medarbetarna finns inom äldreomsorgen medan en större andel yngre medarbetare finns i befattningar som barnskötare och socialsekreterare. Skillnaden mellan kvinnor och män beror sig på att män i högre grad finns inom administrativa befattningar och kvinnor inom vård och omsorgsykten där den reella pensionsåldern är lägre.

Diagram 3: Fördelning i åldersgrupper av kvinnor respektive män inom de större yrkesgrupperna jämfört med förvaltningen totalt



Utrikes födda medarbetare

Tabell 6: Utrikes födda medarbetare

Utrikes födda medarbetare

Förvaltning	2014			2013		
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Samtliga
Farsta	27,7	40,8	29,7	27,6	40,1	29,5
Totalt	26,7	27,5	26,9	26,2	27,2	26,4

Personalomsättning

Tabell 7: Personalerörlighet under perioden

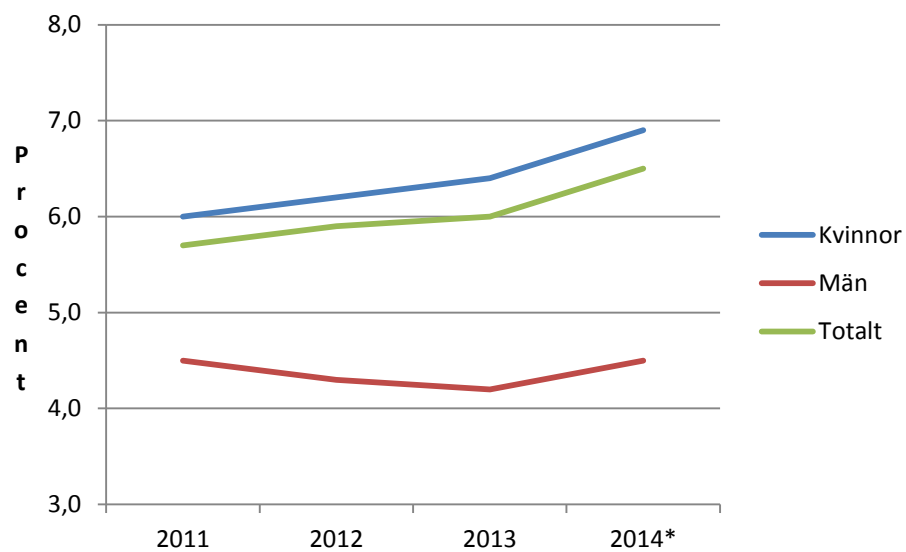
	Rekrytering				Avgång				Omsättning totalt %
	Internt	Staden	Externt	Σ	Internt	Staden	Externt	Σ	
BARNSKÖTARE	26	6	2	34	2	3	11	16	6,3
BISTÅNDBEDÖMARE	5	2	1	8	5	2	2	9	25,0
FÖRSKOLLÄRARE	8	7	12	27	2	8	18	28	15,7
SOCIALSEKRETERARE	18	5	5	28	4	5	14	23	28,0
UNDERSKÖTERSKA	23	0	1	24	12	0	12	24	14,9
VÅRDARE	9	0	2	11	8	0	1	9	20,0
VÅRDBITRÄDE	16	0	4	20	22	1	11	34	17,6
FÖRVALTN.	135	25	35	195	86	35	68	189	16,3

Personalomsättningen redovisas som det lägsta värdet av rekryterade eller avslutade anställningar under perioden delat med genomsnittligt antal anställda.

Detta avspeglar inte den totala rörligheten då tidsbegränsade anställningar inte redovisas här.

Sjukfrånvaro

Diagram 5 sjukfrånvaro 2011 - 2014



* "Rullande 12-månadersperiod" nov 2013 – okt 2014

Sjukfrånvaron har ökat under perioden 2011 till 2014 och mest för kvinnor. För männens del har det initialt under perioden skett en minskning men från 2013 har en svag ökning skett även för dem.