

Handläggare:
Pär Dahlqvist
08 508 18 118

Till
Farsta stadsdelsnämnd
2015-04-23

Förtroendeskadligt beteende och oegentligheter

Yttrande till Stadsrevisionen efter granskning

Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som yttrande över Stadsrevisionens rapport Förtroendeskadligt beteende och oegentligheter (nummer 2, 2015).
2. Omedelbar justering.

Per-Ove Mattsson
tillförordnad stadsdelsdirektör

Pär Dahlqvist
avdelningschef

Sammanfattning

Stadsrevisionen har granskat bland annat Farsta stadsdelsnämnds arbete med att förhindra förtroendeskadligt beteende och oegentligheter. De områden man tittat på är representation, resor, mutor och bisysslor.

Den sammanfattande bedömningen är att nämnden har behövliga anvisningar och rutinbeskrivningar. Information, styrning och kontroll kan dock utvecklas när det gäller att förebygga och upptäcka oegentligheter, främst anmälan om bisysslor. Vissa brister finns även gällande underlag till fakturor som avser kurs och konferens samt representation.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för ekonomi, stadsmiljö och strategi i samråd med avdelningen för HR – personal.

Bakgrund

Den kommunala revisionen är fullmäktiges kontrollinstrument för att granska den verksamhet som bedrivs i nämnder och bolagsstyrelser. Stadsrevisionen i Stockholm granskar hur nämnder och styrelser tar sitt ansvar att genomföra verksamheten enligt fullmäktiges uppdrag.

Under 2014 genomfördes en fördjupad granskning av arbetet med att förhindra förtroendeskadligt beteende och oegentligheter. Representation, resor, mutor och bisysslor är exempel på riskområden. Granskningen omfattade kommunstyrelsen, fastighetsnämnden, idrottsnämnden, arbetsmarknadsnämnden samt stadsdelsnämnderna Farsta och Enskede-Årsta-Vantör. Resultatet redovisas i projektrapport nummer 2 2015.

Stadsrevisionen har begärt att berörda instanser yttrar sig över rapporten senast den 24 april.

Rapporten i sammanfattning

För att undvika risker för att förtroendeskadligt beteende och oegentligheter uppstår är det viktigt att staden bedriver ett förebyggande arbete. Anställda och förtroendevalda arbetar på medborgarnas uppdrag och har därför ett särskilt ansvar att bekämpa mutor och andra former av oegentligheter samt i övrigt upprätthålla kraven på saklighet och opartiskhet.

Granskningen har framför allt inriktats på om kommunstyrelsens och nämndernas styrning och kontroll är tillräcklig och om de arbetar aktivt för att förebygga och upptäcka oegentligheter bland anställda och förtroendevalda.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen och de granskade nämnderna kan utveckla sin information, styrning och kontroll. Detta gäller främst anmälan av bisysslor, hur de anställda ska rapportera misstanke om oegentligheter samt att riskanalyserna bör utvecklas och även omfatta förtroendeskadligt beteende och oegentligheter. När det gäller information till medarbetare och förtroendevalda arbetar kommunstyrelsen och nämnderna aktivt genom framtagna riktlinjer och anvisningar.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens information om vad som räknas som bisyssla och rutiner för bisysslor kommer att utvecklas och kommuniceras i organisationen. Riskanalyserna ses kontinuerligt över och att även förtroendeskadligt beteende och oegentligheter ska omfattas finns med i denna översyn.

Förvaltningens rutiner gällande underlag till fakturor som avser kurs och konferens samt representation har sedan granskningen genomfördes uppdaterats och utvecklats och kommer under året att stärkas ytterligare i samarbete med serviceförvaltningen.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på rapporten.

Bilaga

Stadsrevisionens rapport Förtroendeskadligt beteende och oegentligheter (nummer 2, 2015)