

Handläggare
Maria Stenudd
Telefon: 076-12 36 251**Till**
Äldrenämnden
Den 19 maj 2015**Motion (2015:1) om att låta stadens äldre arbeta till 70.***Svar på remiss dnr 106-177/2015***Förvaltningens förslag till beslut**

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.


Karin Ekdahl Wästberg
Tf. förvaltningschef
Anita Cronholm
Tf. avdelningschef**Sammanfattning**

Äldre – och personalroteln har begärt remissyttrande angående motion (2015:1) om att låta stadens äldre arbeta till 70 av Ann-Katrin Åslund (FP)

Motionären föreslår att kommunstyrelsen ska ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i staden som så önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder.

Äldreförvaltningen ser positiv på att äldre ska ges rätt att arbeta kvar längre och anser att äldre medarbetare kan dela och överföra erfarenhet, kompetens och berika arbetsplatsen med sin livserfarenhet.

Bakgrund

Äldre – och personalroteln har i remitterat motion (2015:1) om att låta stadens äldre arbeta till 70, av Ann-Katrin Åslund (FP) till äldrenämnden för synpunkter.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen utbildning och administration. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 12 maj. De fackliga organisationerna har tagit del av ärendet i förvaltningsgruppen den 13 maj.

Ärendet

Motionären föreslår att kommunstyrelsen ska ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i staden som så önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder.

Motionären anser att den svenska arbetsmarknaden idag i alltför hög utsträckning kännetecknas av så kallad ålderism. Med ålderism menas negativa attityder och negativ särbehandling som människor möter på grund av ålder. Detta anser motionären är ett stort problem, av både principiella och praktiska skäl. Hon menar att det inskränker individens valfrihet och rätt att själv bestämma över sitt liv. Tillväxt och välfärd förutsätter att alla som kan och vill bidrar och får möjlighet till det. Kompetens annars går förlorad.

Motionären anser att för att ta tillvara den potentialen krävs en genomgående attitydförändring hos arbetsgivare och medarbetare. Äldre medarbetare måste betraktas som den extremt värdefulla resurs de är. Som offentlig arbetsgivare har Stockholms stad dels ett ansvar som en institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Pensionsåldersutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Stockholms stad bör gå före och låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder. Förslaget ska bygga på frivillighet. Den som vill ska kunna få gå i pension på samma sätt som idag.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Äldreförvaltningen ser positiv på att äldre ska ges rätt att arbeta kvar längre.

Idag lever vi längre och är aktiva högre upp i åldrarna. Seniorer har en ackumulerad kunskap som är viktig att ta tillvara. Dock vet vi att arbetsförmågan kan se olika ut inom olika yrkesgrupper. Att arbeta inom äldreomsorg med fysiskt tunga arbetsförhållanden, innebär att det behövs en flexibel pensionsålder. För att möjliggöra och underlätta arbete inom vård och äldreomsorg för såväl yngre som äldre medarbetare krävs fortsatt utveckling av hjälpmedel, fortsatt

samarbete med universitet och högskolor och näringsliv. Vidare behövas översyn och anpassning inom det arbetsrättsliga området.

Äldreförvaltningen anser att äldre medarbetare kan dela och överföra erfarenhet, kompetens och berika arbetsplatsen med sin livserfarenhet. Nationalekonomiprofessorn Anders Forslund hävdar i en ny rapport från Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS) att arbetsmarkanden bör anpassa sig efter förändringar i arbetskraftens storlek. Det är bara fördelar med att fler seniorer fortsätter att arbeta vilket bidrar till att få bort åldersdiskriminering i samhället.

Bilaga

1. "Motion (2015:1) om att låta stadens äldre arbeta till 70", dnr 106-177/2015.