

Bilaga 2 till kommunfullmäktiges protokoll 2015-05-25 § 4

Svar på interpellation (2015:21) av Lotta Edholm (FP) om lärares och skolledares arbetsmiljö

En god arbetsmiljö är en förutsättning för ett attraktivt läraryrke. För oss i den nya majoriteten är det en tydlig prioritering att investera i lärarnas arbetsmiljö och kompetensförsörjning.

Flera konkreta åtgärder planeras och genomförs för att säkra en god arbetsmiljö för lärarna. Här återfinns arbetet med att ta fram en ny rutin för det systematiska arbetsmiljöarbetet, som kommer att implementeras våren 2015 samt följas upp med utbildningar för medarbetare och chefer under året. Samtidigt fortsätter även arbetet med ”Skolplattform Stockholm”, ett nytt IT-baserat verksamhetssystem, som kommer att minska lärarnas administrativa arbete och bidra till att pedagogerna får mer tid till elevernas lärande. Fler konkreta åtgärder som genomförs är följande:

- **E-learning.** Chefer och medarbetare erbjuds grund- och vidareutbildning i samverkan och arbetsmiljöarbete genom digitala utbildningsinsatser.
- **Stressreducering.** Förvaltningen utvecklar en kompetensutvecklingsinsats som ger medarbetare verktyg för att minska stressen.
- **Den goda arbetsmiljön.** Grunderna för ”den goda arbetsmiljön” har partsgemensamt lagts under 2014 och vidareutvecklas till en plan för det kommande arbetsmiljöarbetet under 2015.
- **Psykosocial arbetsmiljö.** Pågående kartläggning av nya kvalitetssäkrade metoder för att undersöka den psykosociala arbetsmiljön.
- **Jämställdhet, mångfald och likabehandling.** Förvaltningen genomför kompetensutvecklingsinsatser med ett genusperspektiv på området arbetshälsa.
- **Arbetsskador och tillbud.** Arbetet med rapporteringen och analys av arbetsskador och tillbud har utvecklats i

samverkan med de fackliga organisationerna och implementeras nu på samtliga enheter.

- **Preventivt och främjande arbetsmiljöarbete.** Varje grund- och gymnasieområde har en särskilt utsedd kontaktsjuksköterska för att främja tidiga insatser vid sjukdom och stötta cheferna vid rehabiliteringsinsatser.
- **PAUS-projektet.** Flerårigt forskningsprojekt vid 21 skolor. Syftet är att skapa goda förutsättningar för att bevara och främja hälsa och god arbetsmiljö samt för att motverka ohälsa och skadlig stress.
- **Friskfaktorer.** Under 2015 erbjuds en ny utbildning riktad till chefer med fokus på friskfaktorer som påverkar välbefinnandet i arbetet och hur dessa kan främjas.
- **Minska sjukfrånvaron.** Utveckling av det strategiska hälsoarbetet, för att minska sjukfrånvaron.
- **PRIO-projektet** (Planering, Resultat, Initiativ, Organisation) är ett utvecklingsarbete som bedrivs av staden i samarbete med SKL.
- **Utbildning för elevskyddsombud.** Ny utbildning i arbetsmiljö genomförs löpande sedan 2014 i syfte att inspirera och motivera elever att vilja engagera sig i arbetsmiljöfrågorna.

Lärarpanelen som genomfördes under 2014 utvärderas. Förvaltningen genomgår förändringar i förvaltningsledningen med ny utbildningsdirektör, ny grundskoledirektör och ny kommunikationschef. Den nya ledningen kommer att fortsätta arbetet med att finna forum för en bra dialog med medarbetare.

För att skolledarna ska kunna fokusera på sitt viktigaste uppdrag, det pedagogiska ledarskapet, pågår ett arbete med att utveckla stödet från den centrala förvaltningen i exempelvis frågor som berör ekonomi, rekryteringar och administration.

Stockholm den 15 mars

Olle Burell