

§ 17**Att låta stadens äldre arbeta till 70**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 106-177/2015

Beslut

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.2. Beslutet justeras omedelbart. |
|--|

Ärendet

Förvaltningen redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 14 april 2015, dnr 1.6.1-446/2015.

Ann-Katrin Åslund (FP) framför i en motion (2015:1) att alla anställda i staden ska tillåtas fortsätta arbeta till 70 års ålder. Utbildningsförvaltningen anser att nuvarande lagstiftning ger arbetsgivare goda möjligheter att behålla personal med efterfrågad kompetens. Under 2015 kommer utbildningsförvaltningen att ta fram förslag på konkreta åtgärder för att stärka villkor och arbetsmiljö för anställda lärare som uppnått pensionsålder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med avdelningarna för grundskole- och gymnasieavdelningen.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Yrkande

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag.

Vice ordförande Lotta Edholm (FP) framlade ett eget förslag till beslut och yrkade bifall för detta.

Beslutsgång

Ordföranden ställde yrkandena mot varandra och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med hans yrkande.

Reservation

Lotta Edholm m.fl. (FP) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för eget förslag:

- Att utbildningsnämnden rekommenderar kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige bifalla motionen.
- Att i övrigt anföra följande:

Att förlänga arbetslivet och att göra det både möjligt och attraktivt för äldre anställda att stanna kvar på arbetsplatserna är avgörande för våra möjligheter att finansiera framtidens välfärd. Stockholms stad måste bidra till en arbetsmarknad som värderar erfarenheterna och kunskaperna hos äldre anställda, och där antalet arbetade timmar ökar då anställda som både kan och vill arbeta inte faller för åldersstreck.

Men som påpekas i motionen är frågan om pensionsålder betydligt bredare än så. Stockholms stad har som offentlig arbetsgivare dels ett ansvar som en institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, och dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet. Det är också ytterst en fråga om valfriheten för den anställda att själv välja när hen vill gå i pension.

Allt detta talar för att Stockholms stad bör verka för att låta stadens anställda arbeta kvar längre, om de så vill. Förslaget i motionen är ingalunda utopiskt utan förmodligen någonting som kommer att bli nödvändigt att genomföra förr eller senare. Genom att genomföra motionens förslag redan nu skulle staden skicka en tydlig signal om behovet av en förändrad och uppvärderad syn på våra mest erfarna anställda.

Ersättaryttrande

John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD) hänvisade till det särskilda uttalande från (FP).