

Handläggare
Solveig Blid
Telefon: 08-508 14 552**Till**
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsnämnd

Motion om ett breddat utbud av feriejobb

Förvaltningens förslag till beslut

Nämnden godkänner förvaltningens svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Lena Lundström Stoltz
stadsdelsdirektörGunilla Ekstrand
avdelningschef

Bakgrund

Jan Jönsson (FP) har inkommit med en motion om ett breddat utbud av feriejobb. I motionen skriver Jan Jönsson bland annat att:

- ambitionen bör vara att alla Stockholms ungdomar i rätt ålder kan få ett feriejobb
- brott, skadegörelse och orosanmälningar till socialtjänsten minskar i de stadsdelar där alla erbjuds sommarjobb
- de arbetsuppgifter som erbjuds verkligen behöver utföras
- stadsdelsförvaltningarna har ofta svårt att hitta lämpliga arbetsuppgifter
- många ungdomar behöver vidgade referenser och arbete utanför den egna stadsdelen

För att utvidga utbudet av feriejobb föreslår Jan Jönsson att staden möjliggör för företag att ta emot feriejobbande ungdomar med kommunalt stöd och att stadsdelsförvaltningarna samarbetar för att fler ungdomar ska kunna få feriejobb utanför den egna stadsdelen. Jan Jönsson bedömer att ferieungdomar kan göra stor nytta för sociala företag och ideella föreningar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Individ och familjeomsorgen vuxna.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen instämmer i att det kan vara svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter för alla som söker feriearbete och att det är viktigt att de arbetsuppgifter som erbjuds verkligen behöver utföras. Framförallt är det svårt att hitta meningsfulla arbetsuppgifter till ungdomar med särskilda behov, som är en prioriterad grupp när det gäller feriejobben.

Från Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsområde sökte ca 1 900 ungdomar feriejobb inför sommaren 2015 och 730 ungdomar har erbjudits feriejobb. Det stora intresset visar att det finns ett enormt behov av feriejobb. Om det gavs möjlighet att erbjuda fler ungdomar feriejobb kan det blir ännu svårare att hitta meningsfulla arbetsuppgifter, om feriejobben koncentreras till samma tidsperiod. En lösning kan vara att i större omfattning sprida ut feriejobb till andra lov än sommarlovet.

En annan begränsande faktor, när det gäller att utöka antalet feriejobb, är att anpassa de resurser som ska administrera feriejobben, såväl personella som finansiella. Det är ett omfattande arbete att hitta lämpliga arbetsplatser och administrera arbetet kring feriejobben.

Stadens juridiska enhet utreder för närvarande frågan om att staden ska kunna erbjuda feriejobb på privata företag, med kommunalt stöd.

Förvaltningen ser flera svårigheter med att erbjuda feriejobb på privata företag, såsom oklarheter kring ansvars- och arbetsmiljöfrågor, försäkra sig om seriositeten, svårigheter med att få det administrativa arbetet och rutinerna att fungera samt, på grund av detta, behov av mer administrativa resurser. Förvaltningen kan också se en risk att privata företag låter bli att anställa egna feriejobbare, till förmån för de kommunala feriejobbarna, som inte kostar företaget något.

Gällande ideella föreningar så har förvaltningen redan ett samarbete kring att ta emot ferieungdomar, och det skulle kunna utökas.

När det gäller feriejobb på sociala företag är förvaltningen positiv. Frågan kan bli aktuell även där kring att få det administrativa arbetet att fungera och hur man ska lösa ansvarsfrågorna.

När det gäller att samarbeta med andra förvaltningar kring feriejobben så finns det redan ett samarbete. För en del ungdomar kan det vara ett bra alternativ att byta miljö och jobba utanför sin egen stadsdel. För andra ungdomar kan det vara lämpligt att sommarjobba i det egna stadsdelsområdet och lära känna personer samt verksamheter som finns och verkar där, samt lära sig se, uppskatta och värna om sitt eget stadsdelsområde.