



Protokoll fört vid samråd i Central Samverkansgrupp vid Värmdö kommun den 9 sep 2015

Närvarande:

Stellan Folkesson, Kommundirektör, ordförande
Frida Ragnarsson, Sektorchef Administration, ledning och service, ordförande
Susanne Stavborg, Adjungerad för Omsorg och välfärdssektorn
Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning
Eva Gustafsson, Personalchef
Katarina Magnusson, Vision
Helena Gåije, SACO-rådet
Amelie Björkman, SACO-rådet
Kaj Majuri, Skolledarförbundet
Christer Berglund, LR
Jan-Åke Fält, LR
Agneta Wennsten, Lärarförbundet
Lena Dahlin, Lärarförbundet
Helene Ryderstedt, Kommunal
Veronica Lindell, Kommunal
Seija Snaula Söderqvist, HR-konsult (adjungerad)
Gunilla Södergren, HR-konsult (adjungerad)

Bilagor: 1. Dagordning Cesam 3 september 2015
 2. Föredragningslista KS 16 september 2015
 3. Kommunals yrkande rörande punkt 19
 4. Presentation sjukfrånvaro, sjukfrånvaroorsaker mm
 5. Presentation Arbetsskador och tillbud
 6. Analys sjukfrånvaro

1. Ordföranden hälsar välkommen och förklarar mötet öppnat.
2. Dagordningen godkänns med följande tillägg under punkt 5: Försäljning av Värmdö Bostäder och kommunala fastigheter samt resultat i senaste NKI mätningen.
3. Att jämte ordföranden justera protokollet utses Agneta Wennsten.

4. Föregående protokoll från den 21 maj godkänns och läggs till handlingarna med följande tillägg.

1. Arbetsgivaren kallar den fackliga arbetsmiljögruppen till möte för en diskussion kring dess fortsatta funktion.
2. Protokoll från Cesam delges KS genom upptagande på föredragningslistan som delgivning.
3. Utestående punkter från möten i Cesam sammanställs i en balanslista och följs upp i kommande möten.

5. Verksamhetsfrågor inklusive ekonomi

a. KS-listan

Genomgicks föredragningslistan till kommunstyrelsens sammanträde den 16 september 2015. Samtliga handlingar finns på kommunens externa hemsida under *Möten, handlingar och protokoll*. Kommunal lämnar yrkande rörande punkt 19 som biläggs detta protokoll.

a.a Försäljning av Värmdö Bostäder och kommunala fastigheter

Informerar arbetsgivaren om aktuella försäljningar och att KF ska fatta beslut i frågan. Presskonferens hålls torsdagen 10 september.

Vidare informerar arbetsgivaren om den senaste NKI undersökningen där Värmdö kommun har klättrat från 57 % positiva svar vid förra mätningen till 70 % positiva svar i denna. Främst är det inom Brandtillsyn, Alkoholtillstånd, Socialtjänst och Bygglov som ökningen skett.

b. Förslag till process och tidplan för samverkan i budgetprocess 2016

Just nu ligger ett budgetförslag hos nämnderna på remiss. Den 17 september ska kommundirektören ha ett slutgiltigt tjänstemannaförslag klart. De fackliga bjuds in till information den 17 september kl. 10.00-11.00 rörande förslaget. Vid ordinarie Cesam den 24 september ges fackliga organisationer möjlighet att inkomma med synpunkter innan det går vidare för beslut i KF i slutet av oktober.

c. Fastställande av samverkansgrupper inom IFO och Stöd och Service

Då de fackliga organisationerna meddelar en viss osäkerhet kring huruvida samverkansgrupper verkligen har etablerats i vissa av enheterna ombeds de meddela arbetsgivaren var det inte fungerar senast den 9 september. Följs upp i nästa Cesam.

d. Fastställande av samverkansgrupper för enheter inom Kultur- och utbildningssektorn.

Se 5 c

e. Frågor från facken

1. Rutiner för chef som anställer anhörig, tillåtas?

Svar från arbetsgivaren: Frågan var uppe på Cesam den 29 april. Rutinen är redan planerad att tas fram och kommer presenteras i Cesam när den är färdigställd.

2. **Rutiner provanställningar, finns dessa, avsaknad av information till fackl org tyder på att det inga finns?**

Svar från arbetsgivare: Provanställning är reglerat i kollektivavtal. Arbetsgivaren ser över behovet av rutiner.

3. **Rutiner vid upphandling efterfrågas?**

Svar från arbetsgivaren: Rutinen är redan inplanerad av arbetsgivaren som återkommer med förslag på rutiner till nästa Cesam den 24 september.

6. Kvalitetsfrågor och utveckling

Inga punkter

7. Personalfrågor och kompetensutveckling

- a. Jämställdhetsplan 2015-2018

Jämställdhetsplanen skickas till de fackliga organisationerna för synpunkter. Synpunkterna skickas till personalchef. Jämställdhetsplanen tas upp igen vid Cesam den 24 september.

8. Hälsa och arbetsmiljö

- a. **Sjukfrånvarostatistik samt arbetsskador och tillbud.**

Sjukfrånvaron har minskat något sedan förra mätningen. Ökar dock något inom sektorerna för Ekonomi och uppföljning samt Administration, ledning och service.

- b. **Presentation av analys sjukfrånvaro (fördjupad).**

Genomgick arbetsgivaren en fördjupad analys av sjukfrånvaro.

- c. **Information kring utemöblering Skogsbo.**

Av budgetskäl kommer det inte att göras något i år. Dock planeras en lösning till nästa sommar.

- d. **Svar på tidigare frågor från facken.**

1. Utskott till Cesam för samverkan i Skogsbo frågor?

Svar från arbetsgivaren: Frågor rörande Skogsbo tas i respektive samverkansforum, i första hand på APT. Frågor kan sedan lyftas till närmsta samverkansgrupp. I Cesam tas inga Skogsbofrågor.

- e. **Frågor från facken**

1. **Ett tydligt resultat som visar att samverkan och APT fungerar ute i verksamheterna, alla nivåer, åtgärdsplaner, plan utbildningstillfällen önskas?**

Arbetsgivarens svar: Arbetsgivaren vill ha in en redogörelse från facken där samverkan inte fungerar.

- 2. Säkerställande av att skyddsombuden får ta del av arbetsskadeanmälor, säkerställande av att arbetsskadeanmälorna görs tillsammans med chef och skyddsombud. Och att åtgärdsplan finns.**

Punkten genomgicks ej varför den förs till balanslista för ej behandlade ärenden.

9. Information från fackliga organisationer/medlemsmöten.

SACO-Arkitekterna informerade om sina fackliga diskussioner rörande OVK i Skogsbo.

10. Samrådet avslutas.

Nästa möte i Cesam 24 september kl. 10.00-12.00.

Vid protokollet

Eva Gustafsson

Justeras

Justeras

Stellan Folkesson
Ordförande

Agneta Wennsten
Lärarförbundet

Ej behandlade frågor Cesam
Ärende • Ag kallar fackliga arbetsmiljögruppen till möte • Rutiner vid anställande av anhörig • Rutiner vid provanställning • Rutiner vid upphandling • Skogsbofrågor. Hur ska dessa omhändertas? • Säkerställande av att skyddsombuden får ta del av arbetsskadeanmälor, säkerställande av att arbetsskadeanmälorna görs tillsammans med chef och skyddsombud. Och att åtgärdsplan finns. • Jämställdhetsplan