

§ 7**Yttrande över remissen ”Dig In – Digital arkivstrategi för Stockholms stad”**

AMN 2015-0185-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Dig In – digital arkivstrategi för Stockholms stad” till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Kulturnämnden och stadsarkivet har tagit fram ett förslag till digital arkivstrategi för Stockholms stad som stödjer stadens arbete med att möta stockholmarna och andra intressenters behov av tillgång till information och realiserandet av offentlighetsprincipen i det digitala sammanhanget.

Strategin pekar ut sex prioriterade områden: samsyn, samverkan, kvalitet och autenticitet, standarder, ökad användning och informationsvärdering.

Förvaltningen ställer sig positiv till strategin som ett stöd för stadens verksamheter att kunna bevara och tillhandahålla digital information på ett effektivt, likartat och tillgängligt sätt.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2015.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§8**Yttrande över remissen ”Innovationsstrategi för Stockholms stad”**

AMN 2015-0194-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på program för innovation som stödjer stadens mål och verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden har fått förslag på innovationsstrategin på remiss.

Stadens innovationsstrategi ska stödja utvecklingen av innovationer inom alla de områden där staden levererar samhällstjänster.

Strategin ska utgå från de utmaningar och möjligheter som finns i verksamheter som drivs i den egna organisationen och i verksamhet som sker samverkan med andra aktörer.

I den föreslagna strategin finns principer för hur innovationsförmågan hos stadens verksamheter kan stärkas för att öka stadens förmåga att möta framtidens utmaningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att staden tar fram en innovationsstrategi och på så sätt lyfter frågan. Vart eftersom övriga styrdokument uppdateras kan innovation lyftas in även i dessa.

Det finns idag flera arenor som kan främja innovationer emellertid bör begreppet lyftas på till exempel goda exempelmässan. Förvaltningen anser att det behövs återkommande kommunikation- och utbildningsinsatser för att stadens medarbetare och chefer i högre grad ska kunna bli och vara mer innovativa. Att ha ledare inom staden som klarar att leda verksamheter i förändring men även att hålla den riktning som är beslutad är viktigt.

Förvaltningen bedömer att det skulle vara positivt om stadens verksamheter i ännu högre grad skulle präglas av mod och tillit. För att innovation ska kunna främjas krävs ett tillåtande klimat som medger ett utrymme att prova sig fram och att också få misslyckas.

För att främja innovation krävs också omvärldsbevakning och samarbeten. Förvaltningen bedömer att innovationsklimatet skulle främjas av att stadens verksamheter samarbetar ännu mer med andra, till exempel lärosäten, enskilda aktörer och med varandra.