

§8**Yttrande över remissen ”Innovationsstrategi för Stockholms stad”**

AMN 2015-0194-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden hänvisar till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett stadsledningskontoret i uppdrag att ta fram ett förslag på program för innovation som stödjer stadens mål och verksamhet. Arbetsmarknadsnämnden har fått förslag på innovationsstrategin på remiss.

Stadens innovationsstrategi ska stödja utvecklingen av innovationer inom alla de områden där staden levererar samhällstjänster.

Strategin ska utgå från de utmaningar och möjligheter som finns i verksamheter som drivs i den egna organisationen och i verksamhet som sker samverkan med andra aktörer.

I den föreslagna strategin finns principer för hur innovationsförmågan hos stadens verksamheter kan stärkas för att öka stadens förmåga att möta framtidens utmaningar.

Arbetsmarknadsförvaltningen är positiv till att staden tar fram en innovationsstrategi och på så sätt lyfter frågan. Vart eftersom övriga styrdokument uppdateras kan innovation lyftas in även i dessa.

Det finns idag flera arenor som kan främja innovationer emellertid bör begreppet lyftas på till exempel goda exempelmässan. Förvaltningen anser att det behövs återkommande kommunikation- och utbildningsinsatser för att stadens medarbetare och chefer i högre grad ska kunna bli och vara mer innovativa. Att ha ledare inom staden som klarar att leda verksamheter i förändring men även att hålla den riktning som är beslutad är viktigt.

Förvaltningen bedömer att det skulle vara positivt om stadens verksamheter i ännu högre grad skulle präglas av mod och tillit. För att innovation ska kunna främjas krävs ett tillåtande klimat som medger ett utrymme att prova sig fram och att också få misslyckas.

För att främja innovation krävs också omvärldsbevakning och samarbeten. Förvaltningen bedömer att innovationsklimatet skulle främjas av att stadens verksamheter samarbetar ännu mer med andra, till exempel lärosäten, enskilda aktörer och med varandra.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 september 2015.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V), ledamoten Gulan Avci (FP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Yvonne Fernell Ingelström m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V), ledamoten Gulan Avci (FP) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Yvonne Fernell Ingelström m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut
- Att som svar på kommunstyrelsens remiss av innovationsstrategi för Stockholms stad anföra följande:

Vi anser att innovationer har en viktig roll att fylla både i förhållande till att utveckla den befintliga verksamheten och för att bygga en stark och konkurrenskraftig region. Vi vill att nyskapande tankar och idéer ska kunna frodas och utvecklas i Stockholms stad i syfte att i förlängningen erbjuda medborgarna bättre verksamheter genom t ex innovationsupphandlingar där smarta lösningar ska prioriteras. I det arbetet är det också viktigt att staden vågar satsa på dessa frågor vilket inkluderar såväl centralt stöd till nämnderna och medarbetarna som att avsätta tillräckliga resurser i form av tid och pengar.

Ambitionerna i det ärende som nu ligger för beslut är i grunden bra men den remitterade strategin är emellertid så oprecis att den inte kan anses utgöra ett strategidokument. Vi efterlyser ett tydligt syfte med strategin samt tydligare definitioner och avgränsningar kring hur stadens innovationsarbete konkret ska bedrivas.

Strategin saknar även tydliga mål och indikatorer liksom en plan för hur arbetet ska följas upp vid sidan av budget. Vi anser att frågan om innovationer och innovationsupphandlingar är för viktiga för att bara reduceras till fina ord och formuleringar. För att detta dokument ska bli en effektiv strategi så efterlyser vi konkreta målformuleringar och indikatorer, en tidsplan för implementeringsarbetet samt en konkret plan för hur detta arbete ska följas upp.

Vi saknar även resonemang om på vilket sätt staden centralt kommer att stötta upp nämnder och medarbetare i syfte att öka deras kompetens vad gäller t ex innovationsupphandlingar. Vidare kan det också finnas anledning att fundera över huruvida staden ska inrätta centrala stödfunktioner för innovationsarbetet eller om det bör finnas forum för nätverkande och erfarenhetsutbyte mellan nämnderna. Idag ligger vissa nämnder längre fram än andra när det gäller innovationer, detta bör staden dra nytta av inom hela organisationen.

Vi tycker att den strategi och den rapport som ligger till grund för beslutet är bra som underlag för en kommande innovationsstrategi men inte tillräckligt för beslut i kommunfullmäktige. Vi vill därför uppmana kommunstyrelsen att omarbета och vidareutveckla innovationsstrategin utifrån de ovan anförda synpunkterna.

Särskilt uttalande

Ledamoten Gulan Avci (FP) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi välkomnar att staden nu tar fram en innovationsstrategi. Vi håller också med om mycket av den problembeskrivning som ges i strategin kring de hinder som gör att innovation i alldeles för liten utsträckning är en naturlig del av hur Stockholms stad som organisation arbetar dagligdags. Även de delområden som strategin pekar ut uppfattar vi som i huvudsak relevanta.

Vi tycker dock att strategin måste bli betydligt mer konkret innan den på allvar kan tjäna som vägledning för ett bättre innovationsarbete. En sådan konkretisering är nödvändig för att kunna utmana invanda arbetssätt och göra saker annorlunda. Aktivt ledarskap behövs, precis som strategin skriver, för att uppmuntra medarbetarna att arbeta med innovation, men det behövs också nya institutioner, finansieringslösningar och miljöer som driver fram innovation.

Med tanke på hur omfattande stadens upphandlingar är, och hur lågt förmågan att använda upphandling för att främja innovativa

lösningar skattas i dagsläget, måste arbetet med att främja innovationsdrivande upphandlingar ges högsta prioritet. Genom att lämna utrymme för utveckling av teknik och arbetssätt under avtalsperioden skapas nya möjligheter för tillväxt och innovationskraft hos de företag som har staden som kund. Vi hyser ingen större tilltro till majoritetens beredskap att se upphandlingar som ett instrument för innovation och tillväxt.

Slutligen anser vi att alla förvaltningar och bolag inom staden bör ges i uppdrag att aktivt identifiera och undanröja hinder för företagande, utveckling och innovation. Detta ska vara en del av kärnuppdraget och integreras i det löpande arbetet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

- Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut
- Att som svar på kommunstyrelsens remiss av innovationsstrategi för Stockholms stad anföra följande:

Vi anser att innovationer har en viktig roll att fylla både i förhållande till att utveckla den befintliga verksamheten och för att bygga en stark och konkurrenskraftig region. Vi vill att nyskapande tankar och idéer ska kunna frodas och utvecklas i Stockholms stad i syfte att i förlängningen erbjuda medborgarna bättre verksamheter genom t ex innovationsupphandlingar där smarta lösningar ska prioriteras. I det arbetet är det också viktigt att staden vågar satsa på dessa frågor vilket inkluderar såväl centralt stöd till nämnderna och medarbetarna som att avsätta tillräckliga resurser i form av tid och pengar.

Ambitionerna i det ärende som nu ligger för beslut är i grunden bra men den remitterade strategin är emellertid så oprecis att den inte kan anses utgöra ett strategidokument. Vi efterlyser ett tydligt syfte med strategin samt tydligare definitioner och avgränsningar kring hur stadens innovationsarbete konkret ska bedrivas.

Strategin saknar även tydliga mål och indikatorer liksom en plan för hur arbetet ska följas upp vid sidan av budget. Vi anser att frågan om innovationer och innovationsupphandlingar är för viktiga för att bara reduceras till fina ord och formuleringar. För att detta dokument ska bli en effektiv strategi så efterlyser vi konkreta målformuleringar och indikatorer, en tidsplan för

implementeringsarbetet samt en konkret plan för hur detta arbete ska följas upp.

Vi saknar även resonemang om på vilket sätt staden centralt kommer att stötta upp nämnder och medarbetare i syfte att öka deras kompetens vad gäller t ex innovationsupphandlingar. Vidare kan det också finnas anledning att fundera över huruvida staden ska inrätta centrala stödfunktioner för innovationsarbetet eller om det bör finnas forum för nätverkande och erfarenhetsutbyte mellan nämnderna. Idag ligger vissa nämnder längre fram än andra när det gäller innovationer, detta bör staden dra nytta av inom hela organisationen.

Vi tycker att den strategi och den rapport som ligger till grund för beslutet är bra som underlag för en kommande innovationsstrategi men inte tillräckligt för beslut i kommunfullmäktige. Vi vill därför uppmana kommunstyrelsen att omarbeta och vidareutveckla innovationsstrategin utifrån de ovan anförda synpunkterna.

§ 9**Yttrande över remissen ”Strategi mot våldsbejakande extremism”**

AMN 2015-0198-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har inbjudits att lämna ett yttrande på kommunstyrelsens remiss om en stadsövergripande strategi mot våldsbejakande extremism. Remissen omfattar också den delstrategi som socialnämnden fattat beslut om i maj 2015.

I kommunstyrelsens remiss redovisas grundläggande principer och utgångspunkter för en stadsövergripande strategi som ska beslutas under 2015. Utgångspunkterna är följande: *Rekrytering till våldsbejakande extremism ska motarbetas. Kunskapen om våldsbejakande extremism ska öka i hela staden. Staden ska utveckla samarbetet med polisen. Stöd ska ges för att hoppa av och långvarigt lämna destruktiva miljöer. Drabbade av extremism ska få stöd och trygghet.*

Socialnämndens delstrategi formulerar stadens ansvar i fyra perspektiv: främjande, förebyggande, anhörigstöd och efterperspektiv. Delstrategin tar även upp konkreta förslag till åtgärder samt förslag till ansvarsfördelning mellan olika nämnder.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar att arbetet med våldsbejakande extremism är en komplex fråga som behöver tydlighet och konkretisering samt en tydlig ansvarsfördelning mellan stadens verksamheter. Förvaltningen anser vidare att strukturerad samverkan mellan berörda aktörer som möter målgruppen är förutsättningen för att arbetet ska bli framgångsrikt. Redan idag finns upparbetade samverkansstrukturer som kan användas men som också kan behöva utvecklas och fördjupas för att möta denna nya frågeställning.

Arbetsmarknadsnämnden bedriver verksamheter där frågor om våldsbejakande extremism kan komma att aktualiseras. Nämnden pekas också tydligt ut som en viktig samverkanspart i socialnämndens delstrategi. Eftersom detta är relativt nytt för